

“Human Resources Strategy for Researchers” - HRS4R

ETSIT
Escuela Técnica Superior de Ingeniería
de Telecomunicación

Campus de Fuenlabrada

14 noviembre de 2018.



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

¿Qué es la estrategia HRS4R - Human Resources Strategy 4 Researchers?

¿Qué es el sello de calidad Human Resources Award ? HR Excellence in Research

2000 Espacio Europeo de investigación
2005 Carta Europea

Carta Europea del investigador

Conjunto de principios y exigencias generales que especifican las **funciones, responsabilidades y derechos** de los **investigadores**, así como de los **empleadores**

Código de Conducta

Principios y requisitos a seguir por los **empleadores** para garantizar la **transparencia en la contratación** de investigadores

1

3

OTM-R

Es una herramienta para implementar un **sistema de contratación de investigadores** abierto, transparente y basado en méritos

Artículo 32

Model Grant Agreement
consecuencias de no cumplir:

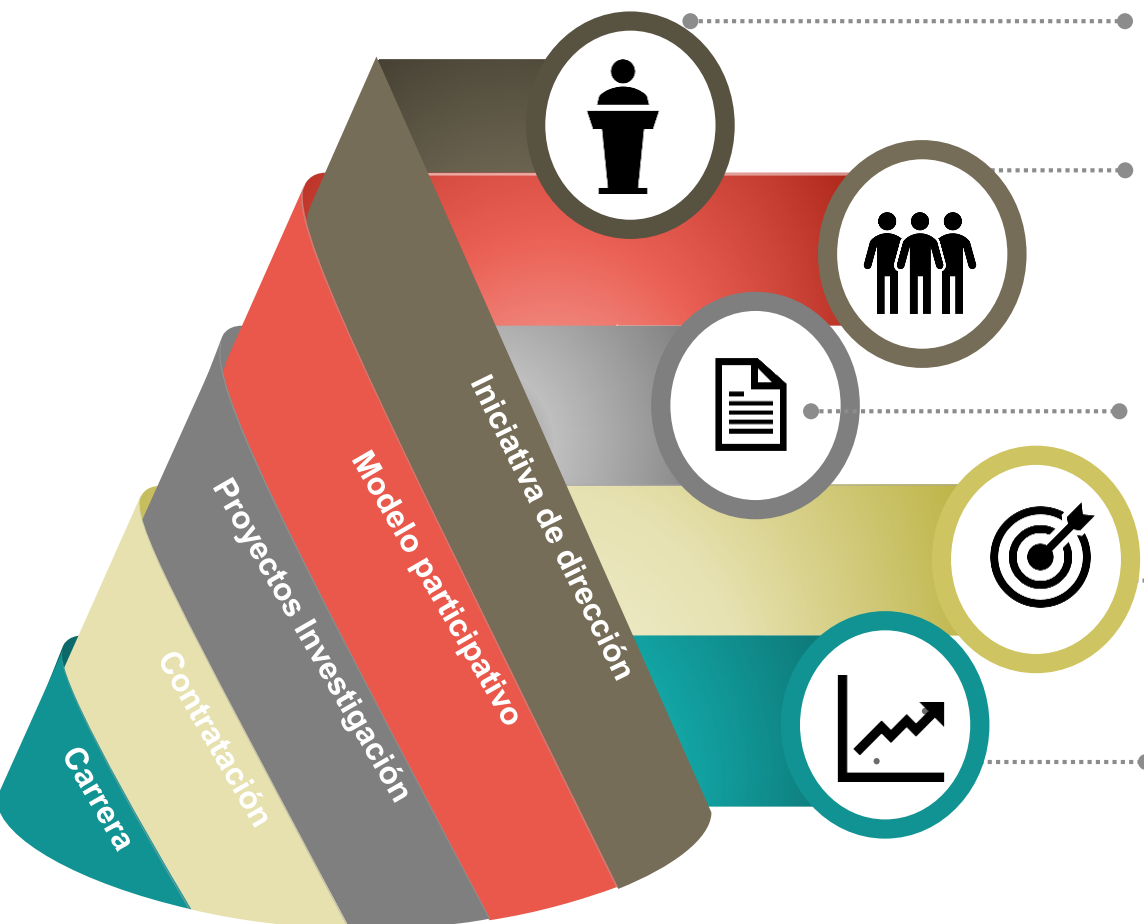
4

Penalizaciones económicas y administrativas



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

¿Por qué es un proyecto importante para la URJC?



Iniciativa del Rectorado

- Apuesta estratégica
- Modernizar, mejorar el entorno profesional de los investigadores
- Alinearse con las políticas europeas

Modelo participativo

Steering Committee: VR Investigación Innovación & Transferencia, Calidad y ética, PDI...

Working Group

Implicación de todos los investigadores



R1



R2



R3



R4

Aplicable a todos los proyectos Investigación

Mejora los procesos de contratación

OTMR-R Abierto, Transparente, Basado en Méritos.

Impulsa el diseño de una carrera profesional del investigador

Promueve el desarrollo de la Carrera Profesional del investigador.

El proceso de acreditación

- El proceso consta de 6 fases:



El Código de Conducta

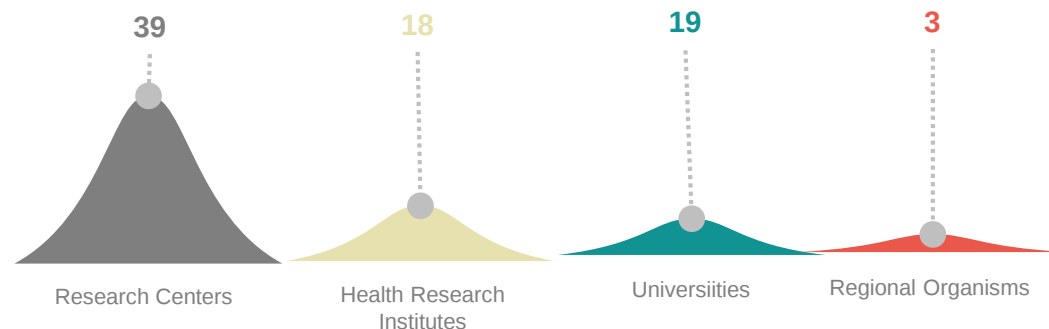
los 40 principios

E
n
c
u
e
s
t
a

Ethical and Professional Aspects	Recruitment and Selection	Working Conditions and Social Security	Training and Development
1. Research freedom	12. Recruitment	22. Recognition of the profession	36. Relation with supervisors
2. Ethical principles	13. Recruitment (Code)	23. Research environment	37. Supervision and managerial duties
3. Professional responsibility	14. Selection (Code)	24. Working conditions	38. Continuing Professional Development
4. Professional attitude	15. Transparency (Code)	25. Stability and permanence of employment	39. Access to research training and continuous development
5. Contractual and legal obligations	16. Judging merit (Code)	26. Funding and salaries	40. Supervision
6. Accountability	17. Variations in the chronological order of CVs (Code)	27. Gender balance	
7. Good practice in research	18. Recognition of mobility experience (Code)	28. Career development	
8. Dissemination, exploitation of results	19. Recognition of qualifications (Code)	29. Value of mobility	
9. Public engagement	20. Seniority (Code)	30. Access to career advice	
10. Non discrimination	21. Postdoctoral appointments (Code)	31. Intellectual Property Rights	
11. Evaluation/ appraisal systems		32. Co-authorship	
		33. Teaching	
		34. Complaints/ appeals	
		35. Participation in decision-making bodies	

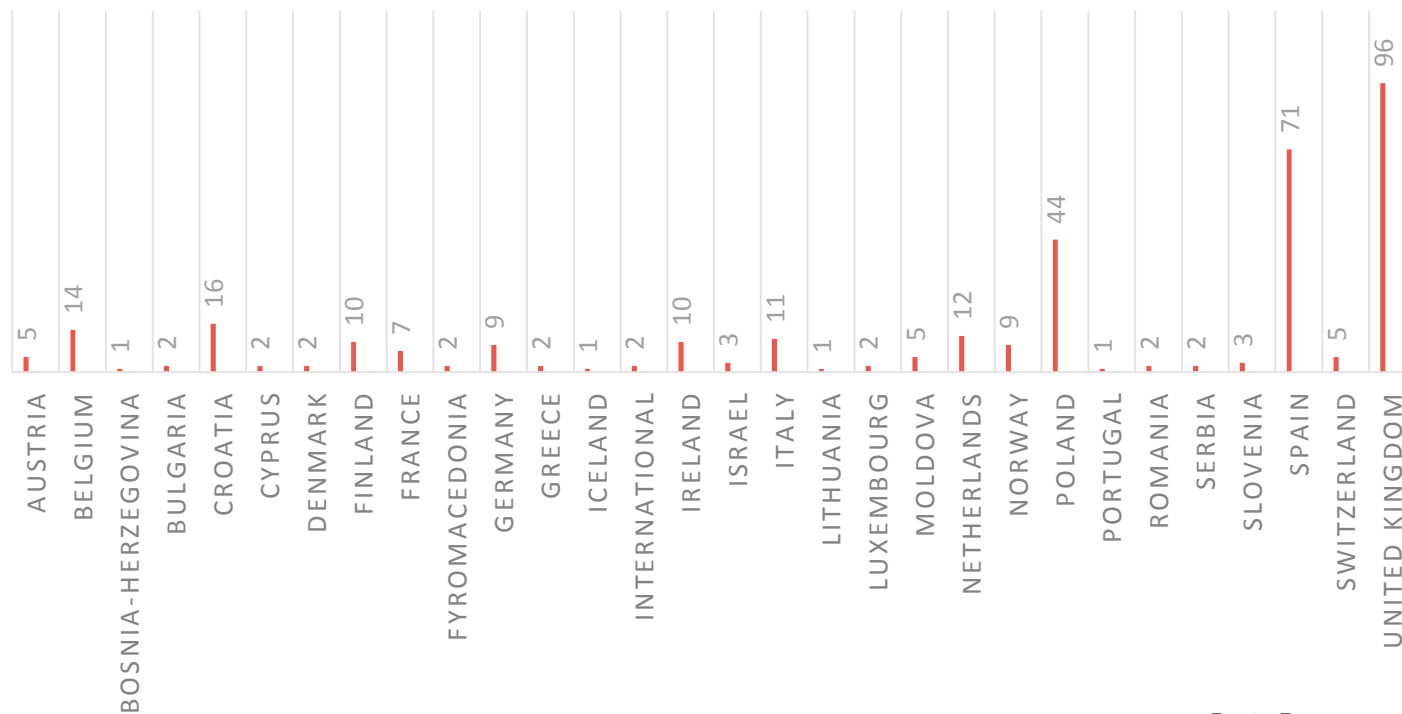
Implementación en España

1. AGAUR
2. ANDALUSIAN PUBLIC FOUNDATION FOR THE BIOMEDICAL AND HEALTH RESEARCH (FIMABIS) (18.7.2017)
3. Andalusian Knowledge Agency (AAC) (9.1.2017)
4. ARAID
5. Achucarro Basque Center for Neuroscience
6. August Pi i Sunyer Biomedical Research Institute (IDIBAPS)
7. Basque Center for Applied Mathematics – BCAM
8. Basque Center on Cognition, Brain and Language (9.1.2017)
9. BC3, Basque Centre for Climate Change
10. Barcelona Supercomputing Center
11. CIRCE
12. Catalonia Institute for Energy Research (ES-IREC)
13. Catalan Institute for Water Research (ICRA)
14. Catalan Institute of Classical Archaeology (ICAC)
15. Center for Demographic Studies (CED UAB)
16. Centre de Recerca en Economia Internacional (CREI)
17. Centre de Recerca Matemàtica (CRM)
18. Centre for Ecological Research and Forestry Applications (CREAF)
19. Centre for Genomic Regulation (CRG)
20. Centre for Research in Agricultural Genomics (CRAG)
21. Computer Vision Centre (CVC)
22. BIOCRUCES (10.2.2017)
23. FOREST SCIENCES CENTRE OF CATALONIA (CTFC)
24. ICFO – The Institute of Photonic Sciences
25. IFAE
26. IKERBASQUE - Basque Foundation for Science
27. IMDEA Materials Institute
28. IMDEA Water Institute
29. IMIM (Institut Hospital del Mar d'Investigacions Mèdiques)
30. IRBLleida
31. ISGLOBAL – CREAL
32. International Centre for Numerical Methods in Engineering (CIMNE) (13.7.2017)
33. Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia (ICN2)
34. Institut d'Estudis Espacials de Catalunya (IEEC) (31.5.2017)
35. Institut d'Investigació Biomèdica Sant Pau
36. Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge (IDIBELL)
37. Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI)
38. Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV)
39. Institute for Bioengineering of Catalonia (IBEC)
40. Institute for Research in Biomedicine (IRB Barcelona)
41. Institute of Agrifood Research and Technology (IRTA)
42. Institute of Chemical Research of Catalonia – ICIQ (11.8.2017)
43. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (10.2.2017)
44. Instituto de Investigación Sanitaria
45. Instituto de la Recerca del Sida (20.8.2018)
46. Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)
47. Maimonides Biomedical Research Institute of Cordoba (IMIBIC) (27.9.2017)
48. Medical Research Institute of Palma (IDISPa) (17.1.2016)
49. Medical Research Institute Foundation of Aragón (IACS) (7.6.2017)
50. Polymat (4.7.2017)
51. Spanish Centre for Cardiovascular Research (CNIC)
52. The Centre Tecnològic de Telecomunicacions de Catalunya (CTTC)
53. The Medical Research Institute of the Hospital La Fe
54. **Universidad Complutense de Madrid ((28-8-2018)**
55. **University of Cordoba (UCO) (31.5.2017)**
56. **University of Coruna (UDC) (31.5.2017)**
57. **University of Granada (UGR) (31.5.2017)**
58. **University of La Laguna (10.2.2017)**
59. **University of Valencia (UValencia) (20.7.2017)**
60. **University Vigo (UVIGO) (31.5.2017)**
61. **Universitat Autònoma de Barcelona (UAB)**
62. **Universidad Autonoma de Madrid (19.12.2016)**
63. **Universidad Carlos III de Madrid (30.12.2016)**
64. **Universidad Publica de Navarra (28.07.2017)**
65. **Universidad Zaragoza (UNIZAR) (6.6.2017)**
66. **Universidade de Santiago de Compostela (10.2.2017)**
67. **Universitat de Lleida (UDL) (30.12.2016)**
68. **Universitat Pompeu Fabra**
69. **Universitat Oberta de Catalunya (21.8.2018)**
70. **Universitat Rovira i Virgili**
71. **Universitat de Barcelona**
72. **Universitat Politècnica de Catalunya (28.07.2017)**
73. Vall d'Hebron Institute of Research (VHIR)
74. VicomTech (30.10.2017)

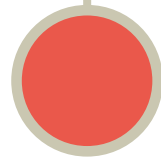


Implementación en Europa

- HRS4R para implementar el C&C en un procedimiento voluntario. A día de hoy son mas de **417 instituciones con el sello HRA**.



Fuente: Euraxess.eu



Rosa M^a Mesa Vélez
Marian Rodríguez Tato

OPE
Oficina Proyectos Europeos URJC
Email: investigacion.ope@urjc.es