

Oferta de Proyecto de Tesis

(Vigente desde marzo de 2026)

Título orientativo de la Tesis Doctoral

La penalización por maternidad y su relación con el nivel educativo y las desigualdades laborales

Área de Conocimiento* / Línea de Investigación

Economía Aplicada / Desigualdades de género y mercado de trabajo

Resumen de la Tesis Doctoral (máximo 300 palabras)

Esta tesis tendría como objetivo analizar cómo la penalización por maternidad se manifiesta de forma diferenciada según el nivel educativo, y cómo esta interacción influye en las desigualdades laborales. Aunque la literatura económica ha documentado ampliamente la existencia de un *child penalty*, la evidencia es limitada respecto a su heterogeneidad por nivel formativo y a la forma en que interactúa con factores como la segregación ocupacional, las transiciones laborales, la calidad del empleo o el riesgo de pobreza laboral.

El proyecto está diseñado de manera flexible para que el doctorando pueda seleccionar el ámbito geográfico (nacional o comparado) y las bases de datos más adecuadas, que pueden incluir encuestas de empleo o ingresos, paneles longitudinales, encuestas de estructura salarial o registros administrativos. La metodología también podrá adaptarse al perfil del estudiante, desde modelos descriptivos avanzados hasta análisis longitudinales o cuasiexperimentales.

El estudio permitirá comprender en qué medida el nivel educativo actúa como elemento protector o amplificador de la penalización por maternidad, y cómo estas dinámicas contribuyen a la reproducción de desigualdades de género dentro del mercado de trabajo. Esta tesis aspira a cubrir un vacío relevante en la literatura al ofrecer un análisis integrado de educación, maternidad y desigualdad laboral mediante un enfoque interdisciplinar y micro-macro.

¿Está asociado el desarrollo de esta tesis a la ejecución de algún proyecto de investigación? En caso afirmativo, proporcione detalles del proyecto (título, entidad financiadora y plazo de ejecución)

Sí. Proyecto de Generación de Conocimiento AEI (2024–2027) sobre pobreza laboral y sesgos de género: “Pobreza laboral y sesgo de género oculto en España y la Unión Europea. La caja negra de la negociación en el hogar, la dependencia económica y el Estado del Bienestar”

Perfil Académico del Estudiante (máximo 200 palabras)

Titulados/as de máster en Economía, Sociología, Políticas Públicas o áreas afines. Interés en estudios de género, análisis de datos y mercado laboral. Se valorará familiaridad con estadística o econometría, aunque no es imprescindible.

Contacto: e-mail institucional del Director/a

Anabelen.miquel@urjc.es

Web institucional del Director/a

<https://gestion2.urjc.es/ /anabelen.miquel>

*Véanse las Áreas de Conocimiento en <https://www.urjc.es/informacion-practica#oferta-proyectos-de-tesis>. **Cada proyecto se incluirá en una única área de conocimiento**

Ciencias sociales y jurídicas