

 <p><b>Universidad Rey Juan Carlos</b></p>	<p>Universidad Rey Juan Carlos Facultad de CC. Jurídicas y Sociales (Campus de Vicálvaro)</p>	
	<p><b>Licenciatura en CIENCIAS DEL TRABAJO</b></p>	
<p>asignatura:</p>	<p><b>POLÍTICAS SOCIOLABORALES</b></p>	
<p>curso y duración:</p>	<p>cuarto</p>	<p>anual</p>
<p>carácter y créditos:</p>	<p>troncal</p>	<p>12 créditos</p>
<p>área de conocimiento:</p>	<p>Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social</p>	
<p>profesores responsables del programa:</p>	<p>Begoña García</p>	
<p>vigencia de este programa, desde:</p>	<p>Octubre 2005</p>	

# **PROGRAMA DE POLITICAS SOCIOLABORALES**

**UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS**

**CURSO 2005/2006**

## **PARTE I. CONFIGURACION GENERAL DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES**

### **TEMA 1: POLITICAS SOCIOLABORALES**

1. CONCEPTO DE POLITICAS SOCIOLABORALES
  - 1.1. Dificultad de la identificación de las políticas sociolaborales
2. CONFIGURACION DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES
  - 2.1. Políticas sociales
  - 2.2. Políticas laborales
  - 2.3. Identificación de las políticas sociolaborales
    - 2.3.1. Política de empleo
    - 2.3.2. Política de formación profesional
    - 2.3.3. Política de seguridad y salud laborales
    - 2.3.4. Política de protección a la familia
    - 2.3.5. Política de cohesión social, económica y territorial
    - 2.3.6. Política de Seguridad Social
    - 2.3.7. Política dirigida a los llamadas grupos desfavorecidos
      - 2.3.7.1. Política de juventud
      - 2.3.7.2. Política de discapacitados
      - 2.3.7.3. Política de trabajadores de edad avanzada
      - 2.3.7.4. Política de inmigración
      - 2.3.7.5. Política de mujeres
      - 2.3.7.6. Política en materia de exclusión social
3. CARACTERES GENERALES DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES

## **PARTE II. LA POLÍTICA DE EMPLEO.**

### **TEMA 2: POLITICA DE EMPLEO (I)**

1. CONFIGURACIÓN DE LA POLÍTICA DE EMPLEO
2. OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE EMPLEO
3. CONDICIONANTES SOCIOECONÓMICOS DE LA POLÍTICA DE EMPLEO
  - 3.1. Aproximación a la globalización
  - 3.2. Influencia y consideraciones de la economía
  - 3.3. Las transformaciones sociales y demográficas
  - 3.4. La influencia de las nuevas tecnologías
  - 3.5. La preocupación por la igualdad de oportunidades
4. INSTRUMENTOS DE LA POLÍTICA DE EMPLEO

### **TEMA 3: POLÍTICA DE EMPLEO (II)**

1. MARCO INSTITUCIONAL DE LA POLÍTICA DE EMPLEO
  - 1.1. Caracterización general
2. DISTRIBUCION COMPETENCIAL EN MATERIA DE EMPLEO

### **TEMA 4: POLÍTICA DE EMPLEO (III). MARCO EUROPEO**

1. INTEGRACIÓN DE LA POLÍTICA DE EMPLEO NACIONAL EN LA ESTRATEGIA EUROPEA PARA EL EMPLEO
2. ORIGEN Y EVOLUCION DE LA ESTRATEGIA EUROPEA DE EMPLEO
3. INSTRUMENTOS DE LA ESTRATEGIA EUROPEA PARA EL EMPLEO
  - 3.1. Las Directrices para el empleo
  - 3.2. Las Recomendaciones para el empleo
  - 3.3. Los Planes Nacionales de Acción para el Empleo
  - 3.4. Los Informes conjuntos sobre el empleo

### **TEMA 5: POLÍTICA DE EMPLEO (IV). DIMENSIÓN ACTIVA; CREACIÓN Y FOMENTO DEL EMPLEO**

1. LA CARACTERIZACIÓN GENERAL DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO
2. ACCIONES EN MATERIA DE FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES.
  - 2.1. Bonificaciones para la contratación de trabajadores.
  - 2.2. Otros incentivos
3. ACCIONES EN MATERIA DE INSERCIÓN
4. LOS NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO
5. LA FLEXIBILIDAD LABORAL: configuración general
  - 5.1. Flexibilidad de entrada
  - 5.2. Flexibilidad de salida
6. FOMENTO DEL AUTOEMPLEO

### **TEMA 6: LA POLÍTICA DE EMPLEO (V). EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO**

1. POLÍTICAS DE FLEXIBILIZACION DEL MERCADO DE TRABAJO.
2. MEDIDAS FLEXIBILIZADORAS DEL TIEMPO DE TRABAJO
3. MEDIDAS FLEXIBIBILIZADORAS EN MATERIA SALARIAL
4. MEDIDAS FLEXIBILIZADORAS DEL CONTENIDO Y LAS CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

### **TEMA 6: LA POLÍTICA DE EMPLEO (V). LA INTERMEDIACIÓN LABORAL**

1. CONFIGURACIÓN GENERAL DE LA INTERMEDIACIÓN LABORAL
2. AGENTES DE LA INTERMEDIACIÓN
  - 2.1. EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
  - 2.2. AGENCIAS DE COLOCACIÓN
  - 2.3. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL
  - 2.4. OTROS OPERADORES.

## **TEMA 7: LA POLÍTICA DE EMPLEO (VI): DIMENSIÓN PASIVA**

1. CONFIGURACIÓN GENERAL DE LA POLÍTICA DE EMPLEO PASIVA
2. MEDIDAS DE POLÍTICA DE EMPLEO PASIVAS
  - 2.1. La protección por desempleo en el sistema de la Seguridad Social
  - 2.2. La renta activa de inserción
  - 2.3. La renta mínima de inserción
3. LOS TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL

## **PARTE III. LA POLÍTICA DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

### **TEMA 8: LA POLÍTICA DE FORMACIÓN PROFESIONAL**

1. LA FORMACIÓN PROFESIONAL: DELIMITACIÓN CONCEPTUAL
2. PRINCIPIOS INSPIRADORES
3. AUTONOMÍA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL
  - 3.1. Distinción entre política de formación profesional y política educativa
  - 3.2. Distinción entre política de formación profesional y política de empleo
4. LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO EUROPEO
5. LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO NACIONAL
  - 5.1. Clases de formación profesional
  - 5.2. Medidas adoptadas en España en materia de formación

## **PARTE IV. LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

### **TEMA 9: LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

1. CONCEPTO DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
2. LA SEGURIDAD Y LA SALUD
  - 2.1. En el ámbito internacional
  - 2.2. En el ámbito europeo
  - 2.3. En el ámbito nacional
3. La Ley de prevención de riesgos laborales: principios básicos y la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2005-2008

## **PARTE V. LA POLÍTICA DE PROTECCIÓN A LA FAMILIA**

### **TEMA 10: LA POLÍTICA DE PROTECCIÓN A LA FAMILIA**

1. LA FAMILIA COMO REALIDAD SOCIAL
2. DELIMITACIÓN DEL CONCEPTO DE FAMILIA
3. LA POLÍTICA SOCIOLABORAL SOBRE LA FAMILIA
4. MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL
  - 4.1. Medidas de conciliación propiamente dichas
  - 4.2. Medidas de protección a la maternidad
  - 4.3. Medidas de protección a la institución familiar
  - 4.4. Incentivos a la contratación

Comentario:

## **PARTE VI. LA POLÍTICA DE COHESIÓN ECONÓMICA, SOCIAL Y TERRITORIAL**

### **TEMA 11: LA POLÍTICA DE COHESIÓN ECONÓMICA, SOCIAL Y TERRITORIAL EUROPEA**

1. LA COHESIÓN EN EL MARCO COMUNITARIO
2. LOS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE COHESIÓN
3. DELIMITACIÓN DE LOS OBJETIVOS COMUNITARIOS
4. INICIATIVAS COMUNITARIAS

### **TEMA 12: LA POLÍTICA DE COHESIÓN EN ESPAÑA**

1. DETERMINACIÓN DE LAS DISPARIDADES REGIONALES
2. LA APLICACIÓN DE LA POLÍTICA COMUNITARIA SOBRE COHESIÓN EN EL ÁMBITO ESPAÑOL

## **PARTE VII. LA POLÍTICA DE SEGURIDAD SOCIAL**

### **TEMA 13: LA POLÍTICA DE SEGURIDAD SOCIAL**

1. DELIMITACIÓN DEL CONCEPTO DE POLÍTICA DE SEGURIDAD SOCIAL
2. DISTRIBUCIÓN COMPETENCIAL
3. APROXIMACIÓN A LA ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL
4. LA MODERNA POLÍTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

## **PARTE VIII. LA POLÍTICA DIRIGIDA A LOS LLAMADOS GRUPOS DESFAVORECIDOS**

### **TEMA 14: POLÍTICA SOCIOLABORAL DIRIGIDA AL COLECTIVO DE JÓVENES**

1. ACERCAMIENTO AL ESTUDIO DE LA POLÍTICA SOCIOLABORAL SOBRE JUVENTUD
2. DELIMITACIÓN DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES PARA LA JUVENTUD
  - 2.1. Delimitación del concepto de jóvenes
  - 2.2. Delimitación del concepto de aplicación
3. LA POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA JÓVENES EN EL MARCO INTERNACIONAL
4. LA POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA JÓVENES EN EL MARCO NACIONAL
  - 4.1. Límites al trabajo de los jóvenes: establecimiento de la edad mínima para trabajar
  - 4.2. Medidas de seguridad y salud laboral
  - 4.3. Medidas formativas propiamente dichas
  - 4.4. Medida que combinan formación y empleo

## **TEMA 15: POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA DISCAPACITADOS**

1. CONCEPTO DE POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA DISCAPACITADOS
2. DELIMITACIÓN DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES PARA DISCAPACITADOS EN EL MARCO INTERNACIONAL
3. DELIMITACIÓN DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES PARA DISCAPACITADOS EN EL MARCO NACIONAL
  - 3.1. Medidas promocionales en empresas ordinarias
  - 3.2. Medidas de empleo protegido
  - 3.3. Medidas reparadoras
  - 3.4. Medidas formativas
  - 3.5. Otras medidas

## **TEMA 16: POLÍTICA SOCIOLABORAL DIRIGIDA A TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA**

1. PRECISIONES TERMINOLÓGICAS RESPECTO DEL CONCEPTO DE TRABAJADOR DE EDAD AVANZADA; APROXIMACIÓN AL FENÓMENO DEL CAMBIO DEMOGRÁFICO
2. TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA: SU TRATAMIENTO EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL
3. TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA; SU TRATAMIENTO EN EL ÁMBITO NACIONAL
4. LA EDAD DE JUBILACIÓN COMO INSTRUMENTO DE LA POLÍTICA DE EMPLEO Y LA EVOLUCIÓN DE SU TRATAMIENTO EN NUESTRO ORDENAMIENTO

## **TEMA 17: POLÍTICA SOCIOLABORAL EN INMIGRACIÓN**

1. EL FENOMENO DE LA INMIGRACIÓN
2. DIFERENCIA ENTRE EXTRANJERO E INMIGRANTE
3. POLITICA SOCIOLABORAL A FAVOR DE LOS INMIGRANTES EN EL AMBITO INTERNACIONAL
4. POLÍTICAS NACIONALES PARA EL COLECTIVO DE INMIGRANTES
  - 4.1. Sistemas de control en el acceso al mercado de trabajo nacional
  - 4.2. Canalización de flujos migratorios
5. Igualdad de trato en las condiciones laborales y de protección social

## **TEMA 18: POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA EL COLECTIVO DE MUJERES**

1. BREVE APROXIMACIÓN A LA PROBLEMÁTICA DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO
2. POLÍTICAS SOCIOLABORALES EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL
3. POLÍTICAS SOCIOLABORALES EN EL ÁMBITO NACIONAL
  - 3.1. Políticas específicas para la inserción en el mercado de trabajo
  - 3.2. Políticas dirigidas a reducir la elevada tasa de desempleo femenino
  - 3.3. Políticas destinadas a conciliar la vida familiar y laboral
  - 3.4. Políticas destinadas a la igualdad entre hombres y mujeres

## **TEMA 19: POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA EXCLUIDOS SOCIALES**

1. CONCEPTO DE EXCLUIDO SOCIAL
  - 1.1. El fenómeno de la exclusión social en España y factores que la generan
2. LA EXCLUSIÓN SOCIAL EN EL MARCO EUROPEO
3. POLÍTICAS SOCIOLABORALES PARA LOS EXCLUIDOS SOCIALES EN EL ÁMBITO NACIONAL
  - 3.1. El Plan Nacional de Acción para la inclusión social
  - 3.2. El contrato de inserción
  - 3.3. Las Empresas de inserción
  - 3.4. Otras medidas

### **BIBLIOGRAFIA BÁSICA RECOMENDADA**

- AA.VV. (coord., Sempere Navarro, A.V.) *Políticas Sociolaborales*, Tecnos, 3ª Edición
- RODRIGUEZ PIÑERO-ROYO *Lecciones de Derecho del Empleo*, Tecnos.

### **OBJETIVOS Y FINALIDADES**

- El estudio de la materia de Políticas Sociolaborales, de acuerdo con el actual Plan de Estudios de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo de la Universidad Rey Juan Carlos, pretende ofrecer a los alumnos el conocimiento de las políticas sociolaborales desarrolladas en el ámbito internacional y nacional. Así como ofrecer al alumno un bagaje intelectual suficiente para poder trabajar con rigor sobre temas relevantes que afectan a los problemas micro y macro políticos de nuestro país.

### **CRITERIOS DE EVALUACIÓN**

- Existirá una única prueba de evaluación sobre los conocimientos de la asignatura
- Cada profesor indicará la realización de prácticas; el número de las mismas y valoración respecto de la evaluación que las otorga.
- La realización de trabajos, de la misma forma que las prácticas, se detallará al principio del curso por cada profesor.