

 <p>Universidad Rey Juan Carlos</p>	<p>Universidad Rey Juan Carlos Facultad de CC. Jurídicas y Sociales (Campus de Vicálvaro)</p>	
	<p>Licenciatura en CIENCIAS DEL TRABAJO</p>	
<p>asignatura:</p>	<p>POLÍTICAS SOCIOLABORALES</p>	
<p>curso y duración:</p>	<p>cuarto</p>	<p>anual</p>
<p>carácter y créditos:</p>	<p>troncal</p>	<p>12 créditos</p>
<p>área de conocimiento:</p>	<p>Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social</p>	
<p>profesores responsables del programa:</p>	<p>Begoña García</p>	
<p>vigencia de este programa, desde:</p>	<p>Octubre 2005</p>	

PROGRAMA DE POLITICAS SOCIOLABORALES

UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS

CURSO 2005/2006

PARTE I. CONFIGURACION GENERAL DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES

TEMA 1: POLITICAS SOCIOLABORALES

1. CONCEPTO DE POLITICAS SOCIOLABORALES
 - 1.1. Dificultad de la identificación de las políticas sociolaborales
2. CONFIGURACION DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES
 - 2.1. Políticas sociales
 - 2.2. Políticas laborales
 - 2.3. Identificación de las políticas sociolaborales
 - 2.3.1. Política de empleo
 - 2.3.2. Política de formación profesional
 - 2.3.3. Política de seguridad y salud laborales
 - 2.3.4. Política de protección a la familia
 - 2.3.5. Política de cohesión social, económica y territorial
 - 2.3.6. Política de Seguridad Social
 - 2.3.7. Política dirigida a los llamadas grupos desfavorecidos
 - 2.3.7.1. Política de juventud
 - 2.3.7.2. Política de discapacitados
 - 2.3.7.3. Política de trabajadores de edad avanzada
 - 2.3.7.4. Política de inmigración
 - 2.3.7.5. Política de mujeres
 - 2.3.7.6. Política en materia de exclusión social
3. CARACTERES GENERALES DE LAS POLITICAS SOCIOLABORALES

PARTE II. LA POLÍTICA DE EMPLEO.

TEMA 2: POLITICA DE EMPLEO (I)

1. CONFIGURACIÓN DE LA POLÍTICA DE EMPLEO
2. OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE EMPLEO
3. CONDICIONANTES SOCIOECONÓMICOS DE LA POLÍTICA DE EMPLEO
 - 3.1. Aproximación a la globalización
 - 3.2. Influencia y consideraciones de la economía
 - 3.3. Las transformaciones sociales y demográficas
 - 3.4. La influencia de las nuevas tecnologías
 - 3.5. La preocupación por la igualdad de oportunidades
4. INSTRUMENTOS DE LA POLÍTICA DE EMPLEO

TEMA 3: POLÍTICA DE EMPLEO (II)

1. MARCO INSTITUCIONAL DE LA POLÍTICA DE EMPLEO
 - 1.1. Caracterización general
2. DISTRIBUCION COMPETENCIAL EN MATERIA DE EMPLEO

TEMA 4: POLÍTICA DE EMPLEO (III). MARCO EUROPEO

1. INTEGRACIÓN DE LA POLÍTICA DE EMPLEO NACIONAL EN LA ESTRATEGIA EUROPEA PARA EL EMPLEO
2. ORIGEN Y EVOLUCION DE LA ESTRATEGIA EUROPEA DE EMPLEO
3. INSTRUMENTOS DE LA ESTRATEGIA EUROPEA PARA EL EMPLEO
 - 3.1. Las Directrices para el empleo
 - 3.2. Las Recomendaciones para el empleo
 - 3.3. Los Planes Nacionales de Acción para el Empleo
 - 3.4. Los Informes conjuntos sobre el empleo

TEMA 5: POLÍTICA DE EMPLEO (IV). DIMENSIÓN ACTIVA; CREACIÓN Y FOMENTO DEL EMPLEO

1. LA CARACTERIZACIÓN GENERAL DE LAS POLÍTICAS ACTIVAS DE EMPLEO
2. ACCIONES EN MATERIA DE FOMENTO DE LA CONTRATACIÓN DE TRABAJADORES.
 - 2.1. Bonificaciones para la contratación de trabajadores.
 - 2.2. Otros incentivos
3. ACCIONES EN MATERIA DE INSERCIÓN
4. LOS NUEVOS YACIMIENTOS DE EMPLEO
5. LA FLEXIBILIDAD LABORAL: configuración general
 - 5.1. Flexibilidad de entrada
 - 5.2. Flexibilidad de salida
6. FOMENTO DEL AUTOEMPLEO

TEMA 6: LA POLÍTICA DE EMPLEO (V). EL MANTENIMIENTO DEL EMPLEO

1. POLÍTICAS DE FLEXIBILIZACION DEL MERCADO DE TRABAJO.
2. MEDIDAS FLEXIBILIZADORAS DEL TIEMPO DE TRABAJO
3. MEDIDAS FLEXIBIBILIZADORAS EN MATERIA SALARIAL
4. MEDIDAS FLEXIBILIZADORAS DEL CONTENIDO Y LAS CONDICIONES DE CONTRATACIÓN

TEMA 6: LA POLÍTICA DE EMPLEO (V). LA INTERMEDIACIÓN LABORAL

1. CONFIGURACIÓN GENERAL DE LA INTERMEDIACIÓN LABORAL
2. AGENTES DE LA INTERMEDIACIÓN
 - 2.1. EL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
 - 2.2. AGENCIAS DE COLOCACIÓN
 - 2.3. EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL
 - 2.4. OTROS OPERADORES.

TEMA 7: LA POLÍTICA DE EMPLEO (VI): DIMENSIÓN PASIVA

1. CONFIGURACIÓN GENERAL DE LA POLÍTICA DE EMPLEO PASIVA
2. MEDIDAS DE POLÍTICA DE EMPLEO PASIVAS
 - 2.1. La protección por desempleo en el sistema de la Seguridad Social
 - 2.2. La renta activa de inserción
 - 2.3. La renta mínima de inserción
3. LOS TRABAJOS TEMPORALES DE COLABORACIÓN SOCIAL

PARTE III. LA POLÍTICA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

TEMA 8: LA POLÍTICA DE FORMACIÓN PROFESIONAL

1. LA FORMACIÓN PROFESIONAL: DELIMITACIÓN CONCEPTUAL
2. PRINCIPIOS INSPIRADORES
3. AUTONOMÍA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL
 - 3.1. Distinción entre política de formación profesional y política educativa
 - 3.2. Distinción entre política de formación profesional y política de empleo
4. LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO EUROPEO
5. LA FORMACIÓN PROFESIONAL EN EL ÁMBITO NACIONAL
 - 5.1. Clases de formación profesional
 - 5.2. Medidas adoptadas en España en materia de formación

PARTE IV. LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

TEMA 9: LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

1. CONCEPTO DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL
2. LA SEGURIDAD Y LA SALUD
 - 2.1. En el ámbito internacional
 - 2.2. En el ámbito europeo
 - 2.3. En el ámbito nacional
3. La Ley de prevención de riesgos laborales: principios básicos y la Estrategia Española de Seguridad y Salud en el Trabajo 2005-2008

PARTE V. LA POLÍTICA DE PROTECCIÓN A LA FAMILIA

TEMA 10: LA POLÍTICA DE PROTECCIÓN A LA FAMILIA

1. LA FAMILIA COMO REALIDAD SOCIAL
2. DELIMITACIÓN DEL CONCEPTO DE FAMILIA
3. LA POLÍTICA SOCIOLABORAL SOBRE LA FAMILIA
4. MEDIDAS PARA LA CONCILIACIÓN LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL
 - 4.1. Medidas de conciliación propiamente dichas
 - 4.2. Medidas de protección a la maternidad
 - 4.3. Medidas de protección a la institución familiar
 - 4.4. Incentivos a la contratación

Comentario:

PARTE VI. LA POLÍTICA DE COHESIÓN ECONÓMICA, SOCIAL Y TERRITORIAL

TEMA 11: LA POLÍTICA DE COHESIÓN ECONÓMICA, SOCIAL Y TERRITORIAL EUROPEA

1. LA COHESIÓN EN EL MARCO COMUNITARIO
2. LOS PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN EN MATERIA DE COHESIÓN
3. DELIMITACIÓN DE LOS OBJETIVOS COMUNITARIOS
4. INICIATIVAS COMUNITARIAS

TEMA 12: LA POLÍTICA DE COHESIÓN EN ESPAÑA

1. DETERMINACIÓN DE LAS DISPARIDADES REGIONALES
2. LA APLICACIÓN DE LA POLÍTICA COMUNITARIA SOBRE COHESIÓN EN EL ÁMBITO ESPAÑOL

PARTE VII. LA POLÍTICA DE SEGURIDAD SOCIAL

TEMA 13: LA POLÍTICA DE SEGURIDAD SOCIAL

1. DELIMITACIÓN DEL CONCEPTO DE POLÍTICA DE SEGURIDAD SOCIAL
2. DISTRIBUCIÓN COMPETENCIAL
3. APROXIMACIÓN A LA ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL
4. LA MODERNA POLÍTICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

PARTE VIII. LA POLÍTICA DIRIGIDA A LOS LLAMADOS GRUPOS DESFAVORECIDOS

TEMA 14: POLÍTICA SOCIOLABORAL DIRIGIDA AL COLECTIVO DE JÓVENES

1. ACERCAMIENTO AL ESTUDIO DE LA POLÍTICA SOCIOLABORAL SOBRE JUVENTUD
2. DELIMITACIÓN DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES PARA LA JUVENTUD
 - 2.1. Delimitación del concepto de jóvenes
 - 2.2. Delimitación del concepto de aplicación
3. LA POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA JÓVENES EN EL MARCO INTERNACIONAL
4. LA POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA JÓVENES EN EL MARCO NACIONAL
 - 4.1. Límites al trabajo de los jóvenes: establecimiento de la edad mínima para trabajar
 - 4.2. Medidas de seguridad y salud laboral
 - 4.3. Medidas formativas propiamente dichas
 - 4.4. Medida que combinan formación y empleo

TEMA 15: POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA DISCAPACITADOS

1. CONCEPTO DE POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA DISCAPACITADOS
2. DELIMITACIÓN DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES PARA DISCAPACITADOS EN EL MARCO INTERNACIONAL
3. DELIMITACIÓN DE LAS POLÍTICAS SOCIOLABORALES PARA DISCAPACITADOS EN EL MARCO NACIONAL
 - 3.1. Medidas promocionales en empresas ordinarias
 - 3.2. Medidas de empleo protegido
 - 3.3. Medidas reparadoras
 - 3.4. Medidas formativas
 - 3.5. Otras medidas

TEMA 16: POLÍTICA SOCIOLABORAL DIRIGIDA A TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA

1. PRECISIONES TERMINOLÓGICAS RESPECTO DEL CONCEPTO DE TRABAJADOR DE EDAD AVANZADA; APROXIMACIÓN AL FENÓMENO DEL CAMBIO DEMOGRÁFICO
2. TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA: SU TRATAMIENTO EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL
3. TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA; SU TRATAMIENTO EN EL ÁMBITO NACIONAL
4. LA EDAD DE JUBILACIÓN COMO INSTRUMENTO DE LA POLÍTICA DE EMPLEO Y LA EVOLUCIÓN DE SU TRATAMIENTO EN NUESTRO ORDENAMIENTO

TEMA 17: POLÍTICA SOCIOLABORAL EN INMIGRACIÓN

1. EL FENOMENO DE LA INMIGRACIÓN
2. DIFERENCIA ENTRE EXTRANJERO E INMIGRANTE
3. POLITICA SOCIOLABORAL A FAVOR DE LOS INMIGRANTES EN EL AMBITO INTERNACIONAL
4. POLÍTICAS NACIONALES PARA EL COLECTIVO DE INMIGRANTES
 - 4.1. Sistemas de control en el acceso al mercado de trabajo nacional
 - 4.2. Canalización de flujos migratorios
5. Igualdad de trato en las condiciones laborales y de protección social

TEMA 18: POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA EL COLECTIVO DE MUJERES

1. BREVE APROXIMACIÓN A LA PROBLEMÁTICA DE LA MUJER EN EL MERCADO DE TRABAJO
2. POLÍTICAS SOCIOLABORALES EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL
3. POLÍTICAS SOCIOLABORALES EN EL ÁMBITO NACIONAL
 - 3.1. Políticas específicas para la inserción en el mercado de trabajo
 - 3.2. Políticas dirigidas a reducir la elevada tasa de desempleo femenino
 - 3.3. Políticas destinadas a conciliar la vida familiar y laboral
 - 3.4. Políticas destinadas a la igualdad entre hombres y mujeres

TEMA 19: POLÍTICA SOCIOLABORAL PARA EXCLUIDOS SOCIALES

1. CONCEPTO DE EXCLUIDO SOCIAL
 - 1.1. El fenómeno de la exclusión social en España y factores que la generan
2. LA EXCLUSIÓN SOCIAL EN EL MARCO EUROPEO
3. POLÍTICAS SOCIOLABORALES PARA LOS EXCLUIDOS SOCIALES EN EL ÁMBITO NACIONAL
 - 3.1. El Plan Nacional de Acción para la inclusión social
 - 3.2. El contrato de inserción
 - 3.3. Las Empresas de inserción
 - 3.4. Otras medidas

BIBLIOGRAFIA BÁSICA RECOMENDADA

- AA.VV. (coord., Sempere Navarro, A.V.) *Políticas Sociolaborales*, Tecnos, 3ª Edición
- RODRIGUEZ PIÑERO-ROYO *Lecciones de Derecho del Empleo*, Tecnos.

OBJETIVOS Y FINALIDADES

- El estudio de la materia de Políticas Sociolaborales, de acuerdo con el actual Plan de Estudios de la Licenciatura en Ciencias del Trabajo de la Universidad Rey Juan Carlos, pretende ofrecer a los alumnos el conocimiento de las políticas sociolaborales desarrolladas en el ámbito internacional y nacional. Así como ofrecer al alumno un bagaje intelectual suficiente para poder trabajar con rigor sobre temas relevantes que afectan a los problemas micro y macro políticos de nuestro país.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

- Existirá una única prueba de evaluación sobre los conocimientos de la asignatura
- Cada profesor indicará la realización de prácticas; el número de las mismas y valoración respecto de la evaluación que las otorga.
- La realización de trabajos, de la misma forma que las prácticas, se detallará al principio del curso por cada profesor.