

BASES DE LA CONVOCATORIA

RESOLUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS POR LA QUE SE EFECTÚA POR TRAMITACIÓN DE URGENCIA LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL DE INVESTIGACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES VINCULADAS A LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN O DE SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS DE CARÁCTER TEMPORAL EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA/DE CARÁCTER INDEFINIDO VINCULADOS A FINANCIACIÓN EXTERNA O FINANCIACIÓN PROCEDENTE DE CONVOCATORIAS DE AYUDAS PÚBLICAS EN CONCURRENCIA COMPETITIVA EN SU TOTALIDAD.

Este Rectorado, en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (BOE de 23/03/2023), ha resuelto convocar, en base a lo dispuesto en el art. 7 del Reglamento por el que se establece el procedimiento de contratación de personal investigador y personal colaborador en tareas de investigación en la Universidad Rey Juan Carlos (publicado con fecha 06/10/2023 en el BOURJC), en el que se establece el procedimiento de contratación de actividades científico técnicas para la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos de carácter indefinido vinculados a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad, que figuran recogidas en el Anexo de la presente resolución.

De acuerdo con el art. 33.1 de la ley 39/2015 de 1 de octubre, se declara la tramitación urgente de la presente convocatoria por razones de interés público.

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.-Objeto de la convocatoria:

El presente concurso tiene por objeto la selección y contratación de personal de investigación / técnico / gestión de apoyo a la investigación con las categorías, jornadas y duración que se detallan en cada una de las plazas relacionadas en el Anexo I

2.-Requisitos mínimos de admisión

Para ser admitido como participante en este procedimiento selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse durante todo el proceso selectivo y hasta la firma del contrato, los siguientes requisitos:

1. Nacionalidad:

- Tener la nacionalidad española.
- Ser nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea.
- Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros en la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.
- Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- Podrán concurrir igualmente extranjeros no comunitarios, vinculando la formalización del contrato a la obtención del permiso de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social y disposiciones reglamentarias de aplicación.

2. Capacidad: Poseer la capacidad funcional para el desarrollo de las tareas.

3. Edad: Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

4. Habilitación: No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.
5. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria que impida el acceso al empleo público en su Estado.
6. Tener las condiciones académicas o de titulación y/o los requisitos específicos requeridos en los distintos perfiles exigidos en cada plaza.
- 7.-La suscripción de contratos con extranjeros de países no miembros de la U.E. o que no estén incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la U.E. y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, se condiciona a que los interesados tengan concedido el permiso de trabajo y residencia legal en España.

3.-Plazo de presentación de solicitudes

Quienes estén interesados en tomar parte en este proceso selectivo formalizarán su solicitud a través de la sede electrónica de la Universidad Rey Juan Carlos (<https://sede.urjc.es/convocatorias>) o a través de cualquiera de las oficinas de asistencia en materia de registro contempladas en el artículo 16.4 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro de los **5 días hábiles** siguientes al de la publicación de esta Resolución.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por parte del interesado de las bases establecidas en la presente convocatoria y anexo en todos sus términos.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión definitiva del aspirante en el proceso selectivo.

Los errores materiales, aritméticos o de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de los interesados.

4.-Documentación a presentar

- Solicitud
- Fotocopia del DNI / NIE / Pasaporte /tarjeta de residencia o certificado de inscripción en el registro de ciudadanos de la Unión junto con el pasaporte
- Curriculum Vitae, en el modelo normalizado (anexo II)
- Certificados académicos
- Requisitos específicos establecidos en la plaza
- Documentos acreditativos de todos los méritos alegados. No se considerarán aquellos méritos que no se acrediten documentalente.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.

Si se trata de titulaciones en un idioma distinto al español, al documento original habrá de acompañarse de la correspondiente traducción.

Los solicitantes quedan vinculados a los datos y documentación que hayan hecho constar o aportado en sus solicitudes. En caso de falsedad de la información aportada o manipulación de algún documento, el solicitante decaerá en su derecho de participación en el proceso selectivo, con independencia de la responsabilidad a que hubiera lugar.

5.-Proceso de selección

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares en que se dio publicidad a la convocatoria, y se abrirá un plazo de **(3 días hábiles)** para subsanaciones o alegaciones.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

En virtud de lo previsto en el art. 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas, esta publicación surtirá todos los efectos de notificación practicada.

Finalizado el plazo de subsanación se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares de la publicación de las listas provisionales.

En el supuesto de que todos los aspirantes a una misma plaza resulten admitidos en esta fase, las listas provisionales se podrán elevar a definitivas en el mismo acto, con los efectos que para estas se establecen en los apartados siguientes.

La selección se realizará con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, mediante la valoración de los documentos aportados en la solicitud, basando la decisión en criterios de adecuación al perfil establecido para cada plaza en el anexo a la presente convocatoria. La comisión podrá solicitar, en cualquier fase del procedimiento, los originales de la documentación presentada o cualquier otro documento que estimase necesario.

La Comisión de Valoración realizará la propuesta de contratación, siendo el Rector o en el Vicerrector con competencias en materia de investigación, en el que delegue, el órgano competente para dictar la Resolución de la convocatoria.

6.- Comisión de Valoración

La comisión de valoración estará formada por:

TITULARES:

- a) Presidente: Joaquín Rams Ramos, Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca
- b) Vocal 1: Silvia Giménez Rodríguez
- c) Vocal 2: Antonio González Ruíz
- d) Secretario: Maria Isabel Gómez Redondo, Responsable del Servicio de PPI

SUPLENTE:

- a) Presidente: Fernando Martínez Castillejo, Vicerrector de Transferencia y Estructuras Científico-Tecnológicas
- b) Vocal 1: Belén Torres Barreiro
- c) Vocal 2: Luis Fernando Bautista Santa Cruz
- d) Secretario: Ana Isabel Ferreiro Díaz, Personal adscrito al Servicio de PPI

7.-Incorporación del candidato seleccionado

Seleccionado el candidato, su incorporación se formalizará mediante contrato laboral de carácter indefinido al amparo de lo que establece el artículo 23bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, o mediante un contrato temporal en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En el caso de que el adjudicatario no estuviera interesado en dicha plaza, deberá presentar la renuncia mediante instancia general para proceder a su sustitución según el orden de la bolsa de suplentes generada.

Si la aceptación a la adjudicación y la documentación correspondiente no se recibiese en el plazo de los 3 días siguientes a la publicación de adjudicación, se entenderá que desiste a la plaza y se procederá a su sustitución de la misma forma que en el caso anterior.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

Los candidatos no seleccionados con puntuación igual o superior a 5 puntos formarán parte de la bolsa de suplentes a efectos de una posible sustitución.

En todo caso, las causas de la extinción del contrato de trabajo son las previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas de desarrollo y concordantes. Serán causas objetivas de extinción del contrato las previstas en el artículo 52 del del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

La retribución bruta de cada uno de los contratos ofertados será el coste bruto mensual que conste en cada una de las plazas.

La duración estimada del contrato será la que marque cada plaza convocada.

8.- Cita en género neutro

Toda referencia en esta resolución a órganos de la Universidad, a sus titulares e integrantes y a los miembros de la comunidad universitaria en género masculino debe entenderse como género gramatical no marcado, incluyendo la referencia a hombre y mujeres.

Contra la presente Resolución que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso potestativo de reposición ante el Rector en el plazo de un mes, o recursos contencioso-administrativo ante los juzgados contencioso-administrativo de Madrid en el plazo de dos meses, ambos plazos se contarán a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución

Móstoles, en fecha y hora de la firma electrónica

EL RECTOR

El Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca

P.D.F. Resol. (Rector Magfco. 03/06/2025)

Fdo.: Joaquín Rams Ramos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>



ANEXO I

PLAZAS CONVOCADAS

F1155-7297
F1155-7298

Personal Científico Técnico- Titulación Superior (3 plazas)
Personal Investigador Doctor

ID DOCUMENTO: 4KPt7cCd1u
Verificación código: <https://sede.urjc.es/verifica>



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO F1155-7297

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1155

Título del proyecto: URJC en forma: Implementación de un programa de entrenamiento individualizado para la mejora de la salud física y psicológica del personal de la URJC

Línea de investigación: Ciencias del Deporte

Fecha inicio proyecto: 01/10/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2025

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Alfonso Jiménez Gutierrez

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es.Interdi

Departamento: Estu.His. ySoc.Leg.Esp.Lit.Fil.Mo.yDid.Es

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 3

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Diseño, implementación y supervisión de programas de ejercicio físico estructurado dentro del programa URJC En Forma, tanto para el personal de la universidad como para los estudiantes.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1155

Salario bruto mensual a percibir: 1760,00 €

Numero de pagas:

- 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 03/11/2025

Duración inicial prevista: 1mes y 28 días

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Jornada partida

ID DOCUMENTO: 4KPt7cCd1u
Verificación código: <https://sede.urjc.es/verifica>



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Experiencia en: a) diseño e implementación de programas de ejercicio estructurado con población general; b) evaluación de la condición física; c) metodología de investigación y análisis estadístico; d) diseminación de resultados (papers, presentaciones en congresos, etc.).	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, formación especializada en el ámbito de la prescripción de ejercicio	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Publicaciones indexadas. Nivel inglés	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 5 %
Posibilidad de entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO F1155-7298

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1155

Título del proyecto: URJC en forma: Implementación de un programa de entrenamiento individualizado para la mejora de la salud física y psicológica del personal de la URJC

Línea de investigación: Ciencias del Deporte

Fecha inicio proyecto: 01/10/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2025

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Alfonso Jiménez Gutiérrez

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es.Interdi

Departamento: Estu.His. ySoc.Leg.Esp.Lit.Fil.Mo.yDid.Es

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Tareas principales objeto del contratado: Coordinación del área de prescripción de ejercicio del programa URJC En Forma. Diseño, desarrollo, implementación y supervisión de programas de ejercicio físico estructurado para la población general.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1155

Salario bruto mensual a percibir: 2250,00 €

Numero de pagas:

- 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 03/11/2025

Duración inicial prevista: 1 mes y 28 días

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Jornada partida

ID DOCUMENTO: 4KPt7cCd1u
Verificación código: <https://sede.urjc.es/verifica>

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Experiencia en: a) coordinación de servicios y programas de intervención basados en ejercicio estructurado; b) diseño, desarrollo, implementación y supervisión de programas de ejercicio físico estructurado para la población general; c) metodología de investigación y análisis de resultados; d) elaboración de informes y publicaciones científicas; e) contratos postdoctorales previos	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20 %
Graduado/a en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte. Doctorado/a en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte o Ciencias de la Salud	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Nivel de inglés. Movilidad internacional de grado y/o postgrado.	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 5 %
Posibilidad de entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

Bases de convocatoria / Anexo II

CURRÍCULUM VITAE

[Nombre Apellidos]

[Dirección actualizada, CP, Ciudad]
[Teléfono]
[Correo Electrónico]

Objetivo Profesional:

[Realizar una pequeña descripción de la experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, interés en el puesto de trabajo y qué se puede aportar. Debe ser breve y conciso]

Formación Académica:

- [Titulación adquirida], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]
- [Titulación en curso, si fuera el caso], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]

Formación Complementaria:

- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]

Experiencia Profesional:

mm/aaaa – mm/aaaa	[puesto de trabajo] [Empresa, localidad] <i>[Opcional: enumerar las funciones realizadas]</i>
mm/aaaa – mm/aaaa	[puesto de trabajo] [Empresa, localidad] <i>[Opcional: enumerar las funciones realizadas]</i>

Informática:

[Enumerar las aplicaciones informáticas que conoce y el nivel de usuario]

Idiomas:

[Enumerar los idiomas y el nivel]

Otros Datos de Interés:

[Por ejemplo: carnet de conducir, vehículo propio, disponibilidad para viajar]

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
RAMS RAMOS JOAQUÍN	16-10-2025 13:28:57