

BASES DE LA CONVOCATORIA

RESOLUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS POR LA QUE SE EFECTÚA LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL DE INVESTIGACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES VINCULADAS A LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN O DE SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS DE CARÁCTER TEMPORAL EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA/DE CARÁCTER INDEFINIDO VINCULADOS A FINANCIACIÓN EXTERNA O FIANCIACIÓN PROCEDENTE DE CONVOCATORIAS DE AYUDAS PÚBLICAS EN CONCURRENCIA COMPETITIVA EN SU TOTALIDAD.

Este Rectorado, en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (BOE de 23/03/2023), ha resuelto convocar, en base a lo dispuesto en el art. 7 del Reglamento por el que se establece el procedimiento de contratación de personal investigador y personal colaborador en tareas de investigación en la Universidad Rey Juan Carlos (publicado con fecha 06/10/2023 en el BOURJC), en el que se establece el procedimiento de contratación de actividades científico técnicas para la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos de carácter indefinido vinculados a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad, que figuran recogidas en el Anexo de la presente resolución, .

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.-Objeto de la convocatoria:

El presente concurso tiene por objeto la selección y contratación de personal de investigación / técnico / gestión de apoyo a la investigación con las categorías, jornadas y duración que se detallan en cada una de las plazas relacionadas en el Anexo I

2.-Requisitos mínimos de admisión

Para ser admitido como participante en este procedimiento selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse durante todo el proceso selectivo y hasta la firma del contrato, los siguientes requisitos:

1. Nacionalidad:

- Tener la nacionalidad española.
- Ser nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea.
- Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros en la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.
- Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- Podrán concurrir igualmente extranjeros no comunitarios, vinculando la formalización del contrato a la obtención del permiso de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social y disposiciones reglamentarias de aplicación.

2. Capacidad: Poseer la capacidad funcional para el desarrollo de las tareas.

3. Edad: Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

4. Habilitación: No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

5. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria que impida el acceso al empleo público en su Estado.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

6. Tener las condiciones académicas o de titulación y/o los requisitos específicos requeridos en los distintos perfiles exigidos en cada plaza.

7.-La suscripción de contratos con extranjeros de países no miembros de la U.E. o que no estén incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la U.E y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, se condiciona a que los interesados tengan concedido el permiso de trabajo y residencia legal en España.

3.-Plazo de presentación de solicitudes

Quienes estén interesados en tomar parte en este proceso selectivo formalizarán su solicitud a través de la sede electrónica de la Universidad Rey Juan Carlos (<https://sede.urjc.es/convocatorias>) o a través de cualquiera de las oficinas de asistencia en materia de registro contempladas en el artículo 16.4 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro de los **5 días hábiles** siguientes al de la publicación de esta Resolución.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por parte del interesado de las bases establecidas en la presente convocatoria y anexo en todos sus términos.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión definitiva del aspirante en el proceso selectivo.

Los errores materiales, aritméticos o de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de los interesados.

4.-Documentación a presentar

- Solicitud
- Fotocopia del DNI / NIE / Pasaporte /tarjeta de residencia o certificado de inscripción en el registro de ciudadanos de la Unión junto con el pasaporte
- Curriculum Vitae, en el modelo normalizado (anexo II)
- Certificados académicos
- Requisitos específicos establecidos en la plaza
- Documentos acreditativos de todos los méritos alegados. No se considerarán aquellos méritos que no se acrediten documentalmente.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.

Si se trata de titulaciones en un idioma distinto al español, al documento original habrá de acompañarse de la correspondiente traducción.

Los solicitantes quedan vinculados a los datos y documentación que hayan hecho constar o aportado en sus solicitudes. En caso de falsedad de la información aportada o manipulación de algún documento, el solicitante decaerá en su derecho de participación en el proceso selectivo, con independencia de la responsabilidad a que hubiera lugar.

5.-Proceso de selección

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares en que se dio publicidad a la convocatoria, y se abrirá un plazo de **(5 días hábiles)** para subsanaciones o alegaciones.

En virtud de lo previsto en el art. 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas, esta publicación surtirá todos los efectos de notificación practicada.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

Finalizado el plazo de subsanación se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares de la publicación de las listas provisionales.

La selección se realizará con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, mediante la valoración de los documentos aportados en la solicitud, basando la decisión en criterios de adecuación al perfil establecido para cada plaza en el anexo a la presente convocatoria. La comisión podrá solicitar, en cualquier fase del procedimiento, los originales de la documentación presentada o cualquier otro documento que estimase necesario.

La Comisión de Valoración realizará la propuesta de contratación, siendo el Rector o en el Vicerrector con competencias en materia de investigación, en el que delegue, el órgano competente para dictar la Resolución de la convocatoria.

6.- Comisión de Valoración

La comisión de valoración estará formada por:

TITULARES:

- a) Presidente: Joaquín Rams Ramos, Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca
- b) Vocal 1: Silvia Giménez Rodríguez
- c) Vocal 2: Antonio González Ruiz
- d) Secretario: María Isabel Gómez Redondo, Responsable del Servicio de PPI

SUPLENTES:

- a) Presidente: Fernando Martínez Castillejo, Vicerrector de Transferencia y Estructuras Científico-Tecnológicas
- b) Vocal 1: Belén Torres Barreiro
- c) Vocal 2: Luis Fernando Bautista Santa Cruz
- d) Secretario: Ana Isabel Ferreiro Díaz, Personal adscrito al Servicio de PPI

7.-Incorporación del candidato seleccionado

Seleccionado el candidato, su incorporación se formalizará mediante contrato laboral de carácter indefinido al amparo de lo que establece el artículo 23bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, o mediante un contrato temporal en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En el caso de que el adjudicatario no estuviera interesado en dicha plaza, deberá presentar la renuncia mediante instancia general para proceder a su sustitución según el orden de la bolsa de suplentes generada.

Si la aceptación a la adjudicación y la documentación correspondiente no se recibiese en el plazo de los 3 días siguientes a la publicación de adjudicación, se entenderá que desiste a la plaza y se procederá a su sustitución de la misma forma que en el caso anterior.

Los candidatos no seleccionados con puntuación igual o superior a 5 puntos formarán parte de la bolsa de suplentes a efectos de una posible sustitución.

En todo caso, las causas de la extinción del contrato de trabajo son las previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas de desarrollo y concordantes. Serán causas objetivas de extinción del contrato las previstas en el artículo 52 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

La retribución bruta de cada uno de los contratos ofertados será el coste bruto mensual que conste en cada una de las plazas.

La duración estimada del contrato será la que marque cada plaza convocada.

8.- Cita en género neutro

Toda referencia en esta resolución a órganos de la Universidad, a sus titulares e integrantes y a los miembros de la comunidad universitaria en género masculino debe entenderse como género gramatical no marcado, incluyendo la referencia a hombre y mujeres.

Contra la presente Resolución que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso potestativo de reposición ante el Rector en el plazo de un mes, o recursos contencioso-administrativo ante los juzgados contencioso-administrativo de Madrid en el plazo de dos meses, ambos plazos se contarán a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución

Móstoles, en fecha y hora de la firma electrónica
EL RECTOR

El Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca
P.D.F. Resol. (Rector Magfco. 03/06/2025)

El Vicerrector de Transferencias y Estructuras Científico-Tecnológicas
P.D.F. Resol. (Rector Magfco. 15/07/2025)

Fdo.: Joaquín Ramos

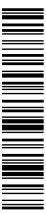
Fdo.: Fernando Martínez Castillejo

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

ANEXO I

PLAZAS CONVOCADAS

COBR-7536	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
F772-7509	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
F862-7504	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
F1121-7467	Personal Investigador Doctor
F1121-7468	Personal Investigador Doctor
F1121-7469	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
F1121-7470	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
F1177-7507	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
F1344-7523	Personal Investigador Doctor
M1231-7471	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
M1231-7472	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M1231-7473	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M2816-7506	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
M2816-7508	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
M2816-7526	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M2832-7528	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3263-7437	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3328-7505	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3868-7345	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3896-7527	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3980-7529	Personal Científico Técnico. Titulado Superior (2 plazas)
M3991-7530	Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar (7 plazas)
M3991-7531	Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar (2 plazas)
M3991-7533	Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar
M3991-7534	Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar
M4000-7537	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
MCA07-7435	Personal Científico Técnico. Titulado Superior (2 plazas)
MCA07-7436	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
RRHH12-7522	Personal Gestor. Titulado Superior (2 plazas)



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO: COBR-6125

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: COBR

Título del proyecto: Colaborador Técnico Bruselas

Línea de investigación: Estrategia de internacionalización de la URJC y la UAH

Fecha inicio proyecto: 01/01/2017

Fecha fin del proyecto: 31/12/2026

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos y Universidad de Alcalá

Investigador principal: Fernando Martínez Castillejo

Centro: Vicerrectorado de Transferencia y Estructuras Científico- Tecnológicas

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Representante de la Oficina de Proyectos Europeos OPE ante las Instituciones Europeas en la sede del CSIC en Bruselas. El objetivo del puesto es dar visibilidad y posicionar los intereses científicos de ambas universidades ante las Instituciones Europeas. Incrementar la participación de los grupos de investigación de ambas universidades en los programas de I+D+i Internacionales. Crear conexiones con socios de otros países. Estar presente y participar de manera activa en Infodays, eventos brokerage y reuniones organizadas por la Comisión Europea (CE) y demás organizaciones. Detectar oportunidades y anticipar información estratégica relacionada con programas y políticas europeas de interés. Identificar convocatorias de financiación y eventos de interés científico para los grupos de investigación. Actuar ante la Comisión y la Unión Europea para favorecer la incorporación de los intereses científicos de las universidades en los programas de investigación e innovación europeos. Difundir y posicionar a nivel internacional el trabajo de los investigadores. Promover la incorporación de investigadores de relevancia en comités científicos y comisiones de expertos. Impulsar acciones de 'Advocacy institucional y representar a las universidades ante las instituciones y redes europeas como ERRIN (European Regions Research and Innovation Networks), IGLO (Informal Group of RTD Liaison Offices) y UniLiON (Universities Informal Liaison Offices Network). Apoyar institucionalmente a los investigadores en la gestión de contactos, búsqueda de socios, incorporación a consorcios en formación y conexión con representantes de interés en las instituciones europeas. Ofrecer apoyo logístico en la organización de encuentros y actividades de networking con posibles socios y representantes de las instituciones europeas en la sede de Bruselas. Apoyar e informar al personal investigador en materia de convocatorias, programas de trabajo, seguimiento de solicitudes y coordinación de los miembros del consorcio en proyectos en curso. Colaborar estrechamente con las Oficinas de Proyectos Europeos de ambas universidades en la planificación, coordinación y ejecución de actividades, jornadas informativas, cursos y talleres dirigidos a fomentar la participación de los investigadores en programas y convocatorias de investigación e innovación internacional. Las funciones del puesto se desarrollarán en la Oficina de Proyectos Europeos de la URJC en Bruselas.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30G1INC0BR

Salario bruto mensual a percibir: 4714,00 €

Numero de pagas: 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/02/2026

Duración inicial prevista: 11 meses

Dedicación: Tiempo completo (37.5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

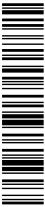
Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 45 %
Conocimientos de gestión universitaria en materia de proyectos de investigación europeos e internacionales, funcionamiento de la Comisión Europea y otras Instituciones Comunitarias. Se tendrá en cuenta la experiencia en representación de intereses institucionales ante la Comisión e instituciones europeas, así como la participación directa en la promoción y difusión de programas de investigación e Innovación Europeos e internacionales	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Se valorará: Disponer de una titulación en el área de Relaciones Internacionales, Periodismo o Comunicación Titulación universitaria. Formación específica en el desarrollo de políticas y estrategias de investigación e innovación nacional e internacional	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará positivamente los conocimientos de otras lenguas y especialmente el francés. Se requerirá estar en posesión de un certificado oficial de nivel avanzado	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO F772-7509 PID2020-112967GB-C33

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F772

Título del proyecto: Técnicas analíticas para la transición hacia una planificación, gestión y control sostenibles de la movilidad en transporte aéreo.

Línea de investigación: Optimización de la planificación y gestión de los sistemas de transporte

Fecha inicio proyecto: 01/09/2021

Fecha fin del proyecto: 31/04/2026

Entidad financiadora: Mº de Ciencia, Innovación y Univ., Agencia Nacional de Investigación

Investigador principal: Luis Cadarso Morga

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Desarrollo de modelos matemáticos, desarrollo de algoritmos de optimización, estudio de bases de datos, programación de modelos matemáticos, programación de algoritmos de optimización, análisis de soluciones, elaboración de artículos científicos, elaboración de comunicaciones internacionales.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN0772

Salario bruto mensual a percibir: 2374.51 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 3 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia previa en el ámbito investigador del transporte (diseño y gestión de redes de transporte desde el punto de vista de la optimización). Participación en proyectos de investigación. Participación en conferencias internacionales. Elaboración de artículos científicos. Estancias investigadoras internacionales	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Formación en el ámbito de la ingeniería, preferentemente ingeniería aeroespacial. Se valorará formación previa en los ámbitos de la optimización y el aprendizaje automático	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Premios investigadores y académicos. Conocimientos de lenguajes de programación. Conocimientos de idiomas	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO F862-7504 1010070254

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F862

Título del proyecto: CoreSense: A Hybrid Cognitive Architecture for Deep Understanding

Línea de investigación: Robótica Cognitiva

Fecha inicio proyecto: 01/10/2022

Fecha fin del proyecto: 30/09/2026

Entidad financiadora: European Commision-Horizonte Europa

Investigador principal: Jose Miguel Guerrero Hernández

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Puesta en marcha, mantenimiento y despliegue de software robótico en plataformas robóticas. Desarrollo, integración y optimización de herramientas en ROS 2 para garantizar el correcto funcionamiento y la comunicación de los sistemas robóticos. Diagnóstico y resolución de incidencias en entornos de desarrollo y producción. Colaboración con equipos multidisciplinares para la mejora continua del rendimiento y la fiabilidad del software robótico.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN0862

Salario bruto mensual a percibir: 2100,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 enero 2026

Duración inicial prevista: 8 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37.5 horas semanales) Jornada mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

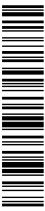
Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%
Participación en el despliegue y puesta en marcha de robots reales utilizando ROS 2, incluyendo la configuración de sistemas distribuidos y la integración de componentes de percepción, control y comunicación. Uso de frameworks de navegación para la planificación de trayectorias, localización y evitación de obstáculos. Desarrollo y mantenimiento de herramientas personalizadas para la optimización del funcionamiento de los robots en entornos reales.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Titulación superior en Robótica, Ingeniería Industrial, Ingeniería Electrónica, Informática o titulaciones afines. Se valorará la posesión de un Máster en Robótica, Visión por Computador, Inteligencia Artificial o áreas relacionadas con la automatización y los sistemas autónomos	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Experiencia demostrable en el ámbito de la robótica aplicada, incluyendo el desarrollo, integración y validación de sistemas robóticos. Participación en proyectos basados en software de código abierto (opensource), especialmente en entornos relacionados con ROS/ROS 2 y frameworks afines.	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO F1121-7467

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1121

Título del proyecto: Competencias de digitalización, innovación y tecnología en el ecosistema del deporte.

Línea de investigación: Evaluación del impacto social y económico de la promoción de un estilo de vida activo

Fecha inicio proyecto: 26/03/2024

Fecha fin del proyecto: 25/10/2026

Entidad financiadora: ASOCIACIÓN DEL DEPORTE ESPAÑOL

Investigador principal: Alfonso Jiménez Gutiérrez

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es. Interdi

Departamento: Estu.His. y Soc.Leg.Esp.Lit.Fil.Mo.yDid.Es

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Tareas principales objeto del contratado: Apoyo a la investigación para la implementación y desarrollo de proyectos de evaluación SROI; análisis de datos de los proyectos en marcha; generación de informes científicos y empresariales; y publicaciones en revistas de impacto JCR.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1121

Salario bruto mensual a percibir: 2300,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 9 meses y 11 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Experiencia en la aplicación de sistemas de evaluación de coste-beneficio en intervenciones de prevención y promoción de la salud (CBA, SROI, etc.) y/o en análisis de datos. Publicaciones indexadas en el JCR.	

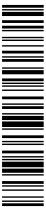
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Estudios de Doctorado completados en el ámbito de las ciencias sociales, economía, ciencias de la actividad física y el deporte, o ciencias de la salud. Especialización en investigación/metodología (vía Máster Oficial o Título Propio), se valorará contar con más de una formación especializada.	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Nivel de inglés (C1 o superior). Movilidad internacional durante los estudios de doctorado	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO F1121-7468

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1121

Título del proyecto: Competencias de digitalización, innovación y tecnología en el ecosistema del deporte.

Línea de investigación: Evaluación del impacto social y económico de la promoción de un estilo de vida activo

Fecha inicio proyecto: 26/03/2024

Fecha fin del proyecto: 25/10/2026

Entidad financiadora: ASOCIACIÓN DEL DEPORTE ESPAÑOL

Investigador principal: Alfonso Jiménez Gutiérrez

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es. Interdi

Departamento: Estu.His. y Soc.Leg.Esp.Lit.Fil.Mo.yDid.Es

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Tareas principales objeto del contratado: Dedicación a la evaluación de impacto del proyecto Alto Rendimiento Digital, y actividades complementarias. Evaluación del impacto del proyecto, en base al modelo de implementación y seguimiento definido; emisión de informes periódicos de monitorización y análisis; elaboración de publicaciones científicas; apoyo a la gestión y coordinación de reuniones, encuentros y actividades del proyecto.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1121

Salario bruto mensual a percibir: 2300,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 9 meses y 11 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia como investigador postdoctoral en proyectos de evaluación de impacto de políticas públicas orientadas a la promoción del deporte, el desarrollo de indicadores, y la transformación del ecosistema del deporte y sus agentes. Publicaciones científicas en revistas del JCR	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Doctorado completado. Formación de posgrado en el ámbito de las Ciencias Sociales.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Nivel de inglés. Movilidad internacional	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO F1121-7469

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1121

Título del proyecto: Competencias de digitalización, innovación y tecnología en el ecosistema del deporte.

Línea de investigación: Evaluación del impacto social y económico de la promoción de un estilo de vida activo

Fecha inicio proyecto: 26/03/2024

Fecha fin del proyecto: 25/10/2026

Entidad financiadora: ASOCIACIÓN DEL DEPORTE ESPAÑOL

Investigador principal: Alfonso Jiménez Gutiérrez

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es. Interdi

Departamento: Estu.His. y Soc.Leg.Esp.Lit.Fil.Mo.yDid.Es

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Tramitación final de los expedientes de estudiantes matriculados en el programa de formación a demanda en Competencias de digitación, innovación y tecnología en el ecosistema del deporte, desarrollado con ADESP en la Universidad Rey Juan Carlos. Evaluación de requisitos para la finalización del citado programa. Apoyo en la coordinación docente y actividades de evaluación de impacto del programa. Redacción de informes de seguimiento. Apoyo en la gestión administrativa de los recursos necesarios.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1121

Salario bruto mensual a percibir: 1100,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026.

Duración inicial prevista: 9 meses y 11 días

Dedicación: Tiempo parcial (20 horas semanales) Jornada mañana



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



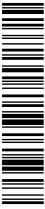
CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 55 %
Experiencia en gestión y coordinación administrativa de servicios y programas, se valorará especialmente la experiencia en programación de formación continua en el ámbito universitario. Experiencia en atención a clientes y servicios de asesoramiento especializado	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Formación universitaria en Ciencias Sociales. Se valorará también como elemento complementario la formación de FP Grado Superior en administración y finanzas, por las características particulares de gestión y desarrollo del proyecto	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5 %
Experiencia diversa en áreas de atención al cliente, y sectores no vinculados necesariamente con la educación.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO F1121-7470

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1121

Título del proyecto: Competencias de digitalización, innovación y tecnología en el ecosistema del deporte.

Línea de investigación: Evaluación del impacto social y económico de la promoción de un estilo de vida activo

Fecha inicio proyecto: 26/03/2024

Fecha fin del proyecto: 25/10/2026

Entidad financiadora: ASOCIACIÓN DEL DEPORTE ESPAÑOL

Investigador principal: Alfonso Jiménez Gutiérrez

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es. Interdi

Departamento: Estu.His. y Soc.Leg.Esp.Lit.Fil.Mo.yDid.Es

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Tramitación final de los expedientes de estudiantes matriculados en el programa de formación a demanda en Competencias de digitación, innovación y tecnología en el ecosistema del deporte, desarrollado con ADESP en la Universidad Rey Juan Carlos. Evaluación de requisitos para la finalización del citado programa. Apoyo en la coordinación docente y actividades de evaluación de impacto del programa. Redacción de informes de seguimiento. Apoyo en la gestión administrativa de los recursos necesarios.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1121

Salario bruto mensual a percibir: 2000,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 9 meses y 11 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 55 %
Experiencia profesional en gestión y administración de servicios y/o proyectos, por las características particulares de gestión y desarrollo del proyecto. Experiencia en atención a clientes y servicios de asesoramiento especializado	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Formación universitaria en Ciencias Sociales, Ciencias de la Salud o Ciencias de la Actividad Física y el Deporte. Se valorará también como elemento complementario la formación de FP Grado Superior en administración y finanzas, por las características particulares de gestión y desarrollo del proyecto	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Experiencia diversa en áreas de atención al cliente, y sectores no vinculados necesariamente con la educación	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36





PERFIL DEL PUESTO F1177-7507 LÍNEA A. CP2301

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1177

Título del proyecto: Estadísticos de orden para gestión y seguridad en redes de próxima generación

Línea de investigación: Gestión de red y detección de ataques en entorno IIoT (PT2 de OrdeNGN)

Fecha inicio proyecto: 01/11/2024

Fecha fin del proyecto: 31/10/2026

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Investigador principal: Mihaela Ioana Chidean

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Especialista

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contratado: Revisión del estado del arte y formación en técnicas de detección de eventos anormales y ataques de red en aplicaciones IoT en entornos industriales (IIoT), protocolos de comunicación industrial, teoría de los L-momentos, selección de características, así como redes de próxima generación 5G/6G. Propuesta de algoritmo de detección de eventos de interés y de ataques en red de comunicaciones industriales empleando momentos estadísticos de orden elevado, e.g. asimetría, curtosis, L-asimetría, L-curtosis, Lsuperasimetría, etc. Validación del algoritmo propuesto empleando base de datos de IIoT. Redacción de borrador de artículo que incluye la metodología empleada y los resultados obtenidos.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1177

Salario bruto mensual a percibir: 800,00€

Numero de pagas: 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero 2026

Duración inicial prevista: 9 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo Parcial (20 horas semanales) Jornada mañana



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 55%
Formación y experiencia contrastada en (40%): (1) uso y diseño de técnicas de análisis exploratorio y visualización de datos masivos en diferentes casos de uso; (2) uso y diseño de técnicas de clasificación automática empleando ML/DL; (3) programación científica en lenguajes de programación Python y Matlab; (4) gestión avanzada de bases de datos; (5) conocimiento avanzado de protocolos y estándares de comunicación. Se valorará la experiencia laboral previa o la participación en proyectos de investigación (20%).	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Formación académica (en curso) en el ámbito de la Ingeniería de Telecomunicación, incluyendo las titulaciones afines como puede ser Ingeniería Biomédica o Ciencia e Ingeniería de Datos. Se valorará positivamente que la persona candidata esté en situación de finalizar su grado en menos de un año.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5 %
Formación acreditada en inglés	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO F1344-7523 101225920

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1344

Título del proyecto: UPRAISE_Virtual Worlds Innovation Masters: Shaping Future Digital Skills Europe

Línea de investigación: Virtual Worlds Innovation and Digital Skills Assessment for the UPRAISE Project

Fecha inicio proyecto: 01/10/2025

Fecha fin del proyecto: 30/09/2029

Entidad financiadora: European Commision-Horizonte Europa

Investigador principal: Manuel Gertrudix Barrio

Centro: Fac. de CC. de la Comunicación

Departamento: CC. Comun. y Sociología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Tareas principales objeto del contratado: Colaboración en el observatorio de competencias digitales emergentes, monitoreo mediante herramientas de escucha social, análisis de tendencias en habilidades XR, desarrollo de paneles interactivos y elaboración de informes utilizando metodologías SLR estructuradas. Desarrollo de marcos de evaluación para competencias digitales en entornos inmersivos, implementación de infraestructuras de datos, diseño de estudios experimentales, análisis cuantitativo y cualitativo avanzado y validación de herramientas de diagnóstico de competencias. Investigación sobre aprendizaje inmersivo, desarrollo de prototipos educativos XR mediante investigación basada en prototipos, producción de contenido inmersivo (vídeo volumétrico, animación 3D con iClone, experiencias VR/AR/MR), estudios de usabilidad en entornos virtuales y colaboración con el laboratorio XR COM LAB. Publicación de artículos científicos en revistas de alto impacto, participación en conferencias internacionales, preparación de los entregables del proyecto UPRAISE, coordinación con socios europeos, divulgación científica y transferencia de conocimiento al sector educativo europeo en mundos virtuales y competencias digitales. Desarrollará actividades de investigación en el marco del proyecto europeo UPRAISE (Virtual Worlds Innovation Masters: Shaping Future Digital Skills Europe), centrado en cuatro áreas principales.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1344

Salario bruto mensual a percibir: 2200,00 €

Numero de pagas: 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero 2026

Duración inicial prevista: 1año

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 35 %
<p>Se valorará la trayectoria investigadora atendiendo a criterios amplios de calidad e impacto, en línea con los principios del Acuerdo CoARA. Se valorarán publicaciones científicas relacionadas con mundos virtuales, tecnologías XR, comunicación inmersiva o educación digital, considerando la calidad y relevancia más allá de los cuartiles, así como capítulos de libro y monografías sobre estas temáticas. Se valorará especialmente el impacto social y económico demostrable mediante colaboraciones con empresas del sector tecnológico, implementación de soluciones en contextos reales o desarrollo de políticas públicas. Se tendrá en cuenta la transferencia de conocimiento mediante prototipos funcionales de comunicación inmersiva, aplicaciones XR, experiencias en metaverso o colaboraciones demostrables con empresas de contenidos digitales, estudios audiovisuales o instituciones culturales. Se valorará la participación en proyectos I+D+i competitivos centrados en mundos virtuales, XR o educación inmersiva, especialmente en programas europeos como Horizonte Europa, Digital Europe Programme o Erasmus+. Se valorará la experiencia práctica demostrable en diseño, desarrollo o implementación de proyectos con tecnologías de Realidad Virtual, Realidad Aumentada o Extended Reality aplicadas a comunicación o educación, incluyendo coordinación de programas educativos con componentes inmersivos y gestión de work packages en proyectos de investigación. Se tendrá en cuenta la realización de estancias en centros especializados en XR o empresas tecnológicas. Se valorará la presentación de comunicaciones, demos interactivas o prototipos en congresos, festivales de innovación digital o encuentros especializados, así como actividades de divulgación científica sobre XR y creación de contenidos educativos en formatos inmersivos.</p>	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
<p>Se valorará estar en posesión del título de Doctor en Comunicación. Se valorará especialmente contar con Mención Internacional y/o Mención Industrial. Se valorará que la tesis doctoral esté relacionada con mundos virtuales, tecnologías XR, comunicación inmersiva, metaverso, realidad virtual, realidad aumentada, educación digital o tecnologías aplicadas a la comunicación. Se tendrá en cuenta la formación complementaria mediante títulos de Máster Universitario en áreas relacionadas con comunicación digital, tecnologías inmersivas, educación mediática o similar. Se valorará la realización de cursos de especialización y formación avanzada en Virtual Worlds, XR, Metaverso, Realidad Virtual, Realidad Aumentada o tecnologías aplicadas a la comunicación y la educación</p>	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
<p>Se requiere el dominio del idioma inglés con nivel B2 o superior acreditado mediante certificaciones oficiales reconocidas. Se tendrá en cuenta el conocimiento de otros idiomas de la Unión Europea, dado el carácter internacional del consorcio UPRAISE. Se valorará el dominio de herramientas tecnológicas y software especializado para análisis de datos cualitativos o cuantitativos. Se valorará la experiencia demostrable en participación y/o gestión de proyectos investigación multidisciplinares o internacionales. Se tendrá en cuenta el conocimiento de procedimientos administrativos y financieros de proyectos europeos, incluyendo gestión presupuestaria, reporting y justificación de costes. Se valorará la experiencia en comunicación científica, divulgación, organización de eventos científicos y capacidad de trabajo colaborativo en entornos internacionales y multiculturales.</p>	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 25 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO M1231-7471

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M1231

Título del proyecto: Determinación de las propiedades físicas y químicas de polímeros

Línea de investigación: Tecnología de Polímeros

Fecha inicio proyecto: 01/01/2015

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: REPSOL MATERIALS S.A.

Investigador principal: Rafael Ángel García Muñoz

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Tec. Química y Ambiental

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Especialista

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contratado: Determinación y estudio de las propiedades físico-químicas y caracterización de polioles.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN1231

Salario bruto mensual a percibir: 1750,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 5 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37.5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Se valorará experiencia profesional en análisis y caracterización de polioles	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará título y expediente en Técnico Superior de Laboratorio de Análisis y control de calidad	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará titulación acreditada de nivel de inglés	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO M1231-7472

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M1231

Título del proyecto: Determinación de las propiedades físicas y químicas de polímeros

Línea de investigación: Tecnología de Polímeros

Fecha inicio proyecto: 01/01/2015

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: REPSOL MATERIALS S.A.

Investigador principal: Rafael Ángel García Muñoz

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Tec. Química y Ambiental

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Determinación y estudio de las propiedades físico-químicas y caracterización de polioles.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN1231

Salario bruto mensual a percibir: 2000,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 5 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37.5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Se valorará experiencia investigadora en estudio y caracterización de moléculas, macromoléculas y/o polioles.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará expediente en grado en Química o Ingeniería Química.	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará estar en posesión de Máster en Química	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO M1231-7473

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M1231

Título del proyecto: Determinación de las propiedades físicas y químicas de polímeros

Línea de investigación: Tecnología de Polímeros

Fecha inicio proyecto: 01/01/2015

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: REPSOL MATERIALS S.A.

Investigador principal: Rafael Ángel García Muñoz

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Tec. Química y Ambiental

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Caracterización de polímeros y mantenimiento sistemas de calidad en laboratorio.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN1231

Salario bruto mensual a percibir: 2150,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 5 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37.5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Se valorará experiencia investigadora en caracterización de polímeros y en gestión de proyectos de investigación, sustancias químicas y auditorías de laboratorios.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará expediente en grado en Química o Ingeniería Química.	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorarán cursos de formación en sistemas de calidad según ISO 9001	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO M2816-7506 PID2021-128362OB-I00

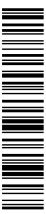
DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2816**Título del proyecto:** Ojos inteligentes para gemelos digitales**Línea de investigación:** Gemelos digitales**Fecha inicio proyecto:** 01/09/2022**Fecha fin del proyecto:** 28/02/2026**Entidad financiadora:** Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER**Investigador principal:** Raúl Cabido Valladolid**Centro:** Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática**Departamento:** Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1**Denominación del puesto:** Personal Científico Técnico. Técnico Especialista**Nivel formativo:** Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller**Tareas principales objeto del contratado:** Participará en un proyecto de investigación orientado al desarrollo e implementación de gemelos digitales. Sus funciones se centrarán en la generación de datos sintéticos y en su validación para el entrenamiento y evaluación de sistemas de aprendizaje automático. Entre sus tareas se incluye el diseño y desarrollo de pipelines para la creación de datos artificiales representativos, la aplicación de técnicas avanzadas de simulación y modelado, y la verificación de la calidad, realismo y utilidad de los datos generados. Asimismo, contribuirá a la comparación entre datos sintéticos y datos reales, garantizando su coherencia y relevancia, y apoyará la integración de estos conjuntos de datos en los modelos computacionales del gemelo digital para mejorar su capacidad predictiva y su robustez.**Tipo de contrato:** Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN2816**Salario bruto mensual a percibir:** 2600,00 €**Numero de pagas:** 12**Fecha estimada de inicio del contrato:** 15 de enero de 2026**Duración inicial prevista:** 1 mes y 17 días**Dedicación:** Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



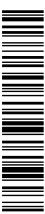
CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%
Se valorará la participación en proyectos de desarrollo o investigación aplicados a la inteligencia artificial, la visión artificial y la automatización de sistemas. Será especialmente relevante la experiencia en el diseño y entrenamiento de modelos de aprendizaje automático y redes neuronales, así como la integración de estos modelos en entornos simulados o físicos, orientados a la creación de representaciones digitales de procesos reales. También se apreciará el manejo de frameworks como TensorFlow, Keras, Scikit-learn y OpenCV.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se requiere que la persona candidata esté cursando un Grado o Máster en Inteligencia Artificial, Ingeniería Informática, Robótica o disciplinas afines. Se valorará positivamente la formación específica en machine learning, visión artificial, procesamiento de lenguaje natural y modelado computacional. Asimismo, se considerará relevante haber desarrollado proyectos académicos relacionados con la simulación, el análisis de datos o la creación de modelos digitales que representen comportamientos físicos o procesos complejos.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará la capacidad de trabajo en equipo en entornos multidisciplinares, la comunicación efectiva y la iniciativa para el aprendizaje autónomo. También se valorará la orientación a la resolución de problemas complejos y el interés demostrado en la aplicación de la inteligencia artificial a ámbitos como la automatización, la salud digital o la educación. El dominio de herramientas de control de versiones (Git) y un nivel intermedio-avanzado de inglés técnico constituirán méritos adicionales.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO M2816-7508

PID2021-128362OB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2816

Título del proyecto: Ojos inteligentes para gemelos digitales

Línea de investigación: Gemelos digitales

Fecha inicio proyecto: 01/09/2022

Fecha fin del proyecto: 28/02/2026

Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investigación, Fondos FEDER

Investigador principal: Raúl Cabido Valladolid

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Especialista

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contratado: Participará en un proyecto de investigación orientado al desarrollo e implementación de gemelos digitales. Sus funciones incluirán la recopilación y procesamiento de datos, la creación de modelos computacionales y su integración con sistemas de simulación para reproducir procesos y escenarios en tiempo real. Asimismo, contribuirá al diseño, validación y optimización de estos modelos, favoreciendo la generación de soluciones innovadoras basadas en la interacción entre entornos físicos y virtuales.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN2816

Salario bruto mensual a percibir: 2600,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 1 mes y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%
Se valorará la participación en proyectos de desarrollo o investigación aplicados a la inteligencia artificial, la visión artificial y la automatización de sistemas. Será especialmente relevante la experiencia en el diseño y entrenamiento de modelos de aprendizaje automático y redes neuronales, así como la integración de estos modelos en entornos simulados o físicos, orientados a la creación de representaciones digitales de procesos reales. También se apreciará el manejo de frameworks como TensorFlow, Keras, Scikit-learn y OpenCV.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se requiere que la persona candidata esté cursando un Grado o Máster en Inteligencia Artificial, Ingeniería Informática, Robótica o disciplinas afines. Se valorará positivamente la formación específica en machine learning, visión artificial, procesamiento de lenguaje natural y modelado computacional. Asimismo, se considerará relevante haber desarrollado proyectos académicos relacionados con la simulación, el análisis de datos o la creación de modelos digitales que representen comportamientos físicos o procesos complejos.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará la capacidad de trabajo en equipo en entornos multidisciplinares, la comunicación efectiva y la iniciativa para el aprendizaje autónomo. También se valorará la orientación a la resolución de problemas complejos y el interés demostrado en la aplicación de la inteligencia artificial a ámbitos como la automatización, la salud digital o la educación. El dominio de herramientas de control de versiones (Git) y un nivel intermedio-avanzado de inglés técnico constituirán méritos adicionales.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO M2816-7526 PID2021-128362OB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2816

Título del proyecto: Ojos inteligentes para gemelos digitales

Línea de investigación: Gemelos digitales

Fecha inicio proyecto: 01/09/2022

Fecha fin del proyecto: 28/02/2026

Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investigación, Fondos FEDER

Investigador principal: Raúl Cabido Valladolid

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto,

Tareas principales objeto del contratado: Investigador/a con perfil híbrido en biología e informática para incorporarse a un proyecto innovador centrado en la generación de datos hiperespectrales en laboratorio y su integración en un gemelo digital predictivo para la detección temprana de cianobacterias en ecosistemas acuáticos. Participará en el diseño del banco experimental, la preparación y análisis de muestras, la adquisición de firmas hiperespectrales y el desarrollo de modelos sintéticos basados en técnicas de machine learning, visión por computador y simulación óptica, colaborando estrechamente con equipos de biología, ingeniería e IA. Perfil versátil capaz de conectar procesos biológicos reales con su representación espectral y computacional, contribuyendo tanto a la generación de datos de laboratorio como al entrenamiento y validación de algoritmos de detección automática. Experiencia previa con cianobacterias, análisis de pigmentos, microscopía, etiquetado de imágenes y tratamiento computacional de datos, así como la motivación para trabajar en un entorno científico

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN2816

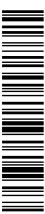
Salario bruto mensual a percibir: 2600,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 1 mes y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada mañana



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30%
Se valorará experiencia previa en análisis de fitoplancton y cianobacterias, incluyendo toma de muestras en embalses, cuantificación de pigmentos (clorofila a, ficocianina), identificación taxonómica, técnicas de biología molecular (extracción de ADN, PCR), mantenimiento de cultivos y observación microscópica, así como experiencia en etiquetado de imágenes, validación de modelos de IA y manejo de bases de datos biológicas o imagen. Haber trabajado en proyectos que integren experimentación biológica y análisis computacional será un punto muy positivo	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se requiere titulación universitaria en Biología, Biotecnología o ciencias afines, valorándose especialmente formación adicional en neurociencia, biología celular, genética o áreas relacionadas con la microscopía y el análisis cuantitativo. El perfil ideal combina conocimientos sólidos en biología molecular y cultivos con competencias en análisis digital de datos e interpretación de señales multicanal, facilitando la transición entre la experimentación de laboratorio y la modelización espectral y computacional	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Se apreciará experiencia previa en proyectos de investigación competitivos, participación en congresos o jornadas científicas, dominio de herramientas de análisis de datos e imágenes (Fiji/ImageJ, Matlab, SPSS, Photoshop, bases de datos), buen nivel de inglés y familiaridad con modelos de inteligencia artificial aplicados al procesado de imágenes. También se valorará la capacidad de trabajo en equipo, la organización, la atención al detalle y la disposición para aprender metodologías tanto experimentales como computacionales	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO M2832-7528 PID2021-122392OB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2832

Título del proyecto: Virtualización y visualización de avatares personalizados por medio de aprendizaje automático.

Línea de investigación: Creación de humanos digitales personalizados

Fecha inicio proyecto: 01/09/2022

Fecha fin del proyecto: 28/02/2026

Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investigación, Fondos FEDER

Investigador principal: Jorge Félix López Moreno

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Desarrollo sobre simulador de iluminación realista en tiempo real para cabello. Incorporación de iluminación global mediante voxelización de radiancias. Implementación de modelo dual de dispersión de luz

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN2832

Salario bruto mensual a percibir: 3000,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 16 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 1 mes y 16 días

Dedicación: Tiempo parcial (32 horas semanales) Jornada mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Experiencia en programación e investigación en rendering (simulación óptica): -Modelos de simulación de pelo (Marschner, Yuksel, etc) -Modelos de render inverso mediante path tracing (Mitsuba) y render diferenciable (NVDiff) - Conocimientos de render de fibras (pelo, ropa)	
Formación académica	
Horquilla de puntuación: 30 %	
Se valorará estar en posesión de un grado en diseño y desarrollo de videojuegos - Se valorará formación avanzada (máster) en informática gráfica o similar - Conocimientos de rendering avanzado.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimiento de lenguajes gráficos y GPU: Vulkan, GLSL, CUDA	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO M3263-7437

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3263

Título del proyecto: Instituto de Investigación de Tecnología para la Sostenibilidad

Línea de investigación: Valorización de biorresiduos y aguas residuales en el marco de la economía circular

Fecha inicio proyecto: 01/13/2023

Fecha fin del proyecto: 30/06/2026

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Juan Antonio Melero Hernández

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Tec. Química y Ambiental

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Gestión administrativa y económica de los proyectos, incluyendo control y seguimiento del presupuesto, justificación de gastos y preparación de informes financieros conforme a las normas de la Comisión Europea y otros financiadores internacionales. Elaboración, coordinación y envío de informes periódicos (científicos, técnicos y económicos), asegurando el cumplimiento de los plazos y requisitos formales establecidos. Coordinación del consorcio internacional, manteniendo una comunicación fluida con los socios europeos y garantizando la correcta ejecución de las tareas previstas en los diferentes paquetes de trabajo. Interlocución con la Comisión Europea y otros organismos de financiación, actuando como punto de contacto principal para consultas administrativas y de gestión. Organización de reuniones, talleres y eventos del proyecto, tanto presenciales como virtuales, incluyendo la preparación de agendas, actas y documentación asociada. Gestión de viajes y desplazamientos relacionados con la ejecución de los proyectos (reservas, logística, dietas, informes de viaje). Apoyo en la preparación de propuestas de nuevos proyectos europeos, proporcionando soporte administrativo, económico y de coordinación en la fase de redacción y presentación. Archivo, custodia y gestión documental de toda la información relevante de los proyectos, asegurando la trazabilidad y el cumplimiento normativo. Identificación de riesgos de gestión y propuesta de medidas correctivas, con el fin de garantizar el desarrollo eficiente de las actividades. Cualquier otra tarea relacionada con la gestión y administración profesional de proyectos europeos de investigación, que se considere necesaria para el buen fin de estos.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3263

Salario bruto mensual a percibir: 3500,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 5 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

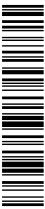
Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Experiencia en gestión de proyectos europeos (Horizon Europe, H2020, FP7, COST, PRIMA, LIFE, etc.): hasta 35 puntos.	
Experiencia en gestión económica y presupuestaria de proyectos: hasta 10 puntos.	
Experiencia en coordinación de consorcios internacionales y contacto con la Comisión Europea: hasta 5 puntos	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Titulación universitaria (grado o equivalente): hasta 10 puntos.	
Formación de posgrado (máster, doctorado o similares, especialmente en áreas de gestión, economía, administración o I+D+i): hasta 5 puntos.	
Formación específica en gestión de proyectos (certificaciones tipo PMP, IPMA, formación en normativa europea, etc.): hasta 5 puntos	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimiento acreditado de idiomas (especialmente inglés, mínimo C1; se valorará positivamente el conocimiento de otros idiomas de la UE).	
Competencias digitales avanzadas (gestión documental, plataformas de la CE como Funding & Tenders Portal, e-COST, SyGMA, etc.).	
Publicaciones, presentaciones o participación en actividades relevantes relacionadas con la gestión de proyectos europeos	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Sólo se realizará la entrevista a aquellos solicitantes que obtengan más de 5 puntos en la suma de los apartados anteriores.	
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO M3328-7505 CPP2022-009706

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3328

Título del proyecto: Oportunidades de desarrollo y aplicación de PulviMetalurgia en electrolizadores de intercambio iónico de rendimiento mejorado para la obtención de H₂ verde (PMEMEL-H₂).

Línea de investigación: Fabricación aditiva de metales para componentes de generación de hidrógeno.

Fecha inicio proyecto: 01/12/2023

Fecha fin del proyecto: 31/08/2026

Entidad financiadora: M^º Ciencia, Innovación y Universidades, A. Nacional de Investigación, NextGenerationEU, PRTI

Investigador principal: Carlos Romero Villareal

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Mat. Apl., C. e Ing. Mater y Tec. Elec

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto,

Tareas principales objeto del contratado: Fabricación de láminas metálicas mediante fabricación aditiva y otras técnicas, como pulvimetallurgia. Caracterización de los materiales fabricados mediante técnicas como la microscopía o la difracción de rayos X. Estudio del comportamiento de los materiales fabricados

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3328

Salario bruto mensual a percibir: 1929,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 6 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada de mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Se requiere experiencia profesional o mediante la realización de trabajos académicos del uso de técnicas de fabricación, valorándose preferentemente las enfocadas a metales, y en la caracterización de microestructuras o defectos. Se valorará adicionalmente tener experiencia en el uso de otras técnicas de caracterización de materiales o superficies	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se dará preferencia a las formaciones relacionadas con el área de trabajo: Grado en Ingeniería de Materiales, Ingeniería Mecánica o Ingeniería en Tecnologías Industriales. Se valorará positivamente poseer o estar cursando titulaciones de postgrado, como máster o doctorado, relativas a fabricación o materiales	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorarán otros méritos que se puedan considerar relevantes: capacidad de elaboración de documentos científicos, nivel de inglés,...	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO M3868-7345 PCI2025-163272

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3868

Título del proyecto: TRANSFORM - Back to the future: Traditional agroforestry systems as NbS to face multiple societal challenges (BIODIVERSA+)

Línea de investigación: Servicios ecosistémicos y diversidad de agrosistemas

Fecha inicio proyecto: 01/06/2025

Fecha fin del proyecto: 31/05/2028

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Agencia Estatal de Investigación, Fondos FEDER

Investigador principal: Luis Cayuela Delgado

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Bio. y Geo., Fís. y Qui. Ino.

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Trabajo de campo y laboratorio para caracterizar la diversidad de diferentes grupos de organismos y cuantificar la provisión de diferentes servicios ecosistémicos en cultivos de cerezo en Extremadura. Así mismo, tendrá que llevar a cabo encuestas a diferentes actores sociales con objeto de conocer los valores sociales vinculados a este tipo de agrosistemas y contribuir al desarrollo de políticas de gestión a nivel territorial.

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3868

Salario bruto mensual a percibir: 1500,00 €

Numero de pagas: 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 1 de febrero de 2026

Duración inicial prevista: 1 año y 11 meses

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 55 %
Se valorará la experiencia de campo con cualquiera de los grupos de organismos con los que se trabajará en el proyecto, incluyendo aves, polinizadores, o microorganismos de suelos. Igualmente, se valorará experiencia previa en la valorización de servicios ecosistémicos o en el ámbito de la agroecología	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Se valorará el expediente académico de grado y, en su caso, de máster, para titulaciones afines al ámbito de la plaza, incluyendo los grados en Biología, Ciencias Ambientales, Ingeniero Agrónomo o similares	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará la participación del/de la candidato/a en proyectos de investigación, así como la participación en publicaciones científicas y la experiencia en el análisis de datos con R.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO M3896-7527 IND2024/BMD-35950

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3896

Título del proyecto: Doctorados Industriales CAM 2024

Línea de investigación: Tecnologías de Imagen Médica

Fecha inicio proyecto: 19/06/2025

Fecha fin del proyecto: 18/06/2028

Investigador principal: Norberto Antonio Malpica González

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Mat. Apl., C. e Ing. Mater y Tec. Elec

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Extracción y procesado de información clínica multimodal. Diseño de sistemas de aprendizaje automático e inteligencia artificial con datos multimodales. Diseño de técnicas de procesado de imagen y vídeo. Integración de algoritmos de inteligencia artificial en un sistema embebido

Tipo de contrato: Indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3896

Salario bruto mensual a percibir: 1929,00€

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero 2026

Duración inicial prevista: 11 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30 %
Experiencia de trabajo en entornos multidisciplinares y entornos clínicos	
Experiencia en proyectos de investigación biomédica	
Experiencia en proyectos de investigación de análisis de datos	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Grado en Ingeniería Biomédica, Ingeniería Informática o grados equivalentes	
Formación de postgrado en ingeniería biomédica e inteligencia artificial	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Dominio del inglés técnico	
Dominio de lenguajes de programación y de librerías de procesado de imagen e inteligencia artificial	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO M3980-7259

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3980

Título del proyecto: Avatares realistas para interpretación de lengua de signos

Línea de investigación: Generación de avatares realistas para lengua de signos

Fecha inicio proyecto: 23/10/2025

Fecha fin del proyecto: 22/08/2026

Entidad financiadora: ASOCIACION INSERTA INNOVACION

Investigador principal: Jorge Félix López Moreno

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Generación de modelo de piel realista (óptica y geométrica) basada en la física. Captura inversa de parámetros de dispersión y reflectancia para materiales de piel y tela. Simulación dinámica de la deformación de superficies en avatares digitales.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3980

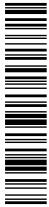
Salario bruto mensual a percibir: 2200,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 16 de enero de 2026.

Duración inicial prevista: 5 meses y 16 días

Dedicación: Tiempo parcial (32 horas semanales) Jornada mañana



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia en programación e investigación en rendering (simulación óptica): - Modelos de simulación de materiales con dispersión de subsuperficie (PBR) - Modelos de render inverso mediante path tracing (Mitsuba) y render diferenciable (NVDiff) - Métodos de optimización no lineal. - Adquisición de parámetros de modelos mediante optimización y render inverso.	
Formación académica	
	Horquilla de puntuación: 30%
Se valorará estar en posesión de un grado en diseño y desarrollo de videojuegos - Se valorará formación avanzada (máster) en informática gráfica o similar - Conocimientos de rendering avanzado	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimiento de lenguajes gráficos y GPU: Vulkan, GLSL, CUDA.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO M3991-7530

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3991

Título del proyecto: Implantación de un Sistema Eficiente Inteligente de Gestión de Gastos de Investigación

Línea de investigación: Implantación de un Sistema Inteligente para la gestión de Gastos de Investigación

Fecha inicio proyecto: 01/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Daniel Herrero Martínez

Centro: Vicerrectorado de Investigación, Doctorado y Biblioteca

Departamento: Gestión Económica de la Investigación

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 7

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Formación Profesional de Grado Medio, Educación Secundaria Obligatoria o equivalente

Tareas principales objeto del contratado: Realizará funciones encaminadas a la automatización, digitalización e implementación de herramientas del proceso de gestión de los gastos relacionados con distintos proyectos de investigación.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3991

Salario bruto mensual a percibir: 1876,00 €

Numero de pagas: 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 11 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Experiencia en aplicaciones y plataformas de gestión de gastos de investigación universitaria	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará estar en posesión de título de bachiller o titulación superior	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Cursos relacionados con la gestión universitaria de gastos	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Sólo se realizará la entrevista a aquellos solicitantes que obtengan más de 5 puntos en la suma total de los apartados anteriores.	
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO M3991-7531

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3991

Título del proyecto: Implantación de un Sistema Eficiente Inteligente de Gestión de Gastos de Investigación

Línea de investigación: Implantación de un Sistema Inteligente para la gestión de Gastos de Investigación

Fecha inicio proyecto: 15/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Daniel Herrero Martínez

Centro: Vicerrectorado de Investigación, Doctorado y Biblioteca

Departamento: Vicegerencia Económica

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Formación Profesional de Grado Medio, Educación Secundaria Obligatoria o equivalente

Tareas principales objeto del contratado: Realizará funciones encaminadas a la automatización, digitalización e implementación de herramientas del proceso de gestión económica de la URJC vinculados a proyectos de investigación.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3991

Salario bruto mensual a percibir: 1876,00 €

Numero de pagas: 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 11 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Experiencia en aplicaciones y plataformas de gestión de gastos. Imprescindibles conocimientos del módulo UNIVERSITAS XXI Económico	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará hasta estar en posesión de título de bachiller o titulación superior	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Cursos relacionados con la gestión económica universitaria	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Sólo se realizará la entrevista a aquellos solicitantes que obtengan más de 5 puntos en la suma de los apartados anteriores.	
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

Página: 51 / 64



PERFIL DEL PUESTO M3991-7533

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3991

Título del proyecto: Implantación de un Sistema Eficiente Inteligente de Gestión de Gastos de Investigación

Línea de investigación: Implantación de un Sistema Inteligente para la gestión de Gastos de Investigación

Fecha inicio proyecto: 01/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Daniel Herrero Martínez

Centro: Vicerrectorado de Investigación, Doctorado y Biblioteca

Departamento: Centro de Apoyo Tecnológico

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Formación Profesional de Grado Medio, Educación Secundaria Obligatoria o equivalente

Tareas principales objeto del contratado: Realizará funciones encaminadas a la automatización, digitalización e implementación de herramientas del proceso de gestión de gastos relacionados con los distintos proyectos de investigación que se gestionan desde el Centro de Apoyo Tecnológico

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3991

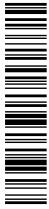
Salario bruto mensual a percibir: 1876,00 €

Numero de pagas: 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 11 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Se tendrá en cuenta la experiencia en: contabilidad analítica, en gestión administrativa y utilización de herramientas LIMS. Adecuación de la trayectoria profesional y/o personal al puesto y al proyecto en el que se enmarca dicho puesto.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará estar en posesión del título de Bachiller, FP de Grado Superior o titulación superior y estudios relacionados con gestión de laboratorios	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Realización de cursos de formación, adecuación o especialización en idiomas, especialmente el inglés.	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Sólo se realizará la entrevista a aquellos solicitantes que obtengan más de 5 puntos en la suma total de los apartados anteriores	
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO M3991-7534

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3991

Título del proyecto: Implantación de un Sistema Eficiente Inteligente de Gestión de Gastos de Investigación

Línea de investigación: Implantación de un Sistema Inteligente para la gestión de Gastos de Investigación

Fecha inicio proyecto: 01/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Daniel Herrero Martínez

Centro: Vicerrectorado de Investigación, Doctorado y Biblioteca

Departamento: Oficina de Proyectos Europeos

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Formación Profesional de Grado Medio, Educación Secundaria Obligatoria o equivalente

Tareas principales objeto del contratado: Realizará funciones encaminadas a la automatización, digitalización e implementación de herramientas del proceso de gestión de gastos relacionados con los distintos proyectos de investigación que se gestionan desde la Oficina de Proyectos Europeos

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3991

Salario bruto mensual a percibir: 1876,00 €

Número de pagas: 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 11 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Experiencia en el uso de aplicaciones y plataformas de gestión de gastos, especialmente en el ámbito de la investigación	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará estar en posesión del título de Bachiller, FP de Grado Superior o titulación superior	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Cursos relacionados con la gestión de gastos realizados en la Administración, especialmente en Universidades	
Nivel de idiomas, especialmente el inglés	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Sólo se realizará la entrevista a aquellos solicitantes que obtengan más de 5 puntos en la suma total de los apartados anteriores	
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
 Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO M4000-7537

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4000

Título del proyecto: Fortalecimiento de las Unidades del CAT de Móstoles y Vicálvaro: Impulso y Excelencia en Servicios Científicos-Tecnológicos y de Transferencia de Conocimiento

Línea de investigación: Impulso y Excelencia en Estructuras Científico-Tecnológicas y de Transferencia de Conocimiento.

Fecha inicio proyecto: 01/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2026

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Fernando Martínez Castillejo

Centro: Vicerrectorado de Transferencia y Estructuras Científico- Tecnológicas

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo:

Tareas principales objeto del contratado: El objetivo del puesto dar servicio en la Unidad de Microscopía Electrónica del CAT de Móstoles. Se centrará en dar soporte a los microscopios electrónicos de barrido (SEM) disponibles en la unidad. Manejo de los equipos, análisis de los resultados obtenidos, maneje y sepa interpretar las diferentes capacidades analíticas de los equipos, en particular lo relacionado con difracción de Rayos X. Preparación de los diferentes tipos de muestras disponibles, con las técnicas de preparación disponibles en la Unidad. Realizar las tareas relacionadas con el sistema de calidad implementado en la Unidad y utilizar la herramienta de gestión de esta: SERVILIMS. Mejoramiento del servicio a los usuarios y ampliar la capacidad de apertura a la comunidad científica y al sector privado de la Unidad. Preparación de muestras orgánicas e inorgánicas, biológicas y metales. Mantenimiento de equipamiento a nivel de usuario. Limpieza y reparación de componentes de equipos de preparación de muestras. Revisión y mejora de los procedimientos de calidad ya establecidos. Preparación nuevos procedimientos de calidad. Gestión electrónica de solicitudes de servicio mediante la aplicación de gestión del SERVILIMS. Atención de nuevos usuarios, comunicación, divulgación y asesoramiento. Apoyo en el servicio de análisis de imagen. Difusión y transferencia de resultados, preparación de artículos. Colaboración en las actividades formativas organizadas desde el servicio. Elaboración de informes periódicos sobre costes, ingresos y rentabilidad. Preparación de documentación para auditorías internas y externas. Colaboración en el cierre mensual y anual de la contabilidad analítica una vez este implantada

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30G1CT

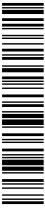
Salario bruto mensual a percibir: 2525,00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 11 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia en uso de microscopía electrónica aplicada a la caracterización de muestras sólidas en áreas de investigación avanzada.	
Se valorará experiencia en el análisis de resultados, y la interpretación de las diferentes capacidades analíticas de los equipos de microscopía electrónica, en particular lo relacionado con difracción de Rayos X.	
Se valorará experiencia en sistemas de calidad y utilización de herramientas LIMS	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará:	
Titulación universitaria en Ciencias Químicas y Físicas.	
Formación específica en el desarrollo de técnicas de microscopía y caracterización instrumental.	
Conocimientos de otras lenguas, en particular inglés, con un nivel mínimo de B2.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
La adecuación de la trayectoria profesional y/o personal al puesto y al proyecto en el que se enmarca dicho puesto.	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO MCA07-7435 TSI-100930-2023-3

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: MCA07

Título del proyecto: Cátedra AI4DDS: Artificial Intelligence for Data Drive Solutions

Línea de investigación: Inteligencia artificial, optimización heurística, problemas de optimización

Fecha inicio proyecto: 19/04/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2026

Entidad financiadora: Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia- NextGenerationEU

Investigador principal: Jesús Sánchez- Oro Calvo

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Diseño e implementación de algoritmos de optimización para procesos industriales.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1CA0007

Salario bruto mensual a percibir: 1466.00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 2 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia en el desarrollo de algoritmos de optimización y tareas relacionadas con la investigación operativa	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Graduado en matemáticas o titulaciones afines	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Inglés y especialización en cursos de investigación operativa	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

PERFIL DEL PUESTO MCA07-7436 TSI-100930-2023-3

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: MCA07

Título del proyecto: Cátedra AI4DDS: Artificial Intelligence for Data Drive Solutions

Línea de investigación: Inteligencia artificial, optimización heurística, problemas de optimización

Fecha inicio proyecto: 19/04/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2026

Entidad financiadora: Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, Secretaría de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia- NextGenerationEU

Investigador principal: Jesús Sánchez- Oro Calvo

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Diseño y desarrollo de algoritmos de optimización para procesos industriales.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1CA0007

Salario bruto mensual a percibir: 1466.00 €

Numero de pagas: 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 2 meses y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada mañana

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia en el desarrollo de algoritmos de optimización en temas relacionados con la dominación en grafos	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Doble grado en Informática y Matemáticas o similar, Máster en Sistemas Inteligentes	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Inglés y otros idiomas	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



PERFIL DEL PUESTO RRHH12-7522 2025-1-ES01-KA131-HED-000325382

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: RRHH12

Título del proyecto: Programa Erasmus+ 2023

Línea de investigación: Potenciación de los sistemas de gestión, para la aplicación práctica y la consecución de los objetivos del programa erasmus + 2021/2027

Fecha inicio proyecto: 01/06/2025

Fecha fin del proyecto: 31/07/2027

Entidad financiadora: Agencia Nacional, Servicio Español para la Internacionalización de la Educación (SEPIE), programa Erasmus+.

Investigador principal: Pablo Tomás Salvadores Alonso

Centro: Vicerrectorado de Relaciones Internacionales

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Gestor. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Gestión y colaboración de las convocatorias de movilidad Erasmus+ URJC, Santander y todas las vinculadas con la movilidad Erasmus+. Apoyo en la gestión de los coordinadores académicos de movilidad Internacional Erasmus+ tanto OUT como IN. Gestión y seguimiento de la documentación obligatoria para la movilidad de los estudiantes OUT e IN. Gestión y seguimiento de las plataformas de movilidad OUT e IN implementadas en el Servicio de RII para todos los programas de movilidad. Gestión y seguimiento en sede electrónica. Colaboración en la gestión económica de pagos derivados de los programas de movilidad. Colaboración en otras convocatorias derivadas o relacionadas con el programa y la movilidad Erasmus +. Preparación y gestión de los convenios necesarios para la ejecución de las distintas acciones del programa europeo Erasmus+ 2021-27. Mantenimiento de las relaciones administrativas con otras universidades y con los beneficiarios del programa derivadas de la ejecución de este tanto en español como en inglés. Atención y respuesta de correos electrónicos institucionales de la URJC relacionados con el programa Erasmus+ 2021-2027 tanto en español como en inglés. Acciones de promoción del programa Erasmus+ 2021-2027, tanto internas en la Universidad como externas (asistencia a ferias, eventos o reuniones nacionales o internacionales) tanto español como en inglés. Tareas relacionadas con el puesto en el ámbito de la gestión de la movilidad internacional de estudiantes, de personal de administración y servicios y de personal docente

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30VCRISR

Salario bruto mensual a percibir: 2100,00 €

Numero de pagas: 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 15 de enero de 2026

Duración inicial prevista: 1 año y 17 días

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) Jornada partida



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36



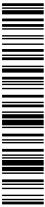
CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Experiencia Profesional en puestos de trabajo con similares funciones dentro del ámbito de desarrollo y promoción de la educación superior en el área de Relaciones Internacionales atendiendo al perfil del puesto de trabajo que se opta hasta 50 puntos con la siguiente distribución:	
a.- En Universidades Públicas: Hasta 45 puntos, con un máximo de 9 puntos por año b.- En otras Administraciones Públicas: Hasta 30 puntos, con un máximo de 4 puntos por año. c.- En instituciones privadas no comprendidas en apartados anteriores: hasta 15 puntos, con un máximo de 2 puntos por año	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Otras titulaciones académicas diferentes a la exigida y cursos de formación relacionados con las funciones de puesto de trabajo que se va a ocupar en el ámbito del Programa Erasmus+ o de otros programas de Relaciones Internacionales relacionados con la Educación Superior. Hasta 15 puntos, conforme a la siguiente distribución:	
a. De nivel Doctorado o equivalente. Hasta 10 puntos b. Máster Universitario o equivalente. Hasta 8 puntos. c- Estudios de Posgrado. Hasta 3 puntos.	
Otros cursos de formación. Hasta 10 puntos conforme a la siguiente distribución por curso:	
a. Hasta 19 horas. - 0,40 puntos b. De 20 a 49 horas. - 0,50 puntos c. De 50 a 99 horas. - 0,60 puntos d. De 100 a 249 horas. - 0,70 puntos e. Más de 250 horas. - 1 pun	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Inglés en nivel superior al exigido en el Anexo I y conocimiento de idiomas diferentes al exigido conforme al Marco Común Europeo. Hasta 10 puntos, conforme a la siguiente distribución:	
a. Inglés C2.- 9 puntos b. Inglés C1.- 6 puntos. d. Otros idiomas. Nivel C2 o equivalente. Hasta 6 puntos por idioma. c. Otros idiomas. Nivel C1 o equivalente. Hasta 4 puntos por idioma. c. Otros idiomas. Nivel B2 o equivalente. Hasta 2 puntos por idioma	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 15 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
 Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36

Bases de convocatoria / Anexo II

CURRÍCULUM VITAE

[Nombre Apellidos]

[Dirección actualizada, CP, Ciudad]
[Teléfono]
[Correo Electrónico]

Objetivo Profesional:

[Realizar una pequeña descripción de la experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, interés en el puesto de trabajo y qué se puede aportar. Debe ser breve y conciso]

Formación Académica:

- [Titulación adquirida], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]
- [Titulación en curso, si fuera el caso], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]

Formación Complementaria:

- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]

Experiencia Profesional:

mm/aaaa – mm/aaaa **[puesto de trabajo]**
[Empresa, localidad]
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

mm/aaaa – mm/aaaa **[puesto de trabajo]**
[Empresa, localidad]
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

Informática:

[Enumerar las aplicaciones informáticas que conoce y el nivel de usuario]

Idiomas:

[Enumerar los idiomas y el nivel]

Otros Datos de Interés:

[Por ejemplo: carnet de conducir, vehículo propio, disponibilidad para viajar]

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	25-11-2025 11:19:40
RAMS RAMOS JOAQUÍN	25-11-2025 14:07:36