

## BASES DE LA CONVOCATORIA

**RESOLUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS POR LA QUE SE EFECTÚA LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL DE INVESTIGACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES VINCULADAS A LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN O DE SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS DE CARÁCTER TEMPORAL EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA/DE CARÁCTER INDEFINIDO VINCULADOS A FINANCIACIÓN EXTERNA O FINANCIACIÓN PROCEDENTE DE CONVOCATORIAS DE AYUDAS PÚBLICAS EN CONCURRENCIA COMPETITIVA EN SU TOTALIDAD.**

Este Rectorado, en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (BOE de 23/03/2023), ha resuelto convocar, en base a lo dispuesto en el art. 7 del Reglamento por el que se establece el procedimiento de contratación de personal investigador y personal colaborador en tareas de investigación en la Universidad Rey Juan Carlos (publicado con fecha 06/10/2023 en el BOURJC), en el que se establece el procedimiento de contratación de actividades científico técnicas para la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos de carácter indefinido vinculados a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad, que figuran recogidas en el Anexo de la presente resolución, .

## BASES DE LA CONVOCATORIA

### 1.-Objeto de la convocatoria:

El presente concurso tiene por objeto la selección y contratación de personal de investigación / técnico / gestión de apoyo a la investigación con las categorías, jornadas y duración que se detallan en cada una de las plazas relacionadas en el Anexo I

### 2.-Requisitos mínimos de admisión

Para ser admitido como participante en este procedimiento selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse durante todo el proceso selectivo y hasta la firma del contrato, los siguientes requisitos:

#### 1. Nacionalidad:

- Tener la nacionalidad española.
- Ser nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea.
- Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros en la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.
- Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- Podrán concurrir igualmente extranjeros no comunitarios, vinculando la formalización del contrato a la obtención del permiso de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social y disposiciones reglamentarias de aplicación.

#### 2. Capacidad: Poseer la capacidad funcional para el desarrollo de las tareas.

#### 3. Edad: Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

#### 4. Habilitación: No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

#### 5. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria que impida el acceso al empleo público en su Estado.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10

Universidad Rey Juan Carlos



6. Tener las condiciones académicas o de titulación y/o los requisitos específicos requeridos en los distintos perfiles exigidos en cada plaza.

7.-La suscripción de contratos con extranjeros de países no miembros de la U.E. o que no estén incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la U.E y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, se condiciona a que los interesados tengan concedido el permiso de trabajo y residencia legal en España.

### 3.-Plazo de presentación de solicitudes

Quienes estén interesados en tomar parte en este proceso selectivo formalizarán su solicitud a través de la sede electrónica de la Universidad Rey Juan Carlos (<https://sede.urjc.es/convocatorias>) o a través de cualquiera de las oficinas de asistencia en materia de registro contempladas en el artículo 16.4 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro de los **5 días hábiles** siguientes al de la publicación de esta Resolución.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por parte del interesado de las bases establecidas en la presente convocatoria y anexo en todos sus términos.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión definitiva del aspirante en el proceso selectivo.

Los errores materiales, aritméticos o de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de los interesados.

### 4.-Documentación a presentar

- Solicitud
- Fotocopia del DNI / NIE / Pasaporte /tarjeta de residencia o certificado de inscripción en el registro de ciudadanos de la Unión junto con el pasaporte
- Curriculum Vitae, en el modelo normalizado (anexo II)
- Certificados académicos
- Requisitos específicos establecidos en la plaza
- Documentos acreditativos de todos los méritos alegados. No se considerarán aquellos méritos que no se acrediten documentalmente.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.

Si se trata de titulaciones en un idioma distinto al español, al documento original habrá de acompañarse de la correspondiente traducción.

Los solicitantes quedan vinculados a los datos y documentación que hayan hecho constar o aportado en sus solicitudes. En caso de falsedad de la información aportada o manipulación de algún documento, el solicitante decaerá en su derecho de participación en el proceso selectivo, con independencia de la responsabilidad a que hubiera lugar.

### 5.-Proceso de selección

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares en que se dio publicidad a la convocatoria, y se abrirá un plazo de (**5 días hábiles**) para subsanaciones o alegaciones.

En virtud de lo previsto en el art. 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas, esta publicación surtirá todos los efectos de notificación practicada.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10

Universidad Rey Juan Carlos



Finalizado el plazo de subsanación se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares de la publicación de las listas provisionales.

La selección se realizará con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, mediante la valoración de los documentos aportados en la solicitud, basando la decisión en criterios de adecuación al perfil establecido para cada plaza en el anexo a la presente convocatoria. La comisión podrá solicitar, en cualquier fase del procedimiento, los originales de la documentación presentada o cualquier otro documento que estimase necesario.

La Comisión de Valoración realizará la propuesta de contratación, siendo el Rector o en el Vicerrector con competencias en materia de investigación, en el que delegue, el órgano competente para dictar la Resolución de la convocatoria.

#### 6.- Comisión de Valoración

La comisión de valoración estará formada por:

TITULARES:

- a) Presidente: Joaquín Rams Ramos, Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca
- b) Vocal 1: David Moreno Lumbreras
- c) Vocal 2: Barbara Caffarel Rodríguez
- d) Secretario: Maria Isabel Gómez Redondo, Responsable del Servicio de PPI

SUPLENTES:

- a) Presidente: Fernando Martínez Castillejo, Vicerrector de Transferencia y Estructuras Científico-Tecnológicas
- b) Vocal 1: José Antonio Vertedor Romero
- c) Vocal 2: Juan Pablo Fernández Hernán
- d) Secretario: Ana Isabel Ferreiro Díaz, Personal adscrito al Servicio de PPI

#### 7.-Incorporación del candidato seleccionado

Seleccionado el candidato, su incorporación se formalizará mediante contrato laboral de carácter indefinido al amparo de lo que establece el artículo 23bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, o mediante un contrato temporal en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En el caso de que el adjudicatario no estuviera interesado en dicha plaza, deberá presentar la renuncia mediante instancia general para proceder a su sustitución según el orden de la bolsa de suplentes generada.

Si la aceptación a la adjudicación y la documentación correspondiente no se recibiese en el plazo de los 3 días siguientes a la publicación de adjudicación, se entenderá que desiste a la plaza y se procederá a su sustitución de la misma forma que en el caso anterior.

Los candidatos no seleccionados con puntuación igual o superior a 5 puntos formarán parte de la bolsa de suplentes a efectos de una posible sustitución.

En todo caso, las causas de la extinción del contrato de trabajo son las previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas de desarrollo y concordantes. Serán causas objetivas de extinción del contrato las previstas en el artículo 52 del del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10

Universidad Rey Juan Carlos



La retribución bruta de cada uno de los contratos ofertados será el coste bruto mensual que conste en cada una de las plazas.

La duración estimada del contrato será la que marque cada plaza convocada.

#### 8.- Cita en género neutro

Toda referencia en esta resolución a órganos de la Universidad, a sus titulares e integrantes y a los miembros de la comunidad universitaria en género masculino debe entenderse como género gramatical no marcado, incluyendo la referencia a hombre y mujeres.

Contra la presente Resolución que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso potestativo de reposición ante el Rector en el plazo de un mes, o recursos contencioso-administrativo ante los juzgados contencioso-administrativo de Madrid en el plazo de dos meses, ambos plazos se contarán a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución

Móstoles, en fecha y hora de la firma electrónica  
**EL RECTOR**

El Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca  
P.D.F. Resol. (Rector Magfco. 03/06/2025)

El Vicerrector de Transferencias y Estructuras Científico-Tecnológicas  
P.D.F. Resol. (Rector Magfco. 15/07/2025)

**Fdo.: Joaquín Rams Ramos**

**Fdo.: Fernando Martínez Castillejo**

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10



## ANEXO I

### PLAZAS CONVOCADAS

<b>F1398-7863</b>	<b>Personal Científico Técnico. Titulado Superior</b>
<b>F1431-7915</b>	<b>Personal Investigador Doctor</b>
<b>F1485-7912</b>	<b>Personal Científico Técnico. Titulado Superior</b>
<b>FCA06-7913</b>	<b>Personal Científico Técnico. Titulado Superior</b>
<b>M3145-7914</b>	<b>Personal Científico Técnico. Titulado Superior</b>
<b>M3509-7887</b>	<b>Personal Científico Técnico. Titulado Superior</b>
<b>M3980-7885</b>	<b>Personal Científico Técnico. Titulado Superior</b>
<b>M3991-7920</b>	<b>Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar</b>

ID DOCUMENTO: vUwTCJoXyE  
Verificación código: <https://sede.urjc.es/verifica>



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

**PERFIL DEL PUESTO: F1431-7915 AIA2025-163540-C31**

**DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

**Referencia Interna:** F1431  
**Título del proyecto:** Inteligencia artificial para redes letentes interpretables y conocimiento en Salud Cardíaca y Biomecánica.  
**Línea de investigación:** Procesamiento de grandes datos y sus aplicaciones en salud, sociedad y tecnología  
**Fecha inicio proyecto:** 01/12/2025  
**Fecha fin del proyecto:** 30/11/2028  
**Entidad financiadora:** Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig.,  
**Investigador principal:** José Luis Rojo Álvarez  
**Centro:** E. Ingeniería de Fuenlabrada

**DATOS DE LA CONVOCATORIA**

**Nº de plazas convocadas:** 1  
**Denominación del puesto:** Personal Investigador Doctor  
**Nivel formativo:** Doctor

**Tareas principales objeto del contratado:** Actividades de investigación orientadas al estudio de las relaciones entre variables biomecánicas y representaciones del espacio latente para la identificación de patrones de movimiento de carrera asociados a lesiones de las extremidades inferiores. Trabjará en un equipo colaborativo entre la URJC y la Universidad Pablo de Olavide. Entre sus tareas se incluirán la adquisición y procesamiento de datos biomecánicos, el uso de sistemas de captura de movimiento, el análisis avanzado de datos y el desarrollo de modelos biomecánicos aplicados al ámbito de la biomecánica deportiva y del rendimiento deportivo.

**Tipo de contrato:** Indefinido

**DATOS ECONÓMICOS**

**Aplicación presupuestaria:** 30F1IN1431  
**Salario bruto mensual a percibir:** 2300,00 € (14 pagas)  
**Duración inicial prevista:** 6 meses y 23 días  
**Fecha estimada de inicio del contrato:** 08/06/2026  
**Dedicación:** Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada de mañana

**CRITERIOS DE VALORACIÓN**

<b>Experiencia investigadora y/o profesional</b>	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia en sistemas ópticos de captura de movimiento aplicados al ámbito deportivo. Experiencia en el análisis de patrones de movimiento articular mediante técnicas de análisis funcional. Publicaciones relacionadas. Experiencia en investigación con humanos en el ámbito de las ciencias de la actividad física y del deporte. Experiencia en procesamiento y análisis de datos biomecánicos aplicados al ámbito deportivo. Publicaciones relacionadas	
<b>Formación académica</b>	Horquilla de puntuación: 30 %
Titulación de postgrado adecuada al ámbito de las ciencias de la actividad física y del deporte. Se considerará el expediente académico de grado y de máster, así como de doctorado.	
<b>Otros méritos</b>	Horquilla de puntuación: 10 %
Cualquier otro mérito o consideración singular (o no comprendida en los anteriores baremos) y que aporte valor a la candidatura al puesto.	
<b>Entrevista u otras pruebas objetivas</b>	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista: NO Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos  
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10



## PERFIL DEL PUESTO: F1485-7912

### DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

**Referencia Interna:** F1485

**Título del proyecto:** VLM-GUARD: Integrity Audit for Autonomous Platforms

**Línea de investigación:** Robótica e Inteligencia Artificial

**Fecha inicio proyecto:** 09/03/2026

**Fecha fin del proyecto:** 31/07/2027

**Entidad financiadora:** FEDERAL OFFICE FOR DEFENCE PROCUREMENT ARMASUISSE. SCIENCE AND TECHNOLOGY

**Investigador principal:** Roberto Calvo Palomino

**Centro:** E. Ingeniería de Fuenlabrada

### DATOS DE LA CONVOCATORIA

**Nº de plazas convocadas:** 1

**Denominación del puesto:** Personal Científico Técnico / Titulado Superior

**Nivel formativo:** Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

**Tareas principales objeto del contrato:** Análisis y desarrollo de algoritmos de detección de sesgos y fallos de seguridad en datasets y modelos de conducción autónoma. Investigación aplicada en arquitecturas multimodales (VLM) y aprendizaje por imitación. Gestión avanzada de grandes volúmenes de datos y despliegue de prototipos para la evaluación de desempeño y seguridad.

**Tipo de contrato:** Indefinido

### DATOS ECONÓMICOS

**Aplicación presupuestaria:** 30F1IN1485

**Salario bruto mensual a percibir:** 1834,00 € (12 pagas)

**Duración inicial prevista:** 1 año

**Fecha estimada de inicio del contrato:** 08/06/2026

**Dedicación:** Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

### CRITERIOS DE VALORACIÓN

<b>Experiencia investigadora y/o profesional</b>	Horquilla de puntuación: 55 %
Se valorará positivamente experiencia previa en proyectos de investigación relacionados con la temática del proyecto. Se valorará la experiencia en simuladores de conducción autónoma como CARLA y frameworks de aprendizaje máquina (pytorch, tensorflow).	
<b>Formación académica</b>	Horquilla de puntuación: 15 %
Se valorará positivamente estudios de ingeniería en robótica e inteligencia artificial	
<b>Otros méritos</b>	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará experiencia demostrable en proyectos de software libre relacionados con la robótica, inteligencia artificial y conducción autónoma. Se valorará certificados en idiomas, especialmente inglés y chino.	
<b>Entrevista u otras pruebas objetivas</b>	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas Objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10

Universidad Rey Juan Carlos



**PERFIL DEL PUESTO: FCA06-7913**

**DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

**Referencia Interna:** FCA06  
**Título del proyecto:** Cátedra Aviation Group-Universidad Rey Juan Carlos de transporte aéreo sostenible  
**Línea de investigación:** Optimización de la planificación y gestión de los sistemas de transporte  
**Fecha inicio proyecto:** 29/08/2024  
**Fecha fin del proyecto:** 28/08/2028  
**Entidad financiadora:** AVIATION GROUP  
**Investigador principal:** Luis Cadarso Morga  
**Centro:** E. Ingeniería de Fuenlabrada

**DATOS DE LA CONVOCATORIA**

**Nº de plazas convocadas:** 1  
**Denominación del puesto:** Personal Científico Técnico / Titulado Superior  
**Nivel formativo:** Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto  
**Tareas principales objeto del contratado:** Desarrollo de modelos matemáticos, desarrollo de algoritmos de optimización, estudio de bases de datos, programación de modelos matemáticos, programación de algoritmos de optimización, análisis de soluciones, elaboración de artículos científicos, elaboración de comunicaciones internacionales.  
**Tipo de contrato:** Indefinido

**DATOS ECONÓMICOS**

**Aplicación presupuestaria:** 30F1CA0006  
**Salario bruto mensual a percibir:** 1500,00 € (12 pagas)  
**Duración inicial prevista:** 2 meses y 23 días  
**Fecha estimada de inicio del contrato:** 08/06/2026  
**Dedicación:** Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

**CRITERIOS DE VALORACIÓN**

<b>Experiencia investigadora y/o profesional</b>	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia previa en el ámbito investigador del transporte (diseño y gestión de redes de transporte desde el punto de vista de la optimización). Participación en proyectos de investigación. Participación en conferencias internacionales. Elaboración de artículos científicos. Estancias investigadoras internacionales.	
<b>Formación académica</b>	Horquilla de puntuación: 30 %
Formación en el ámbito de la ingeniería, preferentemente ingeniería aeroespacial. Se valorará formación previa en los ámbitos de la optimización y el aprendizaje automático	
<b>Otros méritos</b>	Horquilla de puntuación: 10 %
Premios investigadores y académicos. Conocimientos de lenguajes de programación. Conocimientos de idiomas	
<b>Entrevista u otras pruebas objetivas</b>	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista NO Pruebas Objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos  
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10



## PERFIL DEL PUESTO: M3145-7914

### DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

**Referencia Interna:** M3145

**Título del proyecto:** Realización de trabajos de desarrollo de la Estrategia Nacional de Conservación de parientes silvestres de especies cultivadas y plantas silvestres de uso alimentario

**Línea de investigación:** Agricultura sostenible y ciencia de datos

**Fecha inicio proyecto:** 01/04/2023

**Fecha fin del proyecto:** 30/11/2026

**Entidad financiadora:** Ministerio de Agricultura, Pesca y Alimentación

**Investigador principal:** José María Iriondo Alegría

**Centro:** E.S. CC. Experimentales y Tecnología

### DATOS DE LA CONVOCATORIA

**Nº de plazas convocadas:** 1

**Denominación del puesto:** Personal Científico Técnico / Titulado Superior

**Nivel formativo:** Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

**Tareas principales objeto del contratado:** Salidas de campo para determinación taxonómica de plantas y realización de estudios demográficos de parientes silvestres de los cultivos. Preparación de pliegos de herbario. Documentación de datos recogidos en campo. Actividades con GIS y bases de datos. Elaboración de informes.

**Tipo de contrato:** Indefinido

### DATOS ECONÓMICOS

**Aplicación presupuestaria:** 30M1IN3145

**Salario bruto mensual a percibir:** 1900,00 € (12 pagas)

**Duración inicial prevista:** 5 meses y 23 días

**Fecha estimada de inicio del contrato:** 08/06/2026

**Dedicación:** Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

### CRITERIOS DE VALORACIÓN

<b>Experiencia investigadora y/o profesional</b>	Horquilla de puntuación: 40 %
Se valorará: 1) experiencia de campo en determinación taxonómica de plantas y estudios demográficos de poblaciones vegetales; 2) experiencia en la preparación y manipulación de pliegos de herbario; 3) experiencia en documentación y gestión de bases de datos; 4) experiencia en uso de herramientas de GIS	
<b>Formación académica</b>	Horquilla de puntuación: 30 %
Grado en Biología o ciencias afines. Se valorará el expediente académico, así como la formación docente durante los estudios universitarios o como formación complementaria en determinación taxonómica de plantas, gestión de bases de datos y utilización de herramientas de GIS.	
<b>Otros méritos</b>	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimientos de inglés demostrables	
<b>Entrevista u otras pruebas objetivas</b>	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO (* ) Sólo se realizará entrevistas a aquellos candidatos que obtengan una puntuación de al menos 5 puntos en los apartados anteriores.	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10

Universidad Rey Juan Carlos





**PERFIL DEL PUESTO: M3509-7887 PID2023-150938OB-I00**

**DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

**Referencia Interna:** M3509

**Título del proyecto:** Solución Tecnológica para la Movilidad Segura de las Mujeres en Entornos Urba

**Línea de investigación:** Ingeniería de datos

**Fecha inicio proyecto:** 01/09/2024

**Fecha fin del proyecto:** 31/12/2028

**Entidad financiadora:** M<sup>o</sup> Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER

**Investigador principal:** María de la Paloma Cáceres García de Marina

**Centro:** Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

**DATOS DE LA CONVOCATORIA**

**Nº de plazas convocadas:** 1

**Denominación del puesto:** Personal Científico Técnico. Titulado Superior

**Nivel formativo:** Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto

**Tareas principales objeto del contratado:** Analizará cómo las desigualdades de género afectan la percepción de seguridad, los patrones de movilidad, el uso del espacio público y la exposición diferencial al riesgo: validación conceptual del modelo, diseño de metodología de validación; trabajo de campo, análisis cualitativo y cuantitativo; revisión del sistema de ruteo, comunicación y transferencia

**Tipo de contrato:** Indefinido

**DATOS ECONÓMICOS**

**Aplicación presupuestaria:** 30M1IN3509

**Salario bruto mensual a percibir:** 800,00 € (12 pagas)

**Duración inicial prevista:** 6 meses

**Fecha estimada de inicio del contrato:** 08/06/2026

**Dedicación:** Tiempo parcial (20 horas semanales) / Jornada mañana

**CRITERIOS DE VALORACIÓN**

<b>Experiencia investigadora y/o profesional</b>	Horquilla de puntuación: 70 %
Profesional especializada en género, participación comunitaria y análisis social aplicado, experiencia en contextos nacionales e internacionales. Conocimientos en investigación cualitativa, procesos participativos, proyectos sociales, análisis de datos de retroalimentación con incorporación de la perspectiva de género. Se valora también la participación en proyectos de investigación y publicaciones relacionadas	
<b>Formación académica</b>	Horquilla de puntuación: 25 %
Licenciada/Graduada en Sociología. Se valorará máster, cursos de especialización, y otras titulaciones universitarias que aporten conocimientos en políticas públicas y marcos normativos dentro de la seguridad urbana, movilidad y género.	
<b>Otros méritos</b>	Horquilla de puntuación: 5 %
Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares, experiencia en entornos multiculturales. Buen nivel de inglés.	
<b>Entrevista u otras pruebas objetivas</b>	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista: NO Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



**PERFIL DEL PUESTO: M3738-7888**

**DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

**Referencia Interna:** M3738  
**Título del proyecto:** Encontrando patrones coevolutivos entre plantas y microbios bajo estrés ambiental desde escalas locales a globales.  
**Línea de investigación:** Ecología  
**Fecha inicio proyecto:** 14/03/2024  
**Fecha fin del proyecto:** 13/03/2027  
**Entidad financiadora:** Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Agencia Nacional de Investigación, CSIC , URJC  
**Investigador principal:** Rubén Torices Blanco  
**Centro:** E.S. CC. Experimentales y Tecnología

**DATOS DE LA CONVOCATORIA**

**Nº de plazas convocadas:** 1  
**Denominación del puesto:** Personal Científico Técnico / Titulado Superior  
**Nivel formativo:** Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto  
**Tareas principales objeto del contratado:** Análisis genómico de poblaciones del endemismo ibérico Moricandia moricandioides.  
**Tipo de contrato:** Indefinido

**DATOS ECONÓMICOS**

**Aplicación presupuestaria:** 30M11N3738  
**Salario bruto mensual a percibir:** 2500,00 € (14 pagas)  
**Duración inicial prevista:** 6 meses y 13 días  
**Fecha estimada de inicio del contrato:** 01/09/2026  
**Dedicación:** Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

**CRITERIOS DE VALORACIÓN**

<b>Experiencia investigadora y/o profesional</b>	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia en experimentos y proyectos científicos relacionados con la ecología evolutiva en plantas. Se valorará especialmente la experiencia previa en el análisis de datos de secuenciación de genomas completos a baja cobertura de poblaciones de plantas. Se valorará también la experiencia con el sistema de estudio, la planta Moricandia moricandioides	
<b>Formación académica</b>	Horquilla de puntuación: 20 %
Grado en Biología y Máster en Genética, Evolución o afines.	
<b>Otros méritos</b>	Horquilla de puntuación: 10 %
Cursos de especialización en análisis de datos genómicos y bioinformática	
<b>Entrevista u otras pruebas objetivas</b>	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista <input checked="" type="checkbox"/> SI Pruebas Objetivas <input checked="" type="checkbox"/> NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos  
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10



## PERFIL DEL PUESTO: M3980-7885

### DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

**Referencia Interna:** M3980

**Título del proyecto:** Avatares realistas para interpretación de lengua de signos

**Línea de investigación:** Generación de avatares realistas para lengua de signos

**Fecha inicio proyecto:** 23/10/2025

**Fecha fin del proyecto:** 22/08/2026

**Entidad financiadora:** Asociación INSERTA INNOVACION

**Investigador principal:** Jorge Félix López Moreno

**Centro:** Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

### DATOS DE LA CONVOCATORIA

**Nº de plazas convocadas:** 1

**Denominación del puesto:** Personal Científico Técnico / Titulado Superior

**Nivel formativo:** Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

**Tareas principales objeto del contrato:** Desarrollo de sistema de rendering para prendas de ropa digital sobre avatares en tiempo real. Desarrollo de herramientas CAD para modelado digital de prendas. Implementación sobre motor de visualización GPU.

**Tipo de contrato:** Indefinido

### DATOS ECONÓMICOS

**Aplicación presupuestaria:** 30M1IN3980

**Salario bruto mensual a percibir:** 2000,00 € (12 pagas)

**Duración inicial prevista:** 2 meses y 15 días

**Fecha estimada de inicio del contrato:** 08/06/2026

**Dedicación:** Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada de mañana

### CRITERIOS DE VALORACIÓN

<b>Experiencia investigadora y/o profesional</b>	Horquilla de puntuación: 60 %
Se valorará positivamente la experiencia en el desarrollo de motores de rendering tanto offline como de tiempo real, así como la participación previa en proyectos de transferencia de investigación a industria. Se valorará especialmente el haber desarrollado previamente herramientas de simulación para moda digital, así como la programación de animaciones en tiempo real	
<b>Formación académica</b>	Horquilla de puntuación: 30 %
Formación en el campo de la ingeniería informática y el desarrollo de videojuegos. Conocimientos de C++, geometría computacional, y lenguajes de programación GPU (Vulkan, GLSL, OpenGL). Se valorará especialmente y será condición necesaria para alcanzar la máxima calificación, tener estudios de máster en áreas específicas como la informática gráfica	
<b>Otros méritos</b>	Horquilla de puntuación: 10 %
Experiencia con motores de rendering y simulación en tiempo real (Unity, Unreal, propios)	
<b>Entrevista u otras pruebas objetivas</b>	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista NO Pruebas Objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10



**PERFIL DEL PUESTO: M3991-7920 ISIGI**

**DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN**

**Referencia Interna:** M3991

**Título del proyecto:** Implantación de un Sistema Eficiente Inteligente de Gestión de Gastos de Investigación

**Línea de investigación:** Implantación de un Sistema Inteligente para la gestión de Gastos de Investigación

**Fecha inicio proyecto:** 15/01/2026

**Fecha fin del proyecto:** 31/12/2028

**Entidad financiadora:** Universidad Rey Juan Carlos

**Investigador principal:** Daniel Herrero Martínez

**Centro:** Vicerrectorado de Investigación, Doctorado y Biblioteca

**DATOS DE LA CONVOCATORIA**

**Nº de plazas convocadas:** 1

**Denominación del puesto:** Personal Científico Técnico / Técnico Auxiliar

**Nivel formativo:** Graduado escolar o equivalente

**Tareas principales objeto del contrato:** Preparación de toda la documentación requerida para la inscripción en rankings, asegurando la correcta recopilación, validación y envío de los datos solicitados por los organizadores de los rankings nacionales e internacionales. Asistir en la preparación de cuadros comparativos y materiales gráficos sobre la situación de la Universidad en diversos rankings, siguiendo los criterios técnicos establecidos por la unidad. Dar soporte en el envío y validación de datos al Sistema Integrado de Información Universitaria SIIU, asegurando el cumplimiento de los plazos y la exactitud de los archivos remitidos. Participar en la recopilación de información de datos publicados en el Portal de Transparencia. Recepción, registro, control, seguimiento y respuesta de las consultas recibidas en el Portal de Transparencia relacionadas con el derecho de acceso a la información pública, asegurando una gestión eficiente y en tiempo oportuno de las solicitudes, cumpliendo con los plazos legales establecidos. Dar soporte al desarrollo del proyecto de inteligencia institucional

**Tipo de contrato:** Indefinido

**DATOS ECONÓMICOS**

**Aplicación presupuestaria:** 30G1ISIGI

**Salario bruto mensual a percibir:** 1876,00 € (14 pagas)

**Duración inicial prevista:** 6 meses y 8 días

**Fecha estimada de inicio del contrato:** 11/06/2026

**Dedicación:** Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

**CRITERIOS DE VALORACIÓN**

<b>Experiencia investigadora y/o profesional</b>	Horquilla de puntuación: 80 %
Experiencia demostrable en: Microsoft Office 365: Uso avanzado de herramientas de productividad, especialmente Excel y Word para la gestión de datos y elaboración de documentos. Gestión de archivos en SharePoint: Experiencia en el uso de carpetas compartidas y organización de documentos en la nube. Gestión de Información Universitaria (SIIU): Conocimiento y manejo del sistema para el registro y consulta de datos institucionales. Seguimiento de Rankings Universitarios: Manejo de las plataformas donde se consultan los indicadores y resultados de la universidad a nivel nacional e internacional	
<b>Formación académica</b>	Horquilla de puntuación: 10 %
Titulación académica superior a la exigida	
<b>Otros méritos</b>	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimientos demostrables en UXXI-Académico	
<b>Entrevista u otras pruebas objetivas</b>	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista: NO Pruebas Objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10



## Bases de convocatoria / Anexo II

### CURRÍCULUM VITAE

#### [Nombre Apellidos]

[Dirección actualizada, CP, Ciudad]  
[Teléfono]  
[Correo Electrónico]

#### Objetivo Profesional:

[Realizar una pequeña descripción de la experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, interés en el puesto de trabajo y qué se puede aportar. Debe ser breve y conciso]

#### Formación Académica:

- [Titulación adquirida], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]
- [Titulación en curso, si fuera el caso], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]

#### Formación Complementaria:

- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] - [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] - [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] - [mes, año]

#### Experiencia Profesional:

mm/aaaa – mm/aaaa      **[puesto de trabajo]**  
[Empresa, localidad]  
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

mm/aaaa – mm/aaaa      **[puesto de trabajo]**  
[Empresa, localidad]  
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

#### Informática:

[Enumerar las aplicaciones informáticas que conoce y el nivel de usuario]

#### Idiomas:

[Enumerar los idiomas y el nivel]

#### Otros Datos de Interés:

[Por ejemplo: carnet de conducir, vehículo propio, disponibilidad para viajar]

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	23-04-2026 17:19:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	23-04-2026 20:25:10