

BASES DE LA CONVOCATORIA

RESOLUCIÓN DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS POR LA QUE SE EFECTÚA LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL DE INVESTIGACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES VINCULADAS A LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN O DE SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS DE CARÁCTER TEMPORAL EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA/DE CARÁCTER INDEFINIDO VINCULADOS A FINANCIACIÓN EXTERNA O FINANCIACIÓN PROCEDENTE DE CONVOCATORIAS DE AYUDAS PÚBLICAS EN CONCURRENCIA COMPETITIVA EN SU TOTALIDAD.

Este Rectorado, en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (BOE de 23/03/2023), ha resuelto convocar, en base a lo dispuesto en el art. 7 del Reglamento por el que se establece el procedimiento de contratación de personal investigador y personal colaborador en tareas de investigación en la Universidad Rey Juan Carlos (publicado con fecha 06/10/2023 en el BOURJC), en el que se establece el procedimiento de contratación de actividades científico técnicas para la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos de carácter indefinido vinculados a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad, que figuran recogidas en el Anexo de la presente resolución, .

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.-Objeto de la convocatoria:

El presente concurso tiene por objeto la selección y contratación de personal de investigación / técnico / gestión de apoyo a la investigación con las categorías, jornadas y duración que se detallan en cada una de las plazas relacionadas en el Anexo I

2.-Requisitos mínimos de admisión

Para ser admitido como participante en este procedimiento selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse durante todo el proceso selectivo y hasta la firma del contrato, los siguientes requisitos:

1. Nacionalidad:

- Tener la nacionalidad española.
- Ser nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea.
- Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros en la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.
- Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- Podrán concurrir igualmente extranjeros no comunitarios, vinculando la formalización del contrato a la obtención del permiso de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social y disposiciones reglamentarias de aplicación.

2. Capacidad: Poseer la capacidad funcional para el desarrollo de las tareas.

3. Edad: Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

4. Habilitación: No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

5. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria que impida el acceso al empleo público en su Estado.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

6. Tener las condiciones académicas o de titulación y/o los requisitos específicos requeridos en los distintos perfiles exigidos en cada plaza.

7.-La suscripción de contratos con extranjeros de países no miembros de la U.E. o que no estén incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la U.E y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, se condiciona a que los interesados tengan concedido el permiso de trabajo y residencia legal en España.

3.-Plazo de presentación de solicitudes

Quienes estén interesados en tomar parte en este proceso selectivo formalizarán su solicitud a través de la sede electrónica de la Universidad Rey Juan Carlos (<https://sede.urjc.es/convocatorias>) o a través de cualquiera de las oficinas de asistencia en materia de registro contempladas en el artículo 16.4 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro de los **5 días hábiles** siguientes al de la publicación de esta Resolución.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por parte del interesado de las bases establecidas en la presente convocatoria y anexo en todos sus términos.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión definitiva del aspirante en el proceso selectivo.

Los errores materiales, aritméticos o de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de los interesados.

4.-Documentación a presentar

- Solicitud
- Fotocopia del DNI / NIE / Pasaporte /tarjeta de residencia o certificado de inscripción en el registro de ciudadanos de la Unión junto con el pasaporte
- Curriculum Vitae, en el modelo normalizado (anexo II)
- Certificados académicos
- Requisitos específicos establecidos en la plaza
- Documentos acreditativos de todos los méritos alegados. No se considerarán aquellos méritos que no se acrediten documentalente.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.

Si se trata de titulaciones en un idioma distinto al español, al documento original habrá de acompañarse de la correspondiente traducción.

Los solicitantes quedan vinculados a los datos y documentación que hayan hecho constar o aportado en sus solicitudes. En caso de falsedad de la información aportada o manipulación de algún documento, el solicitante decaerá en su derecho de participación en el proceso selectivo, con independencia de la responsabilidad a que hubiera lugar.

5.-Proceso de selección

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares en que se dio publicidad a la convocatoria, y se abrirá un plazo de (**5 días hábiles**) para subsanaciones o alegaciones.

En virtud de los previsto en el art. 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas, esta publicación surtirá todos los efectos de notificación practicada.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>



Finalizado el plazo de subsanación se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares de la publicación de las listas provisionales.

La selección se realizará con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, mediante la valoración de los documentos aportados en la solicitud, basando la decisión en criterios de adecuación al perfil establecido para cada plaza en el anexo a la presente convocatoria. La comisión podrá solicitar, en cualquier fase del procedimiento, los originales de la documentación presentada o cualquier otro documento que estimase necesario.

La Comisión de Valoración realizará la propuesta de contratación, siendo el Rector o en el Vicerrector con competencias en materia de investigación, en el que delegue, el órgano competente para dictar la Resolución de la convocatoria.

6.- Comisión de Valoración

La comisión de valoración estará formada por:

TITULARES:

- a) Presidente: Joaquín Rams Ramos, Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca
- b) Vocal 1: David Moreno Lumbreras
- c) Vocal 2: Barbara Caffarel Rodríguez
- d) Secretario: Maria Isabel Gómez Redondo, Responsable del Servicio de PPI

SUPLENTE:

- a) Presidente: Fernando Martínez Castillejo, Vicerrector de Transferencia y Estructuras Científico-Tecnológicas
- b) Vocal 1: José Antonio Vertedor Romero
- c) Vocal 2: Juan Pablo Fernández Hernán
- d) Secretario: Ana Isabel Ferreiro Díaz, Personal adscrito al Servicio de PPI

7.-Incorporación del candidato seleccionado

Seleccionado el candidato, su incorporación se formalizará mediante contrato laboral de carácter indefinido al amparo de lo que establece el artículo 23bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, o mediante un contrato temporal en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En el caso de que el adjudicatario no estuviera interesado en dicha plaza, deberá presentar la renuncia mediante instancia general para proceder a su sustitución según el orden de la bolsa de suplentes generada.

Si la aceptación a la adjudicación y la documentación correspondiente no se recibiese en el plazo de los 3 días siguientes a la publicación de adjudicación, se entenderá que desiste a la plaza y se procederá a su sustitución de la misma forma que en el caso anterior.

Los candidatos no seleccionados con puntuación igual o superior a 5 puntos formarán parte de la bolsa de suplentes a efectos de una posible sustitución.

En todo caso, las causas de la extinción del contrato de trabajo son las previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas de desarrollo y concordantes. Serán causas objetivas de extinción del contrato las previstas en el artículo 52 del del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

ID DOCUMENTO: HYTgru5YYQ
Verificación código: <https://sede.urjc.es/verifica>

La retribución bruta de cada uno de los contratos ofertados será el coste bruto mensual que conste en cada una de las plazas.

La duración estimada del contrato será la que marque cada plaza convocada.

8.- Cita en género neutro

Toda referencia en esta resolución a órganos de la Universidad, a sus titulares e integrantes y a los miembros de la comunidad universitaria en género masculino debe entenderse como género gramatical no marcado, incluyendo la referencia a hombre y mujeres.

Contra la presente Resolución que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso potestativo de reposición ante el Rector en el plazo de un mes, o recursos contencioso-administrativo ante los juzgados contencioso-administrativo de Madrid en el plazo de dos meses, ambos plazos se contarán a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución

Móstoles, en fecha y hora de la firma electrónica
EL RECTOR

El Vicerrector de Investigación, Doctorado y Biblioteca
P.D.F. Resol. (Rector Magfco. 03/06/2025)

El Vicerrector de Transferencias y Estructuras Científico-Tecnológicas
P.D.F. Resol. (Rector Magfco. 15/07/2025)

Fdo.: Joaquín Rams Ramos

Fdo.: Fernando Martínez Castillejo

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>



ANEXO I

PLAZAS CONVOCADAS

A523-CP2303-7750	Personal Gestor. Titulado Superior
A594-7753	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
A617-7718	Personal Científico Técnico. Titulado Superior 2 PLAZAS
A691-7714	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
F862-7743	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
F1121-7747	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
F1155-7748	Personal Científico Técnico. Titulado Superior 2 PLAZAS
F1389-7716	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M2813-7717	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M2818-7715	Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar 2 PLAZAS
M3218-7752	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3223-7740	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3223-7741	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3377-7756	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3474-7749	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3474-7751	Personal Investigador Doctor
M3536-7757	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3954-7755	Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar 4 PLAZAS
M3991-7758	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
M4021-7754	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4033-7712	Personal Investigador Doctor
M4035-7746	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4036-7739	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4079-7737	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4079-7738	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4086-7744	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M4086-7745	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
V1657-7742	Personal Gestor. Titulado Superior
V1664-7733	Personal Científico Técnico. Titulado Superior

ID DOCUMENTO: HYTgru5YYQ
Verificación código: <https://sede.urjc.es/verifica>

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: A523-CP2303-7750 S2022/BMD-7227-LÍNEA C

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: A523-CP2303

Título del proyecto: Avanzando en el conocimiento de nuevos mediadores, mecanismos e interactoma tisular en situaciones de resistencia a la insulina. Convenio entra la Comunidad de Madrid (CM) y la URJC para la concesión de una subvención directa para el Fomento y Promoción de la Investigación y la Transferencia Tecnológica.

Línea de investigación: Biomedicina, mecanismos moleculares de resistencia a la insulina/ Línea C: Estabilización y Contratación de Gestores I+D

Fecha inicio proyecto: 01/01/2023-01/01/2023

Fecha fin del proyecto: 31/12/2026-31/12/2026

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid-Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Gema Medina Gómez- David Sánchez-Infantes Sánchez

Centro: Fac. de CC. de la Salud

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Gestor. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: En el proyecto A523: Dar soporte al Programa. Gestión de la explotación de los resultados científicos. Búsqueda activa de financiación. Búsqueda de socios. Atender a las entidades, organismos o empresas que se interesen por el Programa. Gestión presupuestaria y administrativa. En el proyecto CP2303: Gestionar la justificación de los documentos de compra finales (factura, aceptación del gasto, etc.). Realizar la memoria de justificación económica intermedia y final de los proyectos. Cumplimentar los documentos necesarios para adquirir materiales inventariables. Proporcionar soporte en las convocatorias internas (internacionalización, proyectos puente, grupos...) ayudando en la cumplimentación de estas

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30A1IN0523 (43 %) -30CPIN2303 (57 %)

Salario bruto mensual a percibir: 2213.6 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 9 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Se valorará los puntos que se mencionan respecto a la experiencia (se valorará en función del número de años o fracción):	
*Experiencia en gestión, elaboración de propuestas de financiación de proyectos al Plan Nacional o plan Regional (max 10 pts)	
*Experiencia en gestión, elaboración de propuestas de financiación de proyectos al Programa Marco de la Unión Europea. (max 10 pts)	
*Evaluación y valoración científico-tecnológica (max 10 pts)	
* Se valorará la experiencia (mínimo 2 años) en anteriores puestos similares (max 30)	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Titulación en Ciencias de la Salud (max 15 pts). Titulación en otras carreras de Ciencias (max 13 pts). Titulación otras carreras (max 10 pts). Cursos de gestión (max 15 pts).	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Cursos de ofimática, Word, Excel, powerpoint), programas estadísticos, creación y mantenimiento de páginas web (max 5 pts)	
Certificado de inglés. Certificado B2 o C1 (5 pts). Certificado B1 (2.5 pts)	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: A594-7753 143/U/2023

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: A594

Título del proyecto: Nuevas dianas y terapias basadas en el estrés oxidativo para combatir las aortopatías de origen genético.

Línea de investigación: Identificación de nuevos targets terapéuticas para tratar el aneurisma de aorta ascendente

Fecha inicio proyecto: 21/05/2024

Fecha fin del proyecto: 20/05/2027

Entidad financiadora: Fundación La Marató

Investigador principal: María Galán Arroyo

Centro: Fac. de CC. de la Salud

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Desarrollará técnicas de biología molecular tales como aislamiento de RNA, ensayos de expresión génica, de histología e inmunofluorescencia y experimentación con animales de laboratorio (ratones).

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30A1IN0594

Salario bruto mensual a percibir: 1599.60 € (14 pagas)

Duración inicial prevista: 1 año

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/05/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70 %
Se requiere experiencia investigadora previa en grupo de investigación dentro del área de enfermedades cardiovasculares: 25 puntos máximo.	
Se requiere titulación reglada y experiencia en el manejo de animales de laboratorio (roedores). 25 puntos máximo.	
Se requiere tener experiencia en técnicas de laboratorio de biología molecular. 20 puntos máximos.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20 %
Se requiere estar en posesión de la titulación de grado relacionado con ciencias de la Salud (preferiblemente grados de nutrición, biología, biomedicina o bioquímica). 8 puntos máximo.	
Se requiere tener titulación de máster relacionada con ciencias de la salud. 7 puntos máximo.	
Haber realizado cursos de doctorado relacionados con ciencias de la salud. 5 puntos máximo.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Publicaciones científicas de primer cuartil en las que figure como autor principal: 5 puntos por publicación.	
Publicaciones científicas de primer cuartil en las que figure como co-autor: 2 puntos por publicación.	
Publicaciones científicas de segundo y tercer cuartil en las que figure como autor principal: 1 punto por publicación.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: A617-7718 PID2023-147446OB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: A617

Título del proyecto: Activación y restricción conductual asociada a autopercepciones negativas sobre el envejecimiento. Análisis multimétodo transversal, longitudinal y de intervención

Línea de investigación: Psicogerontología

Fecha inicio proyecto: 01/09/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: M^o Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER

Investigador principal: Andrés Losada Baltar

Centro: Fac. de CC. de la Salud

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Participación en reuniones del equipo de investigación del proyecto. Preparación de archivos de datos para análisis estadístico y gestión de citaciones para evaluaciones psicológicas a personas mayores dentro del desarrollo del proyecto. Preparación de protocolos de evaluación, evaluaciones psicológicas a personas mayores, análisis de datos (SPSS, PROCESS, AMOS) en el proyecto. Dar soporte en la elaboración de trabajos para congresos científicos, elaboración y presentación de artículos científicos en congresos de los resultados generados dentro del proyecto.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30A1IN0617

Salario bruto mensual a percibir: 800,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 1 año

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2026

Dedicación: Tiempo parcial (20 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30 %
Experiencia en participación en proyectos con personas mayores. Experiencia en trabajos de investigación relacionados con personas mayores: comunicaciones en congresos. Experiencia en trabajos de investigación relacionados con personas mayores: artículos científicos. Realización de TFG o TFM sobre temática relacionada con las personas mayores	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Expediente elevado en grado de psicología. Expediente elevado en Máster en Psicología General Sanitaria Calificación en asignaturas relacionadas con psicología de la vejez. Cursos relacionados con psicología de la vejez	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Nivel de inglés B1 (o equivalente) o superior. Manejo de programas estadísticos (SPSS, PROCESS, otros)	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Entrevista: SI Pruebas objetivas: NO Sólo se realizará la entrevista a aquellos solicitantes que obtengan más de 5 puntos en la suma de los apartados anteriores.	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: A691-7714 101194838

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: A691

Título del proyecto: CLICK Connecting families, educators and policymakers to combat violence and improve the well-being of LGBTIQ children through an intersectional approach (CERV DAPHNE).

Línea de investigación: Adolescencias, familias LGBTIQA+ y sus contextos escolares

Fecha inicio proyecto: 01/06/2025

Fecha fin del proyecto: 31/05/2027

Entidad financiadora: European Commission

Investigador principal: Miguel Ángel López Sáez

Centro: Fac. de CC. de la Salud

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

IDenominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Dar soporte técnico a la investigación, que incluirán trabajo de campo, recopilación y análisis de datos, y contribución a la redacción y preparación de manuscritos científicos. Asimismo, participará en actividades de divulgación (incluida la comunicación en redes sociales), tareas administrativas y de gestión del proyecto, organización de eventos, formación de profesionales, y colaboración con grupos diversos en contextos multidisciplinares

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30A1IN0691

Salario bruto mensual a percibir: 1929,00 € (14 pagas)

Duración inicial prevista: 4 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40 %
Calidad de la tesis doctoral en temas LGTBIQA+. 5%. - Calidad del TFM en temas LGTBIQA+. 3% Publicaciones en revistas científicas y académicas. 10%. Experiencia trabajando u organizando actividades con población LGTBQ+, infancia, mujeres, migrantes u otros colectivos sociales. 10%. Experiencia trabajando en la gestión de proyectos de investigación a nivel nacional o internacional. 12%	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Formación de Inglés aportando certificados justificativos (mínimo B2 o equivalente.) 5%. Formación en metodologías cualitativas y en programas de análisis como Nvivo, Atlas Ti o similares. 5%. Formación en metodologías cuantitativas y en programas de análisis como SPSS, R o similares. 5%. Formación en estudios sobre sexualidad, relaciones de género y otras desigualdades. 10%. Formación en el ámbito de la infancia y adolescencia en situaciones vulnerables. 5%.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Formación y experiencia en el Manejo de redes sociales. Publicaciones en medios de comunicación. Disponibilidad para desplazarse según las necesidades del proyecto, en la Comunidad de Madrid y a otros lugares que se requiera.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: F862-7743 101194838

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F862
Título del proyecto: CoreSense: A Hybrid Cognitive Architecture for Deep Understanding
Línea de investigación: Robótica Cognitiva
Fecha inicio proyecto: 01/10/2022
Fecha fin del proyecto: 30/09/2026
Entidad financiadora: European Commission- Horizonte Europa
Investigador principal: Jose Miguel Guerrero Hernández
Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
1Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Técnico Especialista
Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller
Tareas principales objeto del contratado: Despliegue y puesta en marcha: colaborar en la configuración inicial y la instalación del software en distintas plataformas robóticas que utilizan ROS 2. Mantenimiento y diagnóstico: ayudar a identificar y solucionar problemas tanto en entornos de simulación como en robots reales. Participar en el desarrollo y mejora de pequeñas herramientas, scripts de automatización y nodos básicos para optimizar la comunicación y el rendimiento del sistema robótico. También colaborar en la realización de pruebas y experimentos, recopilar datos y analizar los resultados
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN0862
Salario bruto mensual a percibir: 600,00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 6 meses
Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026
Dedicación: Tiempo parcial (20 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará la participación en proyectos de investigación, desarrollo o innovación, así como la experiencia laboral relacionada con robótica, programación, integración de software, sistemas distribuidos o tecnologías afines. También se tendrá en cuenta la colaboración en equipos técnicos, la resolución de problemas y la contribución a pruebas o implementación de soluciones	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se considerará la titulación universitaria en áreas como Ingeniería (Informática, Robótica, Telecomunicaciones, Industrial o similares) y la formación complementaria relevante, como cursos, certificaciones o especializaciones relacionadas con programación, ROS/ROS 2, inteligencia artificial, automatización o sistemas embebidos.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorarán competencias adicionales como el manejo de herramientas de desarrollo, experiencia con control de versiones, participación en proyectos personales o de código abierto, publicaciones, nivel de idiomas, capacidad de trabajo en equipo y habilidades de comunicación. También se tendrán en cuenta la iniciativa, la capacidad de aprendizaje y la motivación por la investigación y la tecnología	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: F1121-7747

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1121

Título del proyecto: Actividad formativa denominada "Competencias de digitalización, innovación y tecnología en el ecosistema del deporte.

Línea de investigación: Evaluación del impacto social y económico de la promoción de un estilo de vida activo

Fecha inicio proyecto: 26/03/2024

Fecha fin del proyecto: 25/10/2025

Entidad financiadora: Asociación del Deporte Español

Investigador principal: Alfonso Jiménez Gutiérrez

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es. Interdi

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Desarrollo de solución de registro de variables de impacto, análisis de datos y reporte automatizado para la evaluación de impacto del proyecto, incluyendo elementos de seguridad. Elaboración de informes técnicos y publicaciones derivados del proyecto.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F11N1121

Salario bruto mensual a percibir: 2600,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 6 meses y 25 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50 %
Experiencia en desarrollo de soluciones tecnológicas para el análisis de datos y proyectos de ciberseguridad, idealmente en el ámbito académico-científico	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Formación de grado y posgrado en ingeniería computacional (ciencia de datos, ciberseguridad).	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Producción científica (artículos indexados, informes y presentaciones a congresos). Experiencia en organización de actividades de I+D	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 15 %
Entrevista SI Pruebas Objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: F1155-7748

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1155

Título del proyecto: URJC en forma: Implementación de un programa de entrenamiento individualizado para la mejora de la salud física y psicológica del personal de la URJC.

Línea de investigación: Ciencias del Deporte

Fecha inicio proyecto: 01/10/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2026

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Alfonso Jiménez Gutiérrez

Centro: Fac. CC. Educación, Deporte y Es. Interdi

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contrato: Diseño, implementación y supervisión de programas de ejercicio físico estructurado dentro del programa URJC En Forma, tanto para el personal de la universidad como para los estudiantes.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30G1CD

Salario bruto mensual a percibir: 875,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 9 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo parcial (20 horas semanales) / Jornada tarde

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia en: a) diseño e implementación de programas de ejercicio estructurado con población general; b) evaluación de la condición física; c) metodología de investigación y análisis estadístico; d) diseminación de resultados (papers, presentaciones en congresos, etc.).	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Grado en Ciencias de la Actividad Física y el Deporte, formación especializada en el ámbito de la prescripción de ejercicio	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Publicaciones indexadas. Movilidad internacional durante la formación reglada. Nivel inglés C1	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 5 %
Entrevista SI Pruebas Objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>





PERFIL DEL PUESTO: F1389-7716 PID2024-158251NB-C31

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F1389
Título del proyecto: Sistemas Conscientes Jerárquicos de Procesamiento de Información para las Representaciones Incorporadas Tecnológicas-CORE
Línea de investigación: Sistemas Conscientes Jerárquicos de Procesado de Información para la Representación en Tecnologías
Fecha inicio proyecto: 01/09/2025
Fecha fin del proyecto: 31/08/2028
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: Francisco José Valverde Albacete
Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Diseño de arquitecturas distribuidas de audición artificial en sistemas ciberfísicos con sensado multimodal (Paquete de Trabajo 4, Tarea 4.1). Adaptación del modelado de sensado multimodal en sistemas ciberfísicos a entornos acústicos dinámicos (Paquete de Trabajo 4, Tarea 4.2). Actividades de comunicación, divulgación y explotación de resultados de investigación correspondientes a las tareas anteriores.
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN1389
Salario bruto mensual a percibir: 1900,00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 1 año
Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70 %
Dominio del inglés oral y escrito. Conocimiento en Lenguajes de programación: Matlab, R, Java y Python. Manejo de herramientas de Aprendizaje Máquina: TensorFlow, Pytorch, Keras, scikitlearn u otras similares. Experiencia en el tratamiento de bioseñales, voz y audio, imagen y video y sistemas ciberfísicos. Experiencia en participación u organización de congresos nacionales e internacionales en el ámbito. Publicaciones científicas en el ámbito del tratamiento de bioseñales, voz y audio, imagen y video. Experiencia en equipos multidisciplinares. Experiencia en participación de proyectos de investigación en el ámbito del tratamiento de bioseñales, voz y audio, imagen y video y especialmente, con perspectiva de género	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Grado en Ingenierías de Telecomunicaciones, Datos, Informática, Biomédica o asimilables. Formación de posgrado en tecnologías de la información, aprendizaje máquina o similar y especialmente, posgrados de investigación. Estudios de doctorado en curso en tratamiento de señales, tecnologías de la información o asimilables. Participación en curso o seminarios de formación en el ámbito del tratamiento de señales de múltiples modalidades, aprendizaje máquina, inteligencia artificial	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5 %
Conocimientos de otros idiomas	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55



PERFIL DEL PUESTO: M2813-7717 PID2021-128074NB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2813
Título del proyecto: El papel de los patógenos del alimento, el olfato y la selección sexual en las interacciones depredador-presa.
Línea de investigación: Ecología evolutiva, ecología del comportamiento y ecología trófica
Fecha inicio proyecto: 01/09/2022
Fecha fin del proyecto: 31/08/2026
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: Luisa Amo de Paz
Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Seguimiento de la reproducción y alimentación de aves. Trampeo de reptiles, aves y micromamíferos. Cálculo de estimas de abundancia de poblaciones de reptiles, aves y micromamíferos. Análisis de las filmaciones realizadas para la determinación de la alimentación de las aves.
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N2813
Salario bruto mensual a percibir: 2132.67 € (14 pagas)
Duración inicial prevista: 4 meses
Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 75 %
Experiencia en el trabajo de campo, seguimiento de fauna, trampeo de animales, estimas de población, manejo de aves. Se valorará experiencia con el sistema de estudio: cernícalos vulgares, topillos campesinos y lagartos ocelados.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10 %
Graduado en Biología	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5 %
Carnet de conducir y disponibilidad de vehículo propio para acceder a la zona de trabajo. Dominio de Inglés. Se valorará conocimientos de R.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
 Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55



PERFIL DEL PUESTO: M2818-7715 PID2021-123673OB-C32

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2818

Título del proyecto: Servicios inteligentes Coordinados para Áreas inteligentes Adaptativas.

Línea de investigación: Inteligencia Artificial, Sistemas multiagente

Fecha inicio proyecto: 01/09/2022

Fecha fin del proyecto: 31/08/2026

Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER

Investigador principal: Marín Lujak

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Formación Profesional de Grado Medio, Educación Secundaria Obligatoria o equivalente

Tareas principales objeto del contratado: Investigación y desarrollo en el ámbito de la Inteligencia Artificial y la coordinación de sistemas multiagente, con especial énfasis en la optimización de la coordinación y en la simulación del movimiento de flotas en entornos inteligentes y adaptativos, considerando tanto la eficiencia como la equidad en la toma de decisiones.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN2818

Salario bruto mensual a percibir: 1350,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 5 meses y 23 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo parcial (25 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40 %
Experiencia en investigación y/o desarrollo en temas relevantes para el proyecto, especialmente en la coordinación optimizada y en la simulación del movimiento de flotas en entornos inteligentes y adaptativos. Publicaciones científicas relacionadas.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Adecuación de los estudios y títulos académicos a la temática del proyecto; rendimiento académico (presentar el expediente académico); otra formación relevante para la temática; conocimiento de inglés (presentar el certificado correspondiente).	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Otros méritos adecuados para el perfil del puesto.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
https://sede.urjc.es/verifica

PERFIL DEL PUESTO: M3218-7752 PID2022-138496OB-100

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3218

Título del proyecto: Hacia una economía circular en materiales compuestos: materiales multifuncionales basados en fibra de carbono corta reciclada y resinas epoxi reversibles de origen natural.

Línea de investigación: Materiales compuestos de origen natural con refuerzo reciclado

Fecha inicio proyecto: 01/09/2023

Fecha fin del proyecto: 31/08/2026

Entidad financiadora: M^o Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER

Investigador principal: Alberto Jiménez Suárez

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Tareas de fabricación de polímeros y materiales compuestos basados en refuerzo continuo y discontinuo. Tareas de reciclado mecánico de materiales compuestos basados en resinas termoestables reforzados con fibra de carbono. Ensayos de caracterización eléctrica, termoeléctrica, termomecánica, mecánica y de perfilometría óptica. Análisis de resultados y representación gráfica de los mismos.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3218

Salario bruto mensual a percibir: 1100,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 1 años y 5 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo parcial (30 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40 %
Se valorará experiencia investigadora en materiales compuestos basados en resinas de origen natural y altas prestaciones térmicas contrastada con, al menos, Congresos Nacionales o Internacionales. Se valorará que tenga experiencia en publicaciones científicas relacionadas con el ámbito de materiales	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará estar en posesión de titulación de nivel Máster en el ámbito de la Ciencia e Ingeniería de Materiales	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará certificación de idioma inglés nivel B2 con una antigüedad no superior a 5 años. Se valorarán cursos específicos de formación de postgrado y especialidad en Análisis de Ciclo de Vida, técnicas de fabricación y caracterización de polímeros,	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: M3223-7740 PID2022-141732NA-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3223

Título del proyecto: Una perspectiva de redes tróficas para determinar los impactos de los estresores múltiples en ecosistemas fluviales.

Línea de investigación: Cambio global en ríos

Fecha inicio proyecto: 01/09/2023

Fecha fin del proyecto: 31/08/2026

Entidad financiadora: M^o Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER

Investigador principal: Cayetano Gutiérrez Canovas

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Análisis de datos de redes tróficas para la elaboración de artículos relacionados con el proyecto TrophicStress. La base de datos integrará información de 1200 muestras de isótopos estables (recursos basales, invertebrados y peces), variables ambientales (descriptores naturales, impactos humanos), biodiversidad de la red trófica (composición de bacterias, hongos, diatomeas, macrófitos, invertebrados y peces). El análisis de datos se realizará con el software R y librerías de análisis de datos de redes tróficas, estadística multivariante y modelos de regresión. El objetivo del análisis es producir métricas que caractericen las redes tróficas examinar su cambio con descriptores de impacto humano. La persona contratada tendrá una contribución importante en el análisis estadístico de la base de datos y participará en los artículos relacionados.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3223

Salario bruto mensual a percibir: 1535,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 5 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70 %
Se valorará positivamente la experiencia en ecología acuática, macroinvertebrados acuáticos, cambio global, trabajo con bases de datos y análisis de datos con el software R. Se valorarán las publicaciones en revistas indexadas en JCR, la participación y desarrollo de proyectos de investigación y la internacionalización de la persona candidata.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10 %
Grado académico en temáticas relacionadas con biodiversidad, ecología y ciencias de la tierra y medio ambiente	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará positivamente la experiencia previa en trabajos de campo y de laboratorio, incluyendo taxonomía de organismos acuáticos (invertebrados)	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M3223-7741 PID2022-141732NA-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3223

Título del proyecto: Una perspectiva de redes tróficas para determinar los impactos de los estresores múltiples en ecosistemas fluviales.

Línea de investigación: Cambio global en ríos

Fecha inicio proyecto: 01/09/2023

Fecha fin del proyecto: 31/08/2026

Entidad financiadora: M^o Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER

Investigador principal: Cayetano Gutiérrez Canovas

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Preparación de la base de datos. La base de datos integrará información de 1200 muestras de isótopos estables (recursos basales, invertebrados y peces), variables ambientales (descriptores naturales, impactos humanos), biodiversidad de la red trófica (composición de bacterias, hongos, diatomeas, macrófitos, invertebrados y peces) y funciones (actividad microbiana, producción de invertebrados, producción de peces, producción primaria, respiración, procesamiento de materia orgánica y nutrientes, control de patógenos).

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3223

Salario bruto mensual a percibir: 1535,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 3 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70 %
Se valorará positivamente la experiencia en ecología acuática, ecología microbiana, cambio global, funcionamiento del ecosistema, trabajo con bases de datos y análisis de datos con el software R. Se valorarán las publicaciones en revistas indexadas en JCR, la participación y desarrollo de proyectos de investigación y la internacionalización de la persona candidata.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10 %
Grado académico en temáticas relacionadas con biología, ecología, biodiversidad, ciencias ambientales o ingeniería ambiental	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará positivamente la experiencia previa en trabajos de campo y de laboratorio, incluyendo los impactos del cambio global en ecosistemas fluviales	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: M3377-7756 101137289

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3377

Título del proyecto: VIRTUAL BRAIN TWIN VBT_Virtual Brain Twin for personalised treatment of Psychiatric Disorders

Línea de investigación: Análisis exploratorio interactivo de datos

Fecha inicio proyecto: 01/01/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2027

Entidad financiadora: European Commission-Horizonte Europa

Investigador principal: Susana Mata Fernández

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

IDenominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Diseño e implementación de técnicas de representación esquemática o abstracta orientadas a la visualización de datos neurocientíficos; aplicación de técnicas de visualización para la exploración de datos procedentes de laboratorios de neurociencia.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N3377

Salario bruto mensual a percibir: 2500,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 9 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70 %
Deberá acreditar conocimientos en: Programación en C/C++ en plataformas Linux y Windows, Python, Java, JavaScript. Configuración de proyectos con CMake. Conocimientos de boost, QT, Typescript, webassembly, canvas2D, skia. Experiencia en plataformas de control de versiones e integración continua. Administración de Sistemas Windows y Linux. Conocimientos en Ingeniería del Software. Técnicas de visualización para grafos compuestos. Experiencia en proyectos de investigación en el ámbito de la neurociencia	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25 %
Se buscará preferentemente recién titulados en Informática (o titulaciones afines). Seminarios y cursos complementarios con aplicaciones claras en el ámbito del análisis exploratorio y visualización de datos complejos	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5 %
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista NO Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M3474-7749 CNS2023-143722

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3474
Título del proyecto: Efectos de la dieta y la temperatura en la resistencia de las hormigas patógenos
Línea de investigación: Respuestas de los insectos al ambiente
Fecha inicio proyecto: 01/04/2024
Fecha fin del proyecto: 30/06/2026
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Universidades, A. Nacional de Investigación, NextGenerationEU, PRTR
Investigador principal: Sara Arganda Carreras
Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Dar soporte en la realización de experimentos ambientales con colonias de insectos. Dar soporte en el mantenimiento de colonias de insectos. Recolección de muestras biológicas. Análisis de muestras biológicas. Identificación de artrópodos
Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3474
Salario bruto mensual a percibir: 2000,00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 3 meses
Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40 %
Experiencia en manipulación, identificación y/o cría de artrópodos, así como de muestras biológicas asociadas.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Grado relacionado con las ciencias biológicas. Formación específica en entomología y/o otros invertebrados	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Carnet de conducir. Máster (o superior) en disciplinas biológicas. Experiencia no formal en entomología y/o artrópodos Participación previa en proyectos o trabajos científicos Manejo de bases de datos biológicas	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO ** Sólo se realizará la entrevista a aquellos solicitantes que obtengan más de 5 puntos en la suma de los apartados anteriores.	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55



PERFIL DEL PUESTO: M3474-7751 CNS2023-143722

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3474

Título del proyecto: Efectos de la dieta y la temperatura en la resistencia de las hormigas patógenos

Línea de investigación: Respuestas de los insectos al ambiente

Fecha inicio proyecto: 01/04/2024

Fecha fin del proyecto: 30/06/2026

Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Universidades, A. Nacional de Investigación, NextGenerationEU, PRTR

Investigador principal: Sara Arganda Carreras

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Tareas principales objeto del contratado: Identificación taxonómica de artrópodos. Formación de personal en identificación taxonómica de artrópodos. Mantenimiento de bases de datos. Escritura de informes. Dar soporte ocasional en trabajo de campo y/o laboratorio. Mantenimiento ocasional de colonias de insectos.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3474

Salario bruto mensual a percibir: 1100,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 3 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo parcial (18,5 horas semanales) / Jornada tarde

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40 %
Experiencia en manipulación e identificación de artrópodos y muestras biológicas asociadas. Publicaciones científicas, especialmente las relacionadas con artrópodos. Participación en proyectos de investigación relacionados con artrópodos. Escritura de informes científicos	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Doctorado en ciencias biológicas y biodiversidad Cursos especializados en entomología	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimiento de técnicas de muestreo de invertebrados en campo. Participación previa en proyectos o trabajos científicos de cualquier campo. Autoría y liderazgo en artículos científicos. Manejo de bases de datos biológicos. Carnet de conducir.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO ** Sólo se realizará la entrevista a aquellos solicitantes que obtengan más de 5 puntos en la suma de los apartados anteriores.	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en
<https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: M3536-7757

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3536
Título del proyecto: Kräuterstroh
Línea de investigación: Agroecología
Fecha inicio proyecto: 15/10/2024
Fecha fin del proyecto: 14/02/2027
Entidad financiadora: Sandgrueb-Stiftung
Investigador principal: Christian Schöb,
Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior
Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Preparar y ejecutar experimentos de cultivos mixtos en la estación experimental Aprisco en Torrejón el Rubio (Cáceres); medir rasgos morfológicas y fisiológicas de las plantas, cosechar cultivos y limpiar semillas para medir el rendimiento de los cultivos y su biomasa de heno; evaluar las propiedades de la salud del suelo; analizar datos para identificar características que promuevan el rendimiento de los cultivos en sistemas de cultivos diversificados.
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3536
Salario bruto mensual a percibir: 1760.00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 6 meses
Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 80 %
Experiencia en investigación con cultivos mixtos en condiciones controladas, experiencia en medir rasgos morfológicos y fisiológicos, experiencia en cuantificar propiedades de salud del suelo; experiencia en trabajar de forma independiente.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10 %
Grado en Ciencias Ambientales, Agronomía o Biología; Master en agrobiotecnología, ecología o similar.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Mínimo un B2 en inglés, carnet de conducir y coche propio.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: M3954-7755

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3954

Título del proyecto: Cohesión y Eficiencia Institucional: hacia un modelo sostenible de gestión universitaria multicampus.

Línea de investigación: Cohesión y Eficiencia Institucional: hacia un modelo sostenible de gestión universitaria multicampus.

Fecha inicio proyecto: 14/10/2025

Fecha fin del proyecto: 13/10/2027

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Ana Isabel García Zabala

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 4

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Graduado escolar o equivalente

Tareas principales objeto del contratado: Trabajo de campo y encuestas para la detección y mapeo de procesos; análisis de cargas, tiempos y costes. Identificación de duplicidades y riesgos; benchmarking interno entre campus. Definición del catálogo de servicios y niveles de servicio; diseño del protocolo de coordinación intercampus

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30G1CE

Salario bruto mensual a percibir: 750,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 8 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo parcial (17,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia demostrable en recopilación de datos sobre el terreno y realización de encuestas. Experiencia en tratamiento de la información recolectada para la elaboración de informes	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10 %
Poseer titulación superior a la exigida	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0%
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Entrevista: SI Pruebas Objetivas NO	
*Sólo se realizará entrevistas a aquellos candidatos que obtengan una puntuación de al menos 5 puntos en los apartados anteriores.	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: M3991-7758 ISIGI

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3991

Título del proyecto: Implantación de un Sistema Eficiente Inteligente de Gestión de Gastos de Investigación

Línea de investigación: Implantación de un Sistema Inteligente para la gestión de Gastos de Investigación

Fecha inicio proyecto: 15/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: Universidad Rey Juan Carlos

Investigador principal: Daniel Herrero Martínez

Centro: Vicerrectorado de Investigación, Doctorado y Biblioteca

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Técnico Especialista

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contrato: Preparación, recopilación, validación y envío de documentación requerida por los organizadores de los rankings nacionales e internacionales. Análisis de las posiciones de la Universidad en los rankings nacionales e internacionales, desglosados por campos. Recopilar, segmentar y adaptar los datos institucionales de acuerdo con los formatos y criterios específicos establecidos por los organizadores de los rankings, asegurando la integridad y precisión de la información presentada. Recopilar datos y preparar informes técnicos detallados y estudios analíticos que respalden la toma de decisiones institucionales. Recopilar, analizar datos estadísticos solicitados por organismos externos, garantizando la precisión y coherencia de la información proporcionada. Dar soporte en el envío y validación de datos al Sistema Integrado de Información Universitaria SIU. Detectar la coherencia y precisión de los datos incluidos en las bases de datos institucionales, velando por su integridad en la extracción y presentación de información. Participar en la recopilación de información de datos publicados en el Portal de Transparencia. Actualización de la página web del Portal de Transparencia. Colaborar en la automatización de procesos y dar soporte al desarrollo del proyecto de inteligencia institucional. Colaborar en la implementación de una plataforma de analítica avanzada que permita la explotación y análisis de datos relacionados con los principales ámbitos de interés de la universidad, todo ello en el marco del proyecto.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30G1ISIGI

Salario bruto mensual a percibir: 2700,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 8 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 07/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia demostrable en: Informática básica y avanzada (Excel, Word, Access, Outlook), Office 365 Programación Web (Portal de Transparencia): HTML, /Css, Java script y php. análisis de Datos: Power BI (Modelado de datos, DAX, Dashboards) + (Excel, Tablas dinámicas, Macros VBA (deseable)), Automatización: Python + Power Automate, SQL: Conocimientos prácticos de lenguaje SQL para consulta y extracción de datos desde bases de datos corporativas. Sharepoint	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20 %
Grado relacionado con la Ciencia e Ingeniería de Datos o Grados relacionados con el área de Informática (software, computadores, informática).	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0%
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Entrevista: SI (*) Pruebas Objetivas NO	
(*)Sólo se realizará entrevistas a aquellos candidatos que obtengan una puntuación de al menos 5 puntos en los apartados anteriores.	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>





PERFIL DEL PUESTO: M4021-7754 PID2024-156033OB-C32

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4021
Título del proyecto: Reconocimiento de biocontaminantes emergentes en agua mediante visión artificial y Deep learning.
Línea de investigación: Reconocimiento de biocontaminantes emergentes en agua mediante visión artificial.
Fecha inicio proyecto: 01/09/2025
Fecha fin del proyecto: 31/08/2028
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: Raúl Cabido Valladolid
Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Grado, Licenciado, Ingeniero, Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Investigador/a con perfil híbrido en biología e informática. Generación de datos hiperespectrales en laboratorio y su integración en un gemelo digital predictivo para la detección temprana de cianobacterias en ecosistemas acuáticos. Diseño del banco experimental, la preparación y análisis de muestras, la adquisición de firmas hiperespectrales y el desarrollo de modelos sintéticos basados en técnicas de machine learning, visión por computador y simulación óptica, colaborando estrechamente con equipos de biología, ingeniería e IA. Perfil versátil capaz de conectar procesos biológicos reales con su representación espectral y computacional, contribuyendo tanto a la generación de datos de laboratorio como al entrenamiento y validación de algoritmos de detección automática.
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN4021
Salario bruto mensual a percibir: 1800,00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 1 año
Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia previa en análisis de fitoplancton y cianobacterias, incluyendo toma de muestras en embalses, cuantificación de pigmentos (clorofila a, ficocianina), identificación taxonómica, técnicas de biología molecular (extracción de ADN, PCR), mantenimiento de cultivos y observación microscópica, así como experiencia en etiquetado de imágenes, validación de modelos de IA y manejo de bases de datos biológicas o imagen. Haber trabajado en proyectos que integren experimentación biológica y análisis computacional será un punto muy positivo	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Titulación universitaria en Biología, Biotecnología o ciencias afines, valorándose especialmente formación adicional en neurociencia, biología celular, genética o áreas relacionadas con la microscopía y el análisis cuantitativo. El perfil ideal combina conocimientos sólidos en biología molecular y cultivos con competencias en análisis digital de datos e interpretación de señales multicanal, facilitando la transición entre la experimentación de laboratorio y la modelización espectral y computacional	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Experiencia previa en proyectos de investigación competitivos, participación en congresos o jornadas científicas, dominio de herramientas de análisis de datos e imágenes (Fiji/ImageJ, Matlab, SPSS, Photoshop, bases de datos), buen nivel de inglés y familiaridad con modelos de inteligencia artificial aplicados al procesamiento de imágenes. También se valorará la capacidad de trabajo en equipo, la organización, la atención al detalle y la disposición para aprender metodologías tanto experimentales como computacionales	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M4033-7712 PID2024-161364OB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4033
Título del proyecto: Biorrefinería circular y sostenible de cianobacterias para la industria cosmética, farmacéutica y energética.
Línea de investigación: Biorrefinerías de microalgas y residuos
Fecha inicio proyecto: 01/09/2025
Fecha fin del proyecto: 31/08/2028
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: Gemma Vicente Crespo
Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Investigador Doctor
Nivel formativo: Doctor

Tareas principales objeto del contratado: Actividad 1. Cultivo de cianobacterias. El objetivo es estudiar las condiciones de cultivo de cianobacterias seleccionadas y las condiciones de estrés a las que pueden ser sometidas para optimizar la productividad de exopolisacáridos (EPS), ficobiliproteínas (PBP) y micosporinas (MAA) en biorreactores a escala de laboratorio y de planta piloto. Actividad 2. Extracción secuencial multietapa de bioproductos activos. Este objetivo pretende desarrollar procedimientos para la extracción y purificación secuencial de EPS, PBP y MAA producidos por las cianobacterias cultivadas en la actividad 1. Actividad 3. Producción de biocombustibles avanzados para vehículos de alta potencia mediante licuefacción hidrotermal suave (HTL) y el hidrotratamiento del biocrudo. Actividad 4. Diseño y estudio de viabilidad del esquema de biorrefinería propuesto. Se llevará a cabo una simulación de la biorrefinería propuesta. Estos resultados se utilizarán para determinar la viabilidad ambiental de la biorrefinería mediante un Análisis de Ciclo de Vida (ACV).

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN4033
Salario bruto mensual a percibir: 2400,00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 2 años
Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 40 %
Experiencia preferiblemente Postdoctoral en extracción y purificación de productos de alto valor añadido de microalgas y/o cianobacterias, así como en procesos de licuefacción hidrotérmica de residuos.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20 %
Título de doctor en Biología, Química o Ingeniería Química. Se valorará premio extraordinario de grado/doctorado. Grado y Máster en Biología, Biotecnología, Química, o Ingeniería Química.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Nivel avanzado de inglés. Disponibilidad inmediata. Vehículo propio	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	
La entrevista será presencial o telefónica en función del número de candidatos	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos



PERFIL DEL PUESTO: M4035-7746 PID2024-161670NA-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4035
Título del proyecto: Resucitando el pasado para entender el futuro: Dinámicas evolutivas de las especies de acantilados frente al cambio global
Línea de investigación: Ecología Evolutiva, Biología Reproductiva y Conservación de Plantas Rupícolas
Fecha inicio proyecto: 01/09/2025
Fecha fin del proyecto: 31/08/2029
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: Martí March Salas
Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Colaborará y liderará tareas diversas relacionadas con los objetivos del proyecto de investigación: RESCUE-CLIFFS. enfocada a la realización de tesis doctoral. En concreto, las tareas incluirán: diseño, montaje y mantenimiento de experimentos evolutivos y reproductivos con plantas rupícolas, medición de rasgos funcionales y reproductivos de plantas, incluyendo el control de polinización, reintroducciones in situ, en comunidades rupícolas, potencialmente, análisis genéticos y análisis estadísticos y publicación de artículos
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN4035
Salario bruto mensual a percibir: 1650,00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 1 año
Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada mañana

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 75 %
Experiencia y conocimientos demostrables (ej., asignaturas de máster, cursos de especialización, becas, contratos, publicaciones científicas o preprints, participación en congresos) en ecología funcional, ecología evolutiva, biología reproductiva, botánica, biodiversidad y conservación, o relativos. (2) Experiencia laboral/académica demostrable en estudios ecológicos con plantas, en particular con flora de acantilados o ambientes rocosos. (3) Experiencia demostrable en análisis estadísticos y de datos y representación gráfica en R. (4) Participación en congresos. (5) Publicaciones científicas	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20 %
Licenciatura o grado en Biología, Ciencias Ambientales, Ciencias Forestales, Ciencias Agrarias o derivados. Valorable tener un Máster en Ecología, Ecología Evolutiva, Biología, Botánica, Biodiversidad, Restauración y Conservación, o derivados. Se valorará el Expediente académico	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5 %
Experiencia internacional. Expediente académico. Nivel de inglés B2 o más. Carnet de conducir	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista NO Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55



PERFIL DEL PUESTO: M4036-7739 PID2024-160428OB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4036
Título del proyecto: Nanopartículas porosas que contienen anticuerpo-metalofármacos conjugados como nanomedicinas multiterapéuticas integrales para el tratamiento de cáncer colorectal
Línea de investigación: Nanopartículas porosas multiterapéuticas para aplicaciones biomédicas
Fecha inicio proyecto: 01/09/2025
Fecha fin del proyecto: 31/08/2028
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: Rafael Ángel García Muñoz
Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Síntesis, caracterización y aplicación biomédica de nanopartículas porosas metal-órgano-silíceas
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN4036
Salario bruto mensual a percibir: 2000,00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 2 años y 4 meses
Fecha estimada de inicio del contrato: 01/05/2026
Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Se valorará experiencia investigadora en técnicas espectroscópicas, microscopía SEM y/o TEM, citometría de flujo. Se valorará la participación en proyectos de investigación del campo de la biomedicina, así como las publicaciones científicas y la contribución a congresos.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se requiere estar en posesión del título de grado en Ingeniería química, ingeniería de materiales o ingeniería biomédica. Se valorará formación de máster relacionado con las ciencias y/o tecnologías biomédicas.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorarán cursos en el área de la caracterización de biomateriales a través de técnicas in-vitro, experimentación animal y otras técnicas.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Entrevista NO Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M4079-7737 101181162

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4079

Título del proyecto: Prevention, correction, and valorization of exhaust flows from urban photobiorefineries

Línea de investigación: Economía Circular - ITPS.

Fecha inicio proyecto: 01/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2029

Entidad financiadora: European Commision

Investigador principal: Daniel Melchor Puyol Santos

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

IDenominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Desarrollo experimental de cultivos de bacterias fototróficas púrpura (PPB), con especial interés en cepas termófilas, aplicadas a la conversión y valorización de corrientes gaseosas residuales. Operación y seguimiento de sistemas de cultivo microbiano y reactores biológicos a escala de laboratorio, incluyendo el control de variables operativas y toma de muestras. Realización de análisis básicos de laboratorio relacionados con microbiología, biotecnología y procesos biológicos ambientales. Tratamiento, organización y análisis preliminar de datos experimentales obtenidos durante el desarrollo de las tareas asignadas. Colaboración en la preparación de informes técnicos y entregables asociados al WP2 del proyecto POSTPURPLE. Dar soporte en la redacción de resultados científicos y en actividades de difusión vinculadas al proyecto. Trabajo coordinado con el resto del equipo investigador del grupo y con los socios del consorcio implicados en las tareas asignadas.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N4079

Salario bruto mensual a percibir: 2000,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 1 año

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia previa en laboratorios de investigación. Participación en proyectos de investigación o contratos relacionados con biotecnología, microbiología, ingeniería ambiental o áreas afines. Experiencia en técnicas de cultivo microbiano, trabajo experimental o análisis de procesos biológicos	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20 %
Grado en Biología, Biotecnología, Bioquímica, Ingeniería Química, Ciencias Ambientales o titulaciones afines. Máster en Biotecnología, Microbiología, Tecnología Ambiental, Ingeniería Biológica y Ambiental o áreas relacionadas. Se valorará el expediente académico.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimientos complementarios en bioinformática, programación o análisis de datos. Participación en congresos, cursos especializados o actividades de divulgación científica. Motivación acreditada por la investigación aplicada y la sostenibilidad. Imprescindible nivel medio-ato de inglés. Deseable mínimo B2	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M4079-7738 101181162

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4079

Título del proyecto: Prevention, correction, and valorization of exhaust flows from urban photobiorefineries

Línea de investigación: Economía Circular - ITPS.

Fecha inicio proyecto: 01/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2029

Entidad financiadora: European Commission

Investigador principal: Daniel Melchor Puyol Santos

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

1 Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Operación de planta piloto de hidrólisis térmica para el tratamiento de la fracción orgánica de los residuos sólidos municipales y caracterización de emisiones difusas condensables y no condensables, en el marco de la Task 2.3. Desarrollo experimental y evaluación de materiales adsorbentes, incluyendo biochar y carbones activados, para la eliminación de compuestos responsables de olores y compuestos orgánicos volátiles (VOCs) presentes en corrientes gaseosas, en el marco de la Subtask ST2.1.2. Realización de ensayos de adsorción en fase gas mediante sistemas experimentales a escala de laboratorio, incluyendo estudios de isoterma de adsorción y curvas de ruptura. Caracterización básica de materiales adsorbentes y análisis de su comportamiento frente a diferentes corrientes gaseosas representativas de procesos de tratamiento de residuos y aguas residuales. Desarrollo del modelo mecanístico de generación de emisiones de NOx en estaciones depuradoras de aguas residuales (EDAR), en el marco de la Subtask ST3.1.1, incluyendo la formulación conceptual del modelo, la definición de variables y parámetros relevantes y su implementación inicial. Análisis e integración de datos experimentales y bibliográficos para la calibración, ajuste y validación preliminar del modelo desarrollado en ST3.1.1. Tratamiento, análisis e interpretación de los datos experimentales y de modelización obtenidos durante el desarrollo de las tareas asignadas. Colaboración en la elaboración de informes técnicos, entregables y documentación asociada a los WP2 y WP3 del proyecto POST-PURPLE. Dar soporte en la redacción de resultados científicos y participación en actividades de difusión vinculadas al proyecto. Trabajo coordinado con el equipo investigador de la URJC y con los socios del consorcio implicados en las tareas correspondientes.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N4079

Salario bruto mensual a percibir: 2000,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 1 año

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Imprescindible experiencia previa en laboratorio de investigación, preferentemente en el ámbito de la ingeniería química, química ambiental o tecnología ambiental. Valorable experiencia previa, en síntesis, caracterización o evaluación de materiales adsorbentes (biochar, carbones activados u otros materiales porosos) aplicados a la eliminación de olores o compuestos orgánicos volátiles (VOCs). Experiencia o conocimientos acreditables en modelización de procesos ambientales o biológicos, incluyendo el desarrollo, formulación o implementación de modelos conceptuales o mecanísticos. Experiencia en análisis e interpretación de datos experimentales y de modelización. Participación previa en proyectos de investigación o contratos relacionados con tratamiento de emisiones gaseosas, procesos de depuración o sostenibilidad ambiental.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20 %
Grado o licenciatura en Ingeniería Química, Ingeniería Ambiental, Tecnología Química o Química. Máster en Ingeniería Química, Tecnología Química, Química Aplicada o equivalentes.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Conocimientos complementarios en herramientas de cálculo, programación o análisis de datos aplicadas a la modelización (p. ej., MATLAB, Python, R u otras). Nivel de inglés mínimo B2. Participación en cursos especializados, seminarios o congresos relacionados con adsorción, modelización de procesos o control de emisiones. Motivación por la investigación aplicada, la sostenibilidad y la economía circular.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>

PERFIL DEL PUESTO: M4086-7744

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4086

Título del proyecto: Transformación y determinación de propiedades en polímeros y productos intermedios

Línea de investigación: Tecnología de Polímeros

Fecha inicio proyecto: 19/12/2025

Fecha fin del proyecto: 31/12/2030

Entidad financiadora: REPSOL MATERIALS S.A.

Investigador principal: Rafael Ángel García Muñoz

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Actividad investigadora en relación con las propiedades físico-químicas y caracterización de materiales.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N4086

Salario bruto mensual a percibir: 2400,00€ (12 pagas)

Duración inicial prevista: 8 meses y 23 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Se valorará experiencia investigadora acreditada en investigación y caracterización de materiales, valorándose publicaciones y currículum investigador de los últimos años. También se valorará experiencia en técnicas espectroscópicas y microscopía electrónica de barrido (SEM).	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se requiere estar en posesión en título de grado en Química o Ingeniería Química valorándose expediente académico	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará estar en posesión de título de doctor en área de química o ingeniería química.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: M4086-7745

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M4086

Título del proyecto: Transformación y determinación de propiedades en polímeros y productos intermedios

Línea de investigación: Tecnología de Polímeros

Fecha inicio proyecto: 19/12/2025

Fecha fin del proyecto: 31/12/2030

Entidad financiadora: REPSOL MATERIALS S.A.

Investigador principal: Rafael Ángel García Muñoz

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Determinación y estudio de las propiedades físico-químicas y caracterización de materiales poliméricos vírgenes y reciclados.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N4086

Salario bruto mensual a percibir: 21500,00 € (12 pagas)

Duración inicial prevista: 8 meses y 23 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Se valorará experiencia en caracterización física, química y reológica de plásticos y caucho, así como sus derivados reciclados	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Se requiere estar en posesión en título de grado en CC. Químicas o Ingeniería Química valorándose expediente académico	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará estar en posesión de título Master en Alta Especialización en Plásticos y Caucho o similar	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>





Comunidad de Madrid

PERFIL DEL PUESTO: V1657-7742 SYG-2024/PH-HUM-1050

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: V1657

Título del proyecto: Inteligencia artificial para repoblar y arraigar talento migrante en la España rural

Línea de investigación: PH-HUM Procesos Humanos y Sociales

Fecha inicio proyecto: 01/01/2026

Fecha fin del proyecto: 31/12/2028

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Investigador principal: Enrique San Miguel Pérez

Centro: Fac. Ciencias Jurídicas y Políticas

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Gestor / Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contrato: Gestión integral del proyecto I+D. Dar soporte a la dirección científica. Gestión administrativa y económica. Seguimiento técnico: recopilación, orden y sistematización de evidencias del proyecto. Organización de reuniones y eventos. Dar soporte en comunicación y transferencia., en gestión de datos y cumplimiento: RGPD/ética, consentimiento informado cuando proceda, archivo seguro y ordenado. Elaboración de informes de seguimiento y dar soporte en la preparación de memorias técnicas/económicas ante la entidad financiadora

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V11N1657

Salario bruto mensual a percibir: 2286,00 € (14 pagas)

Duración inicial prevista: 2 años, 8 meses y 18 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026

Dedicación: Tiempo completo (37,5 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60 %
Experiencia en entornos de investigación y gestión de proyectos, especialmente en centros internacionales y tareas de soporte organizativo/operativo. Experiencia de mínimo 1 año en centros de investigación internacionales: hasta 25%. Apoyo a coordinación/gestión de proyectos. Seguimiento de actividades, evidencias, organización interna, reporting, coordinación de equipos): hasta 15%. Experiencia técnica útil para gestión basada en datos. SIG, manejo de bases de datos geográficas, apoyo a monitorización/indicadores: hasta 15%. Comunicación, dinamización y trabajo en equipo. Presentaciones, divulgación, coordinación de actividades internas tipo seminarios/journal club): hasta 5%.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Grado en Ciencias Sociales (o afín) y adecuación al perfil del puesto: hasta 10%. Formación de posgrado o especialización relevante relacionada con SIG/ciencia de datos aplicada: hasta 7%. Idiomas (mínimo inglés B2 o superior) y competencia comunicativa: hasta 3%.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Competencias digitales avanzadas para la gestión de MS Office avanzado; QGIS/ArcGIS; Python nivel medio: hasta 6%. Participación en desarrollos/herramientas aplicadas contribución a soluciones técnicas y orientación a mejora de procesos: hasta 2%. Méritos adicionales vinculados a disciplina, constancia y/o experiencia científica como publicaciones científicas y en atención/comunicación con usuarios: hasta 2%.	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	SI Test técnico. Prueba práctica (caso aplicado)

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Universidad Rey Juan Carlos

La autenticidad de este documento puede ser comprobada mediante el Código Seguro de Verificación en <https://sede.urjc.es/verifica>



PERFIL DEL PUESTO: V1664-7733 PID2024-157982OB-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: V1664
Título del proyecto: Marco para el diseño y gestión de servicios transformativos en el ámbito de las Tecnologías de la Información.
Línea de investigación: Ingeniería de Servicios
Fecha inicio proyecto: 01/09/2025
Fecha fin del proyecto: 31/08/2029
Entidad financiadora: Mº Ciencia, Innovación y Univ., A. Estatal de Investig., Fondos FEDER
Investigador principal: María Valeria de Castro Martínez
Centro: Fac. CC. Economía y Empresa

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1
Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior
Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto
Tareas principales objeto del contratado: Desarrollo de una aplicación para dar soporte al marco para la gestión de servicios definido en el proyecto TranSformIT. Elaboración del informe de lecciones aprendidas de los casos de prueba utilizados durante la etapa de validación del proyecto
Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30VIN1664
Salario bruto mensual a percibir: 890,00 € (12 pagas)
Duración inicial prevista: 6 meses
Fecha estimada de inicio del contrato: 13/04/2026
Dedicación: Tiempo parcial (25 horas semanales) / Jornada partida

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 30 %
Se valorará la experiencia en diseño, desarrollo, o gestión de servicios. Bien desde un punto de vista de investigación o profesional. Se valorará experiencia en informática: desarrollo de aplicaciones, manejo de office y redes sociales.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30 %
Graduados en Ingeniería de Servicios. Valorables graduados de dobles grados con Gestión de Servicios, Economía o Matemáticas	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Idiomas. Estudios o titulación de Máster	
Entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 30 %
Entrevista SI Pruebas objetivas NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55

Bases de convocatoria / Anexo II

CURRÍCULUM VITAE

[Nombre Apellidos]

[Dirección actualizada, CP, Ciudad]
[Teléfono]
[Correo Electrónico]

Objetivo Profesional:

[Realizar una pequeña descripción de la experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, interés en el puesto de trabajo y qué se puede aportar. Debe ser breve y conciso]

Formación Académica:

- [Titulación adquirida], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]
- [Titulación en curso, si fuera el caso], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]

Formación Complementaria:

- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]

Experiencia Profesional:

mm/aaaa – mm/aaaa

[puesto de trabajo]
[Empresa, localidad]
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

mm/aaaa – mm/aaaa

[puesto de trabajo]
[Empresa, localidad]
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

Informática:

[Enumerar las aplicaciones informáticas que conoce y el nivel de usuario]

Idiomas:

[Enumerar los idiomas y el nivel]

Otros Datos de Interés:

[Por ejemplo: carnet de conducir, vehículo propio, disponibilidad para viajar]

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
MARTÍNEZ CASTILLEJO FERNANDO	19-02-2026 09:02:31
RAMS RAMOS JOAQUÍN	19-02-2026 09:45:55