

BASES DE LA CONVOCATORIA

RESOLUCIÓN DE 22 DE ABRIL DE 2024, DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS POR LA QUE SE EFECTÚA LA CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL DE INVESTIGACIÓN PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES VINCULADAS A LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN O DE SERVICIOS CIENTÍFICO-TÉCNICOS DE CARÁCTER TEMPORAL EN EL MARCO DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA/DE CARÁCTER INDEFINIDO VINCULADOS A FINANCIACIÓN EXTERNA O FINANCIACIÓN PROCEDENTE DE CONVOCATORIAS DE AYUDAS PÚBLICAS EN CONCURRENCIA COMPETITIVA EN SU TOTALIDAD.

Este Rectorado, en uso de las atribuciones que le confiere la Ley Orgánica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitario (BOE de 23/03/2023), ha resuelto convocar, en base a lo dispuesto en el art. 7 del Reglamento por el que se establece el procedimiento de contratación de personal investigador y personal colaborador en tareas de investigación en la Universidad Rey Juan Carlos (publicado con fecha 06/10/2023 en el BOURJC), en el que se establece el procedimiento de contratación de actividades científico-técnicas para la realización de actividades vinculadas a líneas de investigación o de servicios científico-técnicos de carácter indefinido vinculados a financiación externa o financiación procedente de convocatorias de ayudas públicas en concurrencia competitiva en su totalidad, que figuran recogidas en el Anexo de la presente resolución, .

BASES DE LA CONVOCATORIA

1.-Objeto de la convocatoria:

El presente concurso tiene por objeto la selección y contratación de personal de investigación / técnico / gestión de apoyo a la investigación con las categorías, jornadas y duración que se detallan en cada una de las plazas relacionadas en el Anexo I

2.-Requisitos mínimos de admisión

Para ser admitido como participante en este procedimiento selectivo, los aspirantes deberán poseer en el día de finalización del plazo de presentación de solicitudes, y mantenerse durante todo el proceso selectivo y hasta la firma del contrato, los siguientes requisitos:

1. Nacionalidad:

- Tener la nacionalidad española.
- Ser nacional de alguno de los estados miembros de la Unión Europea.
- Cualquiera que sea su nacionalidad, el cónyuge de los españoles y de los nacionales de otros estados miembros en la Unión Europea, siempre que no estén separados de derecho.
- Las personas incluidas en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la Unión Europea y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores.
- Podrán concurrir igualmente extranjeros no comunitarios, vinculando la formalización del contrato a la obtención del permiso de trabajo, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social y disposiciones reglamentarias de aplicación.

2. Capacidad: Poseer la capacidad funcional para el desarrollo de las tareas.

3. Edad: Tener cumplidos 16 años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.

4. Habilitación: No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse inhabilitado para el desempeño de funciones públicas.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



5. En el caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria que impida el acceso al empleo público en su Estado.
6. Tener las condiciones académicas o de titulación y/o los requisitos específicos requeridos en los distintos perfiles exigidos en cada plaza. En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente homologación o certificado de equivalencia o copia de la solicitud de haberlo presentado.
- 7.-La suscripción de contratos con extranjeros de países no miembros de la U.E. o que no estén incluidos en el ámbito de aplicación de los Tratados Internacionales celebrados por la U.E y ratificados por España en los que sea de aplicación la libre circulación de trabajadores, se condiciona a que los interesados tengan concedido el permiso de trabajo y residencia legal en España.

3.-Plazo de presentación de solicitudes

Quienes estén interesados en tomar parte en este proceso selectivo formalizarán su solicitud a través de la sede electrónica de la Universidad Rey Juan Carlos (<https://sede.urjc.es/convocatorias>) o a través de cualquiera de las oficinas de asistencia en materia de registro contempladas en el artículo 16.4 Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, dentro de los **5 días hábiles** siguientes al de la publicación de esta Resolución.

La presentación de la solicitud supone la aceptación por parte del interesado de las bases establecidas en la presente convocatoria y anexo en todos sus términos.

La no presentación de la solicitud en tiempo y forma supondrá la exclusión definitiva del aspirante en el proceso selectivo.

Los errores materiales, aritméticos o de hecho que pudieran advertirse podrán subsanarse en cualquier momento de oficio o a petición de los interesados.

4.-Documentación a presentar

- Solicitud
- Fotocopia del DNI / NIE / Pasaporte /tarjeta de residencia o certificado de inscripción en el registro de ciudadanos de la Unión junto con el pasaporte
- Curriculum Vitae, en el modelo normalizado (anexo II)
- Certificados académicos
- Requisitos específicos establecidos en la plaza
- Documentos acreditativos de todos los méritos alegados. No se considerarán aquellos méritos que no se acrediten documentalmente.

Los méritos se valorarán con referencia a la fecha de cierre del plazo de presentación de solicitudes.

Si se trata de titulaciones en un idioma distinto al español, al documento original habrá de acompañarse de la correspondiente traducción. Además, se deberá aportar el formulario de declaración de equivalencia de los estudios universitarios realizados en centros extranjeros.

Los solicitantes quedan vinculados a los datos y documentación que hayan hecho constar o aportado en sus solicitudes. En caso de falsedad de la información aportada o manipulación de algún documento, el solicitante decaerá en su derecho de participación en el proceso selectivo, con independencia de la responsabilidad a que hubiera lugar.

5.-Proceso de selección

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se publicará el listado provisional de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares en que se dio publicidad a la convocatoria, y se abrirá un plazo de (**5 días hábiles**) para subsanaciones o alegaciones.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



En virtud de lo previsto en el art. 45 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas, esta publicación surtirá todos los efectos de notificación practicada.

Finalizado el plazo de subsanación se publicará la lista definitiva de aspirantes admitidos y excluidos en los mismos lugares de la publicación de las listas provisionales.

La selección se realizará con respeto a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, mediante la valoración de los documentos aportados en la solicitud, basando la decisión en criterios de adecuación al perfil establecido para cada plaza en el anexo a la presente convocatoria. La comisión podrá solicitar, en cualquier fase del procedimiento, los originales de la documentación presentada o cualquier otro documento que estimase necesario.

La Comisión de Valoración realizará la propuesta de contratación, siendo el Rector o en el Vicerrector con competencias en materia de investigación, en el que delegue, el órgano competente para dictar la Resolución de la convocatoria.

6.- Comisión de Valoración

La comisión de valoración estará formada por:

TITULARES:

- a) Presidente: Fernando Enrique García Muiña, Vicerrector de Investigación, Innovación y Transferencia
- b) Vocal 1: Victoria Utrilla Esteban
- c) Vocal 2: Xián Mayo Mauriz
- d) Secretario: María Isabel Gómez Redondo, Responsable del Servicio de Personal de Proyectos de Investigación

SUPLENTES:

- a) Presidente: Sonsoles Manotas Cabeza, Vicegerente de Innovación e Investigación
- b) Vocal 1: Sanjiv Prashar
- c) Vocal 2: Daniel Collado Mateo
- d) Secretario: Ana Isabel Ferreiro Díaz, Personal adscrito al Servicio de Personal de Proyectos de Investigación

7.-Incorporación del candidato seleccionado

Seleccionado el candidato, su incorporación se formalizará mediante contrato laboral de carácter indefinido al amparo de lo que establece el artículo 23bis de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, o mediante un contrato temporal en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En el caso de que el adjudicatario no estuviera interesado en dicha plaza, deberá presentar la renuncia mediante instancia general para proceder a su sustitución según el orden de la bolsa de suplentes generada.

Si la aceptación a la adjudicación y la documentación correspondiente no se recibiese en el plazo de los 3 días siguientes a la publicación de adjudicación, se entenderá que desiste a la plaza y se procederá a su sustitución de la misma forma que en el caso anterior.

Los candidatos no seleccionados con puntuación igual o superior a 5 puntos formarán parte de la bolsa de suplentes a efectos de una posible sustitución.

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



En todo caso, las causas de la extinción del contrato de trabajo son las previstas en el artículo 49 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y normas de desarrollo y concordantes. Serán causas objetivas de extinción del contrato las previstas en el artículo 52 del del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, con especial mención a su letra e), que especifica como causa objetiva la insuficiencia de la dotación económica de la correspondiente consignación para el mantenimiento del presente contrato de trabajo.

La retribución bruta de cada uno de los contratos ofertados será el coste bruto mensual que conste en cada una de las plazas.

La duración estimada del contrato será la que marque cada plaza convocada.

8.- Cita en género neutro

Toda referencia en esta resolución a órganos de la Universidad, a sus titulares e integrantes y a los miembros de la comunidad universitaria en género masculino debe entenderse como género gramatical no marcado, incluyendo la referencia a hombre y mujeres.

Contra la presente Resolución que agota la vía administrativa, se puede interponer recurso potestativo de reposición ante el Rector en el plazo de un mes, o recursos contencioso-administrativo ante los juzgados contencioso-administrativo de Madrid en el plazo de dos meses, ambos plazos se contarán a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución

Móstoles, en fecha y hora de la firma electrónica
EL RECTOR,

Vic. de Investigación, Innovación y Transferencia
P.D. de firma (Resol. Rector 13/01/2023)

Vicerrectora de Relaciones Internacionales

Fdo.: Fernando Enrique García Muiña

Fdo.: María Luisa Humanes Humanes

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



Anexo I

PLAZAS CONVOCADAS

A530-5216	Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar
EU2301-5213	Personal Gestor. Titulado Superior (2 Plazas)
F978-5212	Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar
M2822-5221	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M2893-5222	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M2895-5214	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M2895-5215	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M2902-5224	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M2902-5225	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3213-5227	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3391-5219	Personal Científico Técnico. Titulado Superior
M3396-5228	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
V1421-5217	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
V1421-5218	Personal Científico Técnico. Técnico Especialista
V1421-5223	Personal Investigador Doctor
V1421-5226	Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



PERFIL DEL PUESTO A530-5216

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: A530

Título del proyecto: Evolución, Caracterización Clínica, Molecular y Genética y Tratamiento de los Síntomas post-COVID (COVID Persistente).

Línea de investigación: The LONG COVID EXPERIENCE STUDE

Fecha inicio proyecto: 24/04/2023

Fecha fin del proyecto: 23/04/2025

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid- URJC

Investigador principal: César Fernández de las Peñas

Centro: Fac. de CC. de la Salud

Departamento: Fisiot., Terapia Oc., Rehab y Med Física

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Técnico o Técnico Superior en el marco de la formación profesional del sistema educativo

Tareas principales objeto del contratado: Asesoramiento integral y multidimensional en la unidad de long-COVID del proyecto LONG-COVID-EXP-CM en el subproyecto 12: Unidad Multidisciplinar de tratamiento del COVID persistente. Asesoramiento y enseñanza de trabajo en equipo en la unidad de long-COVID. Manejo de datos de la unidad de long-COVID.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30A1IN0530

Salario bruto mensual a percibir: 1000.00 €

Numero de pagas:

- 14

Duración inicial prevista: 11 meses y 7 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 17/05/2024

Dedicación:

- Tiempo parcial (20 horas semanales)
Jornada Partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Se valorará experiencia profesional en gerencia administrativa y asesoramiento integral. Se valorará experiencia en coordinación y supervisión de equipos de trabajo en empresa.	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 25%
Se valorará la posesión de título de Técnico en relación con gestión de empresa y/o administrativa. Se valorará la formación complementaria al título de técnico en relación con gestión de empresa y/o administrativa	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5 %
Idiomas, experiencia de trabajo en equipo	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 6 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





PERFIL DEL PUESTO EU2301-5213 101124310

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: EU2301

Título del proyecto: European Universities Linking Society and Technology

Línea de investigación: Estrategia de internacionalización de Alianza de Universidades Europeas

Fecha inicio proyecto: 01/11/2023

Fecha fin del proyecto: 31/10/2027

Entidad financiadora: Comisión Europea

Investigador principal: Pablo Tomás Salvadores Alonso

Centro: Vicerrectorado de Relaciones Internacionales. Area de Internacionalización

Departamento: Alianza Europea EULIST

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 2

Denominación del puesto: Personal Gestor. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Apoyo al coordinador local de la URJC en la Alianza EULIST en sus diferentes actividades relacionadas con la gestión y coordinación del proyecto, así como de otros proyectos derivados del mismo. Relaciones y contacto con los socios del proyecto y asociados. Elaborar y supervisar los entregables y otros documentos para justificar y promover el proyecto, y otros derivados de éste. Supervisar el presupuesto del proyecto, supervisar las justificaciones financieras y técnicas al coordinador del proyecto y a la Comisión Europea, tanto del proyecto como de otros que surjan de éste. Participar en la elaboración, redacción de propuestas, y posteriormente en la ejecución de proyectos tanto de I+D, como educativos (Horizon Europe, Erasmus+). Organización de las reuniones de trabajo, eventos y talleres de los proyectos. Atención y respuesta de correos electrónicos institucionales de la URJC relacionados con el proyecto, con la Alianza EULIST, así como de otros proyectos derivados de la misma. Acciones de promoción del proyecto y de la Alianza tanto internas en la Universidad como externas (asistencia a ferias, eventos o reuniones nacionales o internacionales).

Tipo de contrato: Duración indefinida

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30RIEU2301

Salario bruto mensual a percibir: 2300,00 €

Numero de pagas:

- 14

Duración inicial prevista: 6 meses y 28 días

Posibilidad de Prórroga: SI (hasta el 31/10/2027)

Fecha estimada de inicio del contrato: 03/06/2024

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Jornada Partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50%
Elaboración y presentación de propuestas para convocatorias de la CE y otras convocatorias competitivas.	
Gestión de proyectos de la Comisión Europea, y específicamente de proyectos Horizon Europe y Erasmus+.	
Se valorará experiencia en funciones similares a las descritas, específicamente, en el desarrollo de actividades de investigación, tanto en el ámbito universitario como industrial.	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 15%
Formación específica en gestión de proyectos de I+D o educativos (Horizon Europe, Erasmus+).	
Titulación superior a la exigida en la convocatoria	
Posgrado en Innovación tecnológica, Gestión Pública, o similar	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Inglés, nivel mínimo C1	
Otros idiomas con nivel mínimo B2	
Cursos de formación relacionados con las tareas descritas para el puesto ofertado	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 25 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





Comunidad de Madrid

PERFIL DEL PUESTO **F978-5212** **Y158/DF007003/30-06-2020**

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: F978

Título del proyecto: Línea de Actuación Nº 3. DEPARTAMENTO. Teoría de la Señal y Comunicaciones.

Línea de investigación: Tecnologías de la Información y Comunicaciones para el Desarrollo Humano

Fecha inicio proyecto: 21/03/2023

Fecha fin del proyecto: 31/12/2024

Entidad financiadora: Comunidad de Madrid

Investigador principal: Eduardo Morgado Reyes

Centro: E. Ingeniería de Fuenlabrada

Departamento: Teo Señ y Comu y Sis Tele y Comp

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contratado: Tareas de investigación, innovación y desarrollo en la investigación sobre el desarrollo de pensamiento computacional en primaria y secundaria: organización de experimentos, recabado de datos, análisis de datos, organización de eventos, difusión de resultados.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30F1IN0978

Salario bruto mensual a percibir: 662.00 €

Numero de pagas:

- 12

Duración inicial prevista: 6 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2024

Dedicación:

- Tiempo parcial (18 horas semanales)
Jornada Partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





Comunidad de Madrid

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Conocimientos de Python Avanzados: Conocimientos del lenguaje de programación Python demostrables mediante la programación en proyectos de desarrollo software en ese lenguaje no triviales Experiencia previa en Pensamiento Computacional: Experiencia en actividades y/o investigaciones relacionadas con Pensamiento Computacional.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Expediente académico. Nivel de inglés escrito demostrable.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Otros méritos relacionados con las tareas generales a desarrollar que son organización de experimentos, recabado de datos, análisis de datos, organización de eventos, difusión de resultados.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista: NO Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



PERFIL DEL PUESTO M2822-5221 PID2021-122736OB-C44

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2822

Título del proyecto: Procesos catalíticos sostenibles para la transformación de residuos lignocelulósicos en monómeros relevantes para la industria de polímeros.

Línea de investigación: Valorización de biomasa y residuos biomásicos de interés industrial

Fecha inicio proyecto: 01/09/2022

Fecha fin del proyecto: 31/08/2025

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Agencia Estatal de Investigación, Fondos FEDER

Investigador principal: José Iglesias Morán

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Tec. Química, Energética y Mecánica

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Investigación en las tareas propias del proyecto.

Desarrollo de sistemas catalíticos heterogéneos para isomerización de azúcares. Ensayos test catalíticos. Elaboración de informes de progreso de las tareas de investigación del proyecto.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N2822

Salario bruto mensual a percibir: 1759,50 €

Numero de pagas:

- 14

Duración inicial prevista: 6 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2024

Dedicación:

- Tiempo Completo (37,5 horas semanales)
Jornada Partida



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70%
Puntuación máxima de 70 puntos. 1) Participación en proyectos de investigación relacionados con el fraccionamiento de biomasa lignocelulósica y el desarrollo de sistemas catalíticos heterogéneos para su valorización química (máximo 30 puntos): - 20 puntos por proyecto europeo - 10 puntos por proyecto nacional 2) Publicaciones en revistas internacionales indexadas en JCR sobre valorización química de azúcares mediante catalizadores heterogéneos (máximo 30 puntos) - 15 puntos por artículo 3) Contribuciones a congresos científicos en el ámbito de la aplicación de sistemas catalíticos en la isomerización de azúcares (máximo 10 puntos) - 5 puntos por congreso internacional - 3 puntos por congreso nacional	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Puntuación máxima de 30 puntos. 1) Formación a nivel de máster. Se elegirá la opción con mayor puntuación: - Máster en Ingeniería Química (20 puntos) - Máster en disciplinas afines a la ingeniería química (otras ingenierías del ámbito de conocimiento de la ingeniería química, de los materiales y del medio natural) (10 puntos) 2) Formación de postgrado en el ámbito de la catálisis (máximo 10 puntos): - Cursos de postgrado (de una duración mínima de 15 h) sobre técnicas de síntesis y/o caracterización de catalizadores y materiales nanoestructurados (5 puntos cada uno)	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0%

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 6 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





PERFIL DEL PUESTO M2893-5222 TED2021-131430B-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2893

Título del proyecto: Plataforma de investigación para ofrecer servicios de prevención, seguridad y evacuación en espacios interiores confinados.

Línea de investigación: Sistemas de Monitorización IoT en emergencias

Fecha inicio proyecto: 01/12/2022

Fecha fin del proyecto: 30/09/2025

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Agencia Nacional de Investigación, NextGenerationEU, PRTR

Investigador principal: Cristina Rodríguez Sánchez

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Mat. Apl., C. e Ing. Mater y Tec. Elec.

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: El investigador realizará las siguientes tareas y recibirá la formación necesaria de aquellos conceptos o tecnologías requeridos para llevarlas a cabo en base a su experiencia previa: 1. Tecnologías y selección de estas para las tareas del proyecto. 2.- Para el análisis y monitorización de la información recibirá formación en: 2.1 Diseño y análisis de la plataforma para gestionar los parámetros de monitorización y modelo de carácter preventivo (situaciones normales y emergencia). Seguimiento funcionamiento sensores y base de datos IBM o similar. 2.2 Aplicaciones e Interfaces usando IoT (Internet of Things). Desarrollo de las mejoras necesarias en el Dashboard del proyecto Smart campus actual. 2.3 Apoyo en la implantación del proyecto piloto POWERBIM que se va a contratar. Habrá que tener una persona que hable el mismo idioma que ellos en cuanto al tema de base de datos, accesos a registros IoT, etc. 2.4 Algún proyecto o APP relacionado con la realidad aumentada aplicando el modelo digital en PowerBIM. Inspección de extintores y BIES que puede interesar al 112-Bomberos. 3.- Analítica de datos y modelos de predicción, así como de comportamiento. La formación se realizará en el Área de Tecnología Electrónica de la URJC a través de las actividades propias de formación de al laboratorio SENiaLab de la RedLabu de la URJC y al laboratorio LABTEL perteneciente a la RedLab de la CAM. Los puntos 1.1 y 1.2 en el LABTEL y SENiaLab, y los puntos de la sección 2 a través de SENiaLab.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN2893

Salario bruto mensual a percibir: 2100,00 €

Numero de pagas:

- 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 02/09/2024

Duración del contrato: 7 meses

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Mañanas

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
<p>Conocimientos en entornos y lenguajes de programación para hardware IoT: conocimientos de sistemas de comunicación inalámbrica. - Conocimientos de programación de sistemas embebidos. Bases de datos relacionales y no relacionales. Preferiblemente Raspberry, Arduino y otros sistemas embebidos similares Total 25 puntos.</p> <p>Conocimientos en lenguajes de programación: Conocimientos de sistemas de comunicación. Se valorará C, Java y desarrollo en aplicaciones móviles. Total 20 puntos</p> <p>Conocimientos en Gemelos digitales: Conocimientos de sistemas de comunicación inalámbrica. - Conocimientos de programación de sistemas embebidos. Bases de datos relacionales y no relacionales. Preferiblemente Raspberry, Arduino y otros sistemas embebidos similares. Total 20 puntos.</p> <p>Conocimientos en lenguajes de programación: Conocimientos de sistemas de comunicación. Se valorará C, Java y desarrollo en aplicaciones móviles. Total 20 puntos.</p>	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Acorde a la convocatoria	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10%
Nivel de Inglés	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista:	NO
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 9 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





PERFIL DEL PUESTO M2895-5214 TED2021-131807A-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2895

Título del proyecto: Desarrollo Avanzado de Nanofiltros y Metasuperficies aplicados a células solares de Perovskita

Línea de investigación: Metamateriales y nanopartículas aplicadas a células solares

Fecha inicio proyecto: 01/12/2022

Fecha fin del proyecto: 30/11/2024

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Agencia Nacional de Investigación, NextGenerationEU, PRTR

Investigador principal: Gonzalo del Pozo Melero

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Mat. Apl., C. e Ing. Mater y Tec. Elec.

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado, Diplomado, Ingeniero Técnico o Arquitecto Técnico

Tareas principales objeto del contratado: Fabricación de células solares basadas en perovskitas. Se realizará en atmósfera inerte, en sala blanca. Caracterización electro-óptica de los dispositivos fabricados, empleando técnicas de AC (curva I-V) y AC (espectroscopía de impedancias). Fabricación de meta estructuras basadas en nanopartículas, empleando técnicas de depósito a partir de disolución. Fabricación en sala limpia. Caracterización óptica de las estructuras fabricadas. Incorporación de meta estructuras a dispositivos de perovskitas. Análisis de las estructuras fabricadas en términos electro-ópticos, comparando los parámetros eléctricos de los dispositivos, así como la estabilidad de los mismos.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N2895

Salario bruto mensual a percibir: 1760,00 €

Numero de pagas:

- 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 17/06/2024

Duración del contrato: 5 meses y 14 días

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Mañanas



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70%
Experiencia en fabricación y caracterización de dispositivos fotovoltaicos, tanto en DC como AC, preferiblemente basados en perovskitas. Fabricación y caracterización de nanopartículas y metamateriales, para aplicaciones ópticas.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 15%
Estar en posesión de, al menos, uno de los siguientes títulos de graduado/licenciado: Graduado/Licenciado en Ingeniería en Tecnologías Industriales, Física o Ingeniería de Materiales. También se valorarán Química, Ingeniería Química e Ingeniería de la Energía.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Experiencia en el uso de herramientas informáticas útiles en el análisis de datos y/o programación: Origin, Matlab, Excel, ZView, LABview.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 5 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 6,5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





PERFIL DEL PUESTO M2895-5215 TED2021-131807A-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2895

Título del proyecto: Desarrollo Avanzado de Nanofiltros y Metasuperficies aplicados a células solares de Perovskita

Línea de investigación: Metamateriales y nanopartículas aplicadas a células solares

Fecha inicio proyecto: 01/12/2022

Fecha fin del proyecto: 30/11/2024

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Agencia Nacional de Investigación, NextGenerationEU, PRTR

Investigador principal: Gonzalo del Pozo Melero

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Mat. Apl., C. e Ing. Mater y Tec. Elec.

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado, Diplomado, Ingeniero Técnico o Arquitecto Técnico

Tareas principales objeto del contratado: Depósito de capas orgánicas e híbridas para fabricación de células solares. Se realizará en atmósfera inerte, en sala blanca. Caracterización óptica y morfológica de las capas depositadas. Fabricación de células solares basadas en perovskitas. Se realizará en atmósfera inerte, en sala blanca. Caracterización electro-óptica de los dispositivos fabricados, empleando técnicas de AC (curva I-V) y AC (espectroscopía de impedancias). Estudio de la degradación de los dispositivos empleando diferentes protocolos de degradación (luz, oscuridad, ciclado, indoor, outdoor). Análisis de resultados y comparación de muestras

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN2895

Salario bruto mensual a percibir: 1760,00 €

Numero de pagas:

- 12

Fecha estimada de inicio del contrato: 17/06/2024

Duración del contrato: 5 meses y 14 días

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Mañanas

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 70%
Experiencia en fabricación y caracterización de dispositivos fotovoltaicos, tanto en DC como AC, preferiblemente dispositivos de 3ª generación (orgánicos y de perovskita). Experiencia en sala limpia y uso de caja de guantes (glove box).	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 15%
Estar en posesión de, al menos, uno de los siguientes títulos de graduado/licenciado: Graduado/Licenciado en Ingeniería en Física, química o Tecnologías Industriales. También se valorarán Ingeniería Química, Ingeniería de la Energía e Ingeniería de Materiales.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Experiencia en el uso de herramientas informáticas útiles en el análisis de datos y/o programación: Origin, Matlab, Excel, ZView, LABview.	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 5 %
Posibilidad de entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 6,5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





PERFIL DEL PUESTO M2902-5224 TED2021-132003B-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2902

Título del proyecto: Fusión de aprendizaje automático y simulación para digitalización de humanos e interacción.

Línea de investigación: Simulación en informática gráfica

Fecha inicio proyecto: 01/12/2022

Fecha fin del proyecto: 30/11/2024

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Agencia Nacional de Investigación, NextGenerationEU, PRTR

Investigador principal: Miguel Ángel Otaduy Tristán

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado, Diplomado, Ingeniero Técnico o Arquitecto Técnico

Tareas principales objeto del contratado: Desarrollo de motores de simulación biomecánica. Implementación de módulos fundamentales de simulación. Desarrollo de pruebas y casos de test. Integración en un API multi-plataforma.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N2902

Salario bruto mensual a percibir: 3000,00 €

Numero de pagas:

- 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2024

Duración del contrato: 5 meses

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Jornada Partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 80%
Experiencia de desarrollo de motores de simulación de alto rendimiento. Publicación científica de artículos en revistas/congresos principales de la informática gráfica. Experiencia profesional como programador gráfico y/o de motores de simulación.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Formación como doctor en informática gráfica y/o simulación mecánica.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0%
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista: NO Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 7,5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





PERFIL DEL PUESTO M2902-5225 TED2021-132003B-I00

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M2902

Título del proyecto: Fusión de aprendizaje automático y simulación para digitalización de humanos e interacción.

Línea de investigación: Simulación en informática gráfica

Fecha inicio proyecto: 01/12/2022

Fecha fin del proyecto: 30/11/2024

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Agencia Nacional de Investigación, NextGenerationEU, PRTR

Investigador principal: Miguel Ángel Otaduy Tristán

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Licenciado, Ingeniero, Arquitecto, Graduado, Diplomado, Ingeniero Técnico o Arquitecto Técnico

Tareas principales objeto del contratado: Diseño de modelos de aprendizaje automático para aceleración de simulación de mecánica de contacto. Integración de modelos reducidos con aprendizaje automático. Desarrollo de ejemplos y demostradores.

Tipo de contrato: Duración determinada

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N2902

Salario bruto mensual a percibir: 2300,00 €

Numero de pagas:

- 14

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2024

Duración del contrato: 3 meses

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Jornada Partida



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 80%
Experiencia en desarrollo de modelos de simulación de contacto Experiencia en aprendizaje automático Publicación científica de primer nivel en informática gráfica.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Formación en investigación en informática gráfica.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 0%
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 0 %
Posibilidad de entrevista: NO Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 7,5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46





PERFIL DEL PUESTO M3213-5227 PID2022-136321OA-C22

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3213

Título del proyecto: Estrategias de valorización de CO₂ empleando catalizadores nanoporosos.

Línea de investigación: Materiales MOF para la adsorción y valoración del CO₂

Fecha inicio proyecto: 01/09/2023

Fecha fin del proyecto: 31/08/2026

Entidad financiadora: Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades, Agencia Estatal de Investigación, Fondos FEDER

Investigador principal: Gisela Orcajo Rincón

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Tec. Química, Energética y Mecánica

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: El investigador trabajará en la electroreducción del CO₂, tanto en el desarrollo de electrodos a base de materiales metal-orgánicos MOFs, como en la puesta en marcha de la instalación de reacción, métodos de medida y caracterización de productos en las reacciones de electroquímica empleando los electrodos previamente desarrollados.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N3213

Salario bruto mensual a percibir: 1760,00 €

Numero de pagas:

- 12

Duración inicial prevista: 1 año

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2024

Dedicación:

- Tiempo Completo (37,5 horas semanales)
Jornada Partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 65%
Experiencia en reacciones electroquímicas, preferiblemente en electroreducción de CO ₂ . Síntesis de materiales MOF, electrodos. Caracterización electroquímica como voltametrías cíclicas, impedancia, etc. Técnicas de cromatografía de gases y líquidos acopladas a detectores de FID, DAD o MS/MS. Caracterización mediante técnicas físico-químicas (DRX en polvo, isotermas de adsorción/desorción de nitrógeno a 77 K y argón a 87 K, HCNS, ICP-AES, NMR de sólidos y líquidos, FT-IR, RD-Vis, TGA, SEM/TEM.	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 25%
Se requiere estar en posesión del título de Graduado / Licenciado / Ingeniero, Master o Doctor. Esta condición será excluyente, de modo que las solicitudes que no aporten el certificado correspondiente serán desestimadas.	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 5%
Este apartado incluye aspectos de adecuación al puesto de trabajo que, por su variedad no pueden ser incluidos en el apartado anterior. Se considerará la trayectoria y experiencia laboral en su conjunto. La existencia de formación complementaria y otros estudios	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 5 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 6 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



PERFIL DEL PUESTO M3391-5219

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3391

Título del proyecto: Desarrollo de un estimulador táctil abdominal para el desarrollo de proceso perceptivos táctiles en niños con discapacidad visual temprana.

Línea de investigación: Visión Táctil

Fecha inicio proyecto: 14/02/2024

Fecha fin del proyecto: 13/08/2025

Entidad financiadora: EL PUNTO GENUINO SL

Investigador principal: Álvaro García López

Centro: E.S. CC. Experimentales y Tecnología

Departamento: Mat. Apl., C. e Ing. Mater y Tec. Elec.

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Titulado Superior

Nivel formativo: Graduado / Licenciado / Ingeniero / Arquitecto

Tareas principales objeto del contratado: Desarrollo de la electrónica necesaria para el estimulador táctil. Selección de componentes electrónicos. Diseño de la PCB asociado. Montaje de las PCBs requeridas para el proyecto. Programación del controlador del estimulador táctil. Apoyo en ensayos clínicos. Documentación del trabajo desarrollado.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M11N3391

Salario bruto mensual a percibir: 900,00 €

Numero de pagas:

- 14

Duración inicial prevista: 9 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2024

Dedicación:

- Tiempo Parcial (20 horas semanales)
Mañanas



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Experiencia en desarrollo de placas electrónicas (diseño, montaje, soldar, selección de componentes, pruebas). Experiencia en proyectos de visión táctil. Experiencia en investigación en grupos multidisciplinares. Experiencia con EEG	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 20%
Título de Graduado en rama con conocimientos en electrónica (Grado en Ingeniería Electrónica Industrial y Automática, Grado en Tecnologías y Servicios de las Telecomunicaciones)	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorará positivamente el título de master si está relacionado con dispositivos electrónicos. Conocimientos de programación en C. Experiencia en programación de placas ESP o STM	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



PERFIL DEL PUESTO M3396-5228

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: M3396

Título del proyecto: Integración de modelos de simulación de trayectorias de aeronaves no tripuladas para entorno U-Space en el ámbito del proyecto INTEGRUAS.

Línea de investigación: Modelos avanzados de simulación de trayectorias

Fecha inicio proyecto: 14/02/2024

Fecha fin del proyecto: 13/08/2024

Entidad financiadora: FUVEX CIVIL SL

Investigador principal: Julio García Guillén

Centro: Esc. Tec. Sup. de Ingeniería Informática

Departamento: Informática y Estadística

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Especialista

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contratado: Implementación de Modelos de Simulación: Crear y mejorar modelos de simulación de trayectorias de vuelo para UAS, asegurando su precisión y eficiencia. Integración de Sistemas: Trabajar en la integración de los modelos de simulación con otros sistemas existentes para garantizar una operación fluida y segura en el espacio aéreo U-Space. Programación y Automatización: Escribir código en Python para automatizar procesos y funciones dentro del sistema de gestión de tráfico de UAS. Pruebas y Validación: Realizar pruebas rigurosas de los modelos y sistemas desarrollados para identificar y corregir errores, y validar la efectividad de las soluciones. Documentación Técnica: Mantener una documentación detallada del desarrollo y las modificaciones realizadas en los modelos y sistemas. Colaboración Multidisciplinaria: Colaborar estrechamente con otros miembros del equipo, incluyendo ingenieros aeroespaciales y especialistas en tráfico aéreo, para alinear los desarrollos de software con los requisitos operativos y de seguridad. Sólida experiencia en programación Python, conocimientos en simulación y modelado, y preferiblemente, una comprensión del entorno aeroespacial y de los UAS. Además, se valorará la capacidad de trabajar en equipo y resolver problemas de manera creativa y eficiente.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30M1IN3396

Salario bruto mensual a percibir: 1740,00 €

Numero de pagas:

- 12

Duración inicial prevista: 2 meses y 28 días

Fecha estimada de inicio del contrato: 03/06/2024

Dedicación:

- Tiempo Completo (37,5 horas semanales)
Jornada Partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 50%
Se valorará la experiencia en proyectos de investigación o desarrollo profesional relacionados con la informática, aeronáutica, o campos afines. La experiencia práctica en programación Python, especialmente en contextos de análisis de datos, será altamente considerada. La participación en proyectos de machine learning y estadística aplicada a drones incrementará la puntuación.	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 30%
Se considerará la formación académica relevante, como grados en informática, ingeniería aeroespacial, o equivalentes, así como el expediente académico. Se dará preferencia a aquellos candidatos que hayan completado cursos o certificaciones específicas en Python, machine learning y estadística. La formación específica en tecnologías de drones o sistemas de aeronaves no tripuladas sumará puntos adicionales.	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Se valorarán positivamente los conocimientos y experiencia del candidato en el ámbito de los drones, incluyendo el manejo, la programación y/o el entendimiento de sus sistemas operativos. Además, se incluirán méritos adicionales como publicaciones, participación en conferencias, talleres, o cualquier otra actividad extracurricular que demuestre habilidades y conocimientos relevantes para el puesto. La contribución a proyectos de código abierto o la colaboración en iniciativas relacionadas con la tecnología de drones también serán valoradas.	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 10 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 5 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



PERFIL DEL PUESTO V1421-5217

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: V1421

Título del proyecto: Convenio de colaboración para la creación de un entorno favorable a la innovación y el emprendimiento mediante el intercambio de conocimiento entre la Universidad Rey Juan Carlos y el sector productivo en el Vivero de empresas de Móstoles.

Línea de investigación: Empresa

Fecha inicio proyecto: 01/01/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2027

Entidad financiadora: Móstoles Desarrollo

Investigador principal: Francisco José Blanco Jiménez

Centro: Fac. CC. Economía y Empresa

Departamento: Eco Apli I e His e Inst Econ

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Especialista

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contratado: Gestión del programa de emprendimiento, organización de actividades de networking, eventos. Generación de contenidos para RRSS. Acciones de community manager. Soporte para el diseño y realización del plan de comunicación del vivero. Apoyar al director del centro en todas las tareas detalladas.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V1IN1421

Salario bruto mensual a percibir: 662,00 €

Numero de pagas:

- 12

Duración inicial prevista: 7 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2024

Dedicación:

- Tiempo parcial (20 horas semanales)
Mañanas



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Experiencia en la organización de eventos y actividades formativas relacionadas con el emprendimiento en viveros o aceleradoras de empresas, experiencia en agencia de comunicación o cliente en el área de comunicación: hasta 60 puntos: a) Hasta 1 año: 0 puntos b) 1 año o más: 60 puntos	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10%
Formación profesional o bachiller: 10 puntos	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Una o más Licenciatura/grado: 5 puntos Uno o más Máster: 5 puntos	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Posibilidad de entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 9 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



PERFIL DEL PUESTO V1421-5218

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: V1421

Título del proyecto: Convenio de colaboración para la creación de un entorno favorable a la innovación y el emprendimiento mediante el intercambio de conocimiento entre la Universidad Rey Juan Carlos y el sector productivo en el Vivero de empresas de Móstoles.

Línea de investigación: Empresa

Fecha inicio proyecto: 01/01/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2027

Entidad financiadora: Móstoles Desarrollo

Investigador principal: Francisco José Blanco Jiménez

Centro: Fac. CC. Economía y Empresa

Departamento: Eco Apli I e His e Inst Econ

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Especialista

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contratado: Apoyo a la dirección del centro en la ejecución del plan de actividades del centro, organización de eventos para la difusión de la cultura emprendedora, generación de contenidos y gestión de RRSS, apoyo en el desarrollo de los distintos programas para emprendedores.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V1IN1421

Salario bruto mensual a percibir: 662,00 €

Numero de pagas:

- 12

Duración inicial prevista: 6 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/07/2024

Dedicación:

- Tiempo parcial (20 horas semanales)
Tardes



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Experiencia en la organización de eventos y actividades formativas relacionadas con el emprendimiento en viveros o aceleradoras de empresas: hasta 60 puntos: a) Hasta 1 año: 0 puntos b) 1 año o más: 60 puntos	
Formación académica	Horquilla de puntuación: 10%
Formación profesional o bachiller: 10 puntos	
Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Una o más Licenciatura/grado: 5 puntos Uno o más Máster: 5 puntos	
Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Posibilidad de entrevista: SI Pruebas objetivas: NO	

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 9 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



PERFIL DEL PUESTO V1421-5223

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: V1421

Título del proyecto: Convenio de colaboración para la creación de un entorno favorable a la innovación y el emprendimiento mediante el intercambio de conocimiento entre la Universidad Rey Juan Carlos y el sector productivo en el Vivero de empresas de Móstoles.

Línea de investigación: Empresa

Fecha inicio proyecto: 01/01/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2027

Entidad financiadora: Móstoles Desarrollo

Investigador principal: Francisco José Blanco Jiménez

Centro: Fac. CC. Economía y Empresa

Departamento: Eco Apli I e His e Inst Econ

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Investigador Doctor

Nivel formativo: Doctor

Tareas principales objeto del contratado: Seguimiento del cumplimiento del convenio de colaboración. Asesorar y tutelar proyectos de emprendedores tanto ubicados en el centro como externos. Presentar los informes requeridos para la ejecución del convenio. Evaluación de los proyectos presentados a la convocatoria de autorización de uso de los despachos del Vivero. Diseñar y elaborar el programa de formación y actividades del Vivero. Elaboración de memorias mensuales y resumen anual sobre la gestión del Vivero. Hacer cumplir las instrucciones de funcionamiento del Vivero. Podrá compatibilizar otras actividades docentes y de investigación en el ámbito de la Universidad Rey Juan Carlos.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V1IN1421

Salario bruto mensual a percibir: 3350,00 €

Numero de pagas:

- 12

Duración inicial prevista: 6 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/07/2024

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Jornada partida

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
<p>1.- Experiencia y antigüedad en apoyo al desarrollo empresarial de startups como director de Vivero de Empresas: hasta 40 puntos: a) hasta 9 años: 0 puntos b) más de 9 años: 40 puntos.</p> <p>2.- Experiencia en apoyo a proyectos de emprendimiento en Viveros de Empresas: hasta 10 puntos a) hasta 3 años: 0 puntos b) más de 3 años: 10 puntos.</p> <p>3.- Experiencia en proyectos de investigación relacionados con emprendimiento y creación de empresas: hasta 5 puntos a) hasta 7 años: 0 puntos b) más de 7 años 5 puntos.</p> <p>4.- Experiencia en empresas privadas, departamentos de marketing, comercial, comunicación y desarrollo de negocio. Hasta 5 puntos: a) hasta 7 años: 1 punto b) más de 7 años: 5 puntos.</p>	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 10%
<p>1.- Programa de postgrado en materias relacionadas con emprendimiento y/o empresa: De uno o más: 3 puntos</p> <p>2.- Doctorado en materias relacionadas con emprendimiento y empresas: 7 puntos</p>	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
<p>1.- Licenciatura/Grado en materias relacionadas con ciencias jurídicas y sociales: Una o más licenciatura/ grados: 10 puntos</p>	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 9 puntos

Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



PERFIL DEL PUESTO V1421-5226

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia Interna: V1421

Título del proyecto: Convenio de colaboración para la creación de un entorno favorable a la innovación y el emprendimiento mediante el intercambio de conocimiento entre la Universidad Rey Juan Carlos y el sector productivo en el Vivero de empresas de Móstoles.

Línea de investigación: Empresa

Fecha inicio proyecto: 01/01/2024

Fecha fin del proyecto: 31/12/2027

Entidad financiadora: Móstoles Desarrollo

Investigador principal: Francisco José Blanco Jiménez

Centro: Fac. CC. Economía y Empresa

Departamento: Eco Apli I e His e Inst Econ

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 1

Denominación del puesto: Personal Científico Técnico. Técnico Auxiliar

Nivel formativo: Técnico Superior Formación Profesional / Bachiller

Tareas principales objeto del contratado: Apoyar a la dirección del Vivero en el desarrollo del plan de comunicación, plan de actividades, operaciones del Vivero, gestión de altas de viveristas y preincubados. Colaborar en el desarrollo del plan anual de eventos y formación. Apoyo para la generación de informes e información o acciones puntuales que requieran las partes del convenio de colaboración.

Tipo de contrato: Indefinido

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30V1IN1421

Salario bruto mensual a percibir: 1323,00 €

Numero de pagas:

- 12

Duración inicial prevista: 7 meses

Fecha estimada de inicio del contrato: 01/06/2024

Dedicación:

- Tiempo completo (37,5 horas semanales)
Mañanas



FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46

CRITERIOS DE VALORACIÓN

Aspectos a valorar

Experiencia investigadora y/o profesional	Horquilla de puntuación: 60%
Experiencia en puestos de administración, gestión de clientes, captación de clientes, gestión de campañas de publicidad, gestiones administrativas de documentación, gestión de espacios, agendas. Relación con centros educativos o experiencia en ellos. a) Hasta 1 año: 0 puntos b) 1 año o más: 60 puntos	

Formación académica	Horquilla de puntuación: 10%
Formación profesional o bachiller: 10 puntos	

Otros méritos	Horquilla de puntuación: 10 %
Experiencia profesional en centros educativos. a) hasta 1 año: 5 puntos b) más de 1 año: 5 puntos	

Posibilidad de entrevista u otras pruebas objetivas	Horquilla de puntuación: 20 %
Posibilidad de entrevista:	SI
Pruebas objetivas:	NO

Puntuación mínima requerida para superar el proceso de selección: 9 puntos
Puntuación máxima entre todos los aspectos a valorar: 10 puntos

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46



Anexo III
CURRÍCULUM VITAE

[Nombre Apellidos]

[Dirección actualizada, CP, Ciudad]
[Teléfono]
[Correo Electrónico]

Objetivo Profesional:

[Realizar una pequeña descripción de la experiencia o conocimientos que sean afines al puesto, interés en el puesto de trabajo y qué se puede aportar. Debe ser breve y conciso]

Formación Académica:

- [Titulación adquirida], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]
- [Titulación en curso, si fuera el caso], [mes, año] - [Centro de Estudios] - [Lugar de Estudios, País]

Formación Complementaria:

- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]
- [Nombre del curso realizado], [Centro de Estudios] – [mes, año]

Experiencia Profesional:

mm/aaaa – mm/aaaa **[puesto de trabajo]**
[Empresa, localidad]
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

mm/aaaa – mm/aaaa **[puesto de trabajo]**
[Empresa, localidad]
[Opcional: enumerar las funciones realizadas]

Informática:

[Enumerar las aplicaciones informáticas que conoce y el nivel de usuario]

Idiomas:

[Enumerar los idiomas y el nivel]

Otros Datos de Interés:

[Por ejemplo: carnet de conducir, vehículo propio, disponibilidad para viajar]

1 / 1

FIRMADO POR	FECHA FIRMA
HUMANES HUMANES MARÍA LUISA	18-04-2024 13:23:30
GARCÍA MUIÑA FERNANDO ENRIQUE	18-04-2024 15:34:46

