

RESOLUCIÓN RECTORAL DE LA UNIVERSIDAD REY JUAN CARLOS, POR LA QUE SE CONVOCA CONCURSO PÚBLICO PARA LA CONTRATACIÓN DE UN INVESTIGADOR INTERNACIONAL MEDIANTE UN CONTRATO DE TRABAJO DE CARÁCTER TEMPORAL, EN EL PROYECTO "RAINBOW RAPID BIOMECHANICS SIMULATION FOR PERSONALIZED CLINICAL DESIGN" REF. INTERNA. M1650, REF.CONVOCATORIA 280

La presente convocatoria tiene por objeto favorecer la incorporación de investigadores internacionales y el firme propósito de contribuir a la consolidación del espacio Europeo de la Investigación, la implantación de los principios de la Carta Europea del Investigador y el código de conducta para la contratación de investigadores internacionales.

En este sentido, el proceso de convocatoria de contratación para investigadores internacionales se regirá por las bases que figuran a continuación, las cuales establecen el proceso de selección, en régimen de concurrencia competitiva, y conforme a los principios de igualdad, mérito y capacidad, así como objetividad y publicidad, de aspirantes de cualquier nacionalidad en la celebración de contratos que suscriba la Universidad Rey Juan Carlos al amparo de las modalidades que se determinen de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.

En este sentido, la forma de provisión será mediante concurso de méritos, a través de la valoración de los méritos generales así como de aquellos méritos específicos que aparecen detallados en el Anexo I de esta convocatoria.

BASES

Primera.- Objeto:

El presente concurso tiene por objetivo la selección de 3 candidato/s para la suscripción de contrato laboral temporal a fin de llevar a cabo las tareas cuyas características se especifican en el Anexo I de la presente resolución y con cargo al proyecto de investigación especificado en el encabezamiento de la presente resolución.

Segunda.- Requisitos de los candidatos:

Para ser admitidos, los aspirantes deberán reunir los siguientes requisitos:

1. **Nacionalidad.** La presente convocatoria está abierta a candidatos de cualquier nacionalidad que cumplan los requisitos de formación académica y experiencia investigadora exigidos.
2. **Edad.** Tener cumplidos dieciséis años y no exceder, en su caso, de la edad máxima de jubilación forzosa.
3. **Titulación.** Poseer la titulación académica requerida tal y como se especifica en el Anexo I de la presente

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 1 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

convocatoria.

Todos los requisitos enumerados anteriormente en la presente convocatoria deberán poseerse el día de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse hasta el momento de la formalización del contrato.

Una vez realizado el proceso selectivo los candidatos seleccionados deberán acreditar además de los anteriores requisitos los siguientes:

1. Capacidad. No padecer enfermedad ni estar afectado por limitación física o psíquica que sea incompatible con el desempeño de las correspondientes funciones.

2. Habilitación. No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Organismos Constitucionales o Estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni hallarse en inhabilitación absoluta o especial para empleos o cargos públicos por resolución judicial.

En caso de ser nacional de otro Estado, no hallarse inhabilitado o en situación equivalente, ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado, en los mismos términos el acceso al empleo público.

La acreditación de la nacionalidad y demás requisitos exigidos en la convocatoria se realizará en el momento de la formalización del contrato por medio de los documentos correspondientes, certificados por las autoridades competentes de su país de origen y traducidos al inglés y el español, que serán las lenguas oficiales en las que tendrá lugar el desarrollo del concurso.

Los aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada, pudiendo exigírseles la responsabilidad correspondiente por falsedad en los mismos, y sin perjuicio, en su caso, de su exclusión del proceso selectivo.

Tercera.- Cuantía del contrato.

La cuantía del contrato a celebrar, incluidos gastos sociales, se especifica en el Anexo I de esta convocatoria y será sufragada con cargo a la aplicación presupuestaria 30.M1.IN.1650. El contrato implicará, además, el alta en el Régimen de la Seguridad Social, de conformidad con legislación vigente.

Cuarta.- Efectos del contrato.

Los contratos surtirán efecto desde la fecha en que se perfeccionen, a través de la firma de los interesados, y del Sr. Rector Magfco. de la Universidad Rey Juan Carlos, como órgano competente y representante de la misma.

Quinta.- Duración del contrato.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 2 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

La duración de los contratos suscritos de conformidad con la presente convocatoria, será la establecida en el Anexo I.

En ningún caso la vigencia del contrato podrá exceder de la duración del proyecto de investigación al que resulte adscrito, ni implicará compromiso alguno en cuanto a la posterior incorporación del interesado a la plantilla de personal de la Universidad Rey Juan Carlos.

Sexta.- Condiciones del contrato.

El contrato tendrá carácter temporal y se realizará bajo la modalidad de contrato por obra o servicio determinado para la realización de un proyecto de investigación, siempre que ello resulte legalmente procedente, o de acuerdo con lo que disponga la entidad financiadora correspondiente.

En contratos que se suscriban bajo la modalidad de obra o servicio determinado a favor de personal técnico, gestor o trabajador, con cargo a proyecto de investigación, se incluirán las siguientes cláusulas adicionales:

1. *“Queda excluida expresamente de las funciones contenidas en el presente contrato, la realización por parte del técnico/gestor/trabajador de apoyo a la investigación, de cualquier otra prestación de servicios que no esté vinculada directamente al objeto del presente contrato y que no le haya sido expresamente encomendada por superior jerárquico competente. En el supuesto de que se lleve a cabo dicha realización será por iniciativa propia del trabajador, sin que por ello resulte alterada la naturaleza temporal del contrato deviniendo en contrato de duración indefinida”.*
2. *“El presente contrato finalizará por cualquiera de las causas consignadas válidamente en el mismo y además: a) en el momento en que concluya el proyecto de investigación objeto del mismo; b) en el momento en que finalicen los trabajos concretos que el trabajador debe llevar a cabo dentro del proyecto de referencia; c) cuando la vía de financiación para la contratación de personal con cargo al proyecto de investigación al que se encuentra adscrito el presente contrato se extinga por cualquier causa”.*

El disfrute del respectivo contrato queda sometido, en cuanto a su régimen de incompatibilidades a las previsiones contenidas en la Ley 53/1984 de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas, y demás legislación del desarrollo y concordante.

El disfrute del contrato es incompatible con el registro en las Oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) como demandante de empleo.

La modalidad de contratación puede ser a tiempo completo o tiempo parcial. El tiempo completo se establece en 37,5 horas y el parcial dependerá de las necesidades del proyecto, según se especifica en el Anexo I de esta convocatoria.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 3 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

Séptima.- Obligaciones del trabajador.

Además de las funciones contempladas en el Anexo I de la presente convocatoria, se especificarán con mayor detalle en el contrato de trabajo que se suscriba.

Octava.- Forma, plazo de presentación de solicitudes y lugar físico de publicación de la convocatoria.

1. Forma.

Los candidatos deberán presentar sus solicitudes telemáticamente a través de la plataforma electrónica de gestión de convocatorias de contratación con cargo a proyectos de investigación habilitada al efecto en la página web de la Universidad y adjuntar la documentación requerida para formalizar la solicitud.

El modelo de solicitud generado por la plataforma, contempla la aceptación expresa del interesado en cuanto al tratamiento de sus datos personales para fines legítimos relacionados con la gestión de dicha solicitud dentro del procedimiento habilitado al efecto, y se deberá acompañar de la documentación solicitada en la base novena de la convocatoria.

Únicamente se admitirán solicitudes que sigan el procedimiento administrativo establecido en la presente convocatoria. De forma que la presentación de la correspondiente solicitud por el interesado, a través del procedimiento previsto en la presente convocatoria, supone la aceptación expresa de dicho interesado respecto de su sometimiento al mismo en cuanto a la tramitación y resolución de la instancia cursada.

Igualmente, dicha solicitud deberá recabar el consentimiento expreso e inequívoco del interesado en cuanto a la recogida mediante el correspondiente procedimiento administrativo, de aquellos datos personales necesarios para la celebración del correspondiente contrato.

Las solicitudes definitivamente admitidas serán valoradas por la Comisión Evaluadora, de conformidad con el baremo establecido en el Anexo I de la presente convocatoria, que elevará su propuesta al Sr. Rector Magnífico de la Universidad Rey Juan Carlos, el cual aprobará la resolución final de adjudicación de los correspondientes contratos al amparo de la legalidad vigente.

2. Plazo de presentación de solicitudes.

Será de 47 días naturales desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en la plataforma EURAXESS <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search> y en la página web de la Universidad Rey Juan Carlos <http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>.

3. Lugar físico de publicación de la convocatoria.

La presente convocatoria se publicará en la plataforma EURAXESS <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search> y en la página web de la Universidad Rey Juan Carlos

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 4 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

(<http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>).

Las listas de admitidos y excluidos, así como las sucesivas publicaciones que se deriven de los actos integrantes del presente proceso selectivo, de conformidad con el artículo 45 de la ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común, podrán consultarse telemáticamente a través de la plataforma electrónica de gestión de convocatorias habilitada al efecto en la página web de la Universidad Rey Juan Carlos (<http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>).

Novena.- Documentación requerida para formalizar la solicitud.

En el momento de formalizar la solicitud los candidatos deberán adjuntar la siguiente documentación:

1. Fotocopia del DNI. Pasaporte, o documento equivalente que acredite la nacionalidad o tarjeta de residente en vigor.
2. Fotocopia del título académico o certificado académico y resguardo acreditativo de estar en posesión del mismo, cuya traducción jurada se solicitará en el caso de títulos no expedidos en lengua castellana, en el momento de formalización del contrato.
3. Currículum vitae en el que consten, debidamente justificados, títulos académicos, años de servicio, puestos de trabajo desempeñados en las distintas administraciones públicas o empresas privadas, estudios y cursos realizados así como otros méritos y circunstancias que se desee poner de manifiesto.
4. Documentación justificativa de los méritos acreditados en el currículum vitae.

Todo lo que se haga constar en la solicitud deberá acompañarse de las correspondientes fotocopias o certificaciones en inglés o español para poder ser valorados correctamente. La no presentación de la fotocopia del DNI o documento equivalente, y/o de la titulación podría dar lugar a la exclusión del proceso selectivo.

Decima - Comisión Evaluadora.

La Comisión Evaluadora estará constituida en todo caso por los siguientes miembros:

1. **Presidente:** Vicerrector/a con competencias en materia de gestión de proyectos de investigación, o persona en quien delegue.
2. **Secretario:** Responsable con competencias en la gestión de proyectos de investigación o persona en quien delegue.
3. **Vocal:** Investigador/a Principal del proyecto de investigación o persona en quien delegue.

La relación de miembros titulares y suplentes de la comisión figura en el Anexo II de la presente convocatoria. Dicha Comisión valorará los méritos acreditados en tiempo y forma por los aspirantes, según los criterios establecidos en el Anexo I de la presente convocatoria, y formulará la correspondiente propuesta de selección.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 5 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

Decimoprimer.- Criterios valoración.

La Comisión Evaluadora valorará con carácter general los méritos que a tal efecto constan especificados en el Anexo I de la presente convocatoria. A tal fin, en el Anexo I de la convocatoria se especifica la puntuación otorgada a cada uno de los diferentes apartados del baremo, junto con aquellos méritos que, atendiendo a las funciones a realizar, resulta necesario valorar.

Igualmente podrá preverse la celebración de pruebas prácticas y/o entrevistas a las personas candidatas, para el supuesto en que las características de las funciones a desarrollar lo aconsejen.

La Comisión Evaluadora podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores especialistas, con voz pero sin voto, limitados dichos asesores a prestar su colaboración en sus especialidades técnicas. El nombramiento de tales asesores corresponde al Rector, a propuesta de la Comisión Evaluadora.

La selección de los candidatos se hará salvaguardando los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad. La evaluación y selección se realizará en concurrencia competitiva y tomando en consideración exclusivamente la documentación aportada en la solicitud y, en su caso, debidamente subsanada.

Decimosegunda.- Proceso de selección.

Finalizado el plazo de presentación de instancias, el Vicerrector/a con competencia en la gestión de proyectos de investigación o el órgano que asuma sus competencias, dictará resolución declarando aprobadas las listas provisionales de admitidos y excluidos, con indicación expresa de la causa de exclusión, que servirá de notificación a los interesados a todos los efectos. Esta resolución se publicará en la plataforma electrónica de gestión de convocatorias de contratación <http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>.

En el caso de que no consten candidatos excluidos, en el mismo acto se podrá elevar a la condición de definitiva la lista de admitidos.

Los candidatos excluidos, dispondrán de un plazo de 3 días naturales a partir del siguiente a su publicación para poder subsanar el defecto que haya motivado su exclusión u omisión, siempre y cuando dicho defecto sea subsanable. Los aspirantes que dentro del plazo señalado no subsanasen la exclusión o la omisión serán definitivamente excluidos de la participación en las pruebas. Asimismo, se podrá solicitar la subsanación de errores materiales en el citado plazo.

La subsanación deberá presentarse telemáticamente a través de la plataforma, siguiendo las instrucciones facilitadas al efecto a través del correo electrónico registrado en la solicitud de los candidatos.

Transcurrido el plazo de subsanación, se dictará resolución por el Vicerrector con competencia en la gestión de proyectos de investigación o el órgano que asuma sus competencias, declarando aprobada definitivamente la lista de aspirantes admitidos y excluidos, publicándose en la plataforma electrónica de gestión de convocatorias de

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 6 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

contratación. Dicha resolución servirá de notificación a los interesados y frente a la misma podrá interponerse recurso de alzada ante el Sr. Rector Magfco. en el plazo de un mes a contar desde su publicación en los lugares designados al efecto.

La Comisión Evaluadora valorará la documentación presentada por los aspirantes, teniendo en consideración los criterios indicados en el Anexo I de la presente convocatoria.

La Comisión Evaluadora, una vez valorados los currículums y demás documentación, podrá convocar a los aspirantes que se determinen para la realización de una entrevista y/o prueba práctica que versará sobre la formación necesaria y funciones a desarrollar en la/s plaza/s objeto de esta convocatoria, según figura en el Anexo I.

Decimotercera- Conclusión del procedimiento.

1. Las Comisión Evaluadora elevará al Excmo. Rector Magfco. la propuesta para la contratación de el/los candidato/s que hayan obtenido mayor puntuación, el cual dictará la correspondiente Resolución. La propuesta de candidatos se hará pública en la dirección electrónica habilitada en la página web de la Universidad Rey Juan Carlos <http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>.
2. Dicha resolución pone fin a la vía administrativa, y podrá ser recurrida potestativamente en reposición, en el plazo de un mes contado a partir del siguiente a la publicación de dicha resolución o, alternativamente, ser impugnada directamente mediante recurso contencioso-administrativo ante el mismo orden jurisdiccional, en el plazo de dos meses contados a partir del siguiente a la publicación de dicha resolución, de conformidad con lo dispuesto en las normas reguladoras del Procedimiento Administrativo y de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.
3. La Comisión Evaluadora podrá declarar desierto el concurso cuando el currículum de las personas candidatas no se adecúe a las funciones a desarrollar dentro del proyecto, grupo o convenio al que se adscriban y, en ningún caso, podrá proponer un número superior de candidatos seleccionados al de plazas convocadas. Cuando esta circunstancia se dé, la Comisión Evaluadora tendrá la potestad, si lo considera oportuno, de volver a abrir un nuevo plazo de presentación de solicitudes.

Decimocuarta.- Bolsa de empleo

Los aspirantes que habiendo superado la puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo no hayan sido propuestos para cubrir la plaza, quedarán disponibles, según el orden de puntuación obtenida para la cobertura de las plazas convocadas, si las personas que les preceden en dicho orden renuncian a la contratación, se ven afectadas por la rescisión del contrato durante el periodo de prueba, o si se produce la extinción o suspensión de su relación laboral por cualquier otra causa conforme a derecho.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 7 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

Decimoquinta.- Formalización del contrato.

Los candidatos seleccionados serán requeridos para que, en el plazo de 5 días naturales desde la publicación de la resolución de adjudicación, aporten las copias autenticadas y traducción jurada en lengua castellana de la documentación necesaria para cumplir los trámites que permiten la obtención de los permisos de entrada (visado), residencia o trabajo del investigador y posterior formalización del contrato.

Los candidatos seleccionados que, siendo requeridos, no aporten la documentación necesaria en tiempo y forma, se entenderá que desisten de su solicitud previo requerimiento y resolución dictado al efecto, de conformidad con la legislación vigente.

De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 196 del R.D. Legislativo 1/1994, de 20 de junio, que aprobó el Texto Refundido de la Ley General de la Seguridad Social, en el plazo máximo de 5 días desde la formalización del contrato la persona propuesta deberá someterse, obligatoriamente, a un reconocimiento médico que realizará el Servicio Médico de la URJC, de acuerdo a las especificaciones de riesgos laborales relacionados con el desempeño del puesto de cada convocatoria, y cuyo coste será imputado al proyecto de investigación.

En el caso de que el candidato fuera calificado como No Apto para desempeñar las actividades vinculadas al puesto de trabajo convocado, se rescindirá el contrato. Igual prohibición se establece respecto a la continuación del trabajador en su puesto de trabajo cuando no se mantenga la declaración de aptitud en los reconocimientos sucesivos.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 8 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Se autoriza al Vicerrector con competencias en materia de gestión de proyectos de investigación para que, en el ámbito de sus competencias, pueda dictar las instrucciones necesarias para la ejecución y desarrollo de lo establecido en la presente convocatoria.

Contra la presente Resolución, que pone fin a la vía administrativa, podrá interponerse recurso potestativo de reposición en el plazo de un mes contado a partir del siguiente a la publicación de dicha resolución o alternativamente, ser impugnada directamente mediante recurso contencioso-administrativo, ante el mismo orden jurisdiccional, en el plazo de dos meses contados a partir del siguiente a su publicación, de conformidad con los artículos 124 de la ley 39/2015, de 1 de octubre, del PAC y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

**EL RECTOR,
P.D.F Resolución Rector (16/10/2017)
La Vicerrectora de Investigación**

Visitación López-Miranda González

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 9 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

ANEXO I

DATOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACIÓN

Referencia del proyecto: M1650

Título del proyecto: RAINBOW Rapid Biomechanics Simulation for Personalized Clinical Design

Fecha inicio del proyecto: 01/04/2018

Fecha fin del proyecto: 31/03/2022

Entidad financiadora: EUROPEAN COMMISSION

Investigador responsable: D.Miguel Ángel Otaduy Tristán

Centro: Esc. Superior de Ingeniería Informática

Departamento: CC Com, Ar Com, Len Sis Inf, Est Inv Ope

DATOS DE LA CONVOCATORIA

Nº de plazas convocadas: 3

Denominación del puesto: Personal Investigador predoctoral

Titulación académica requerida: Master Oficial

Otros requisitos baremables para la admisión del candidato/a: Se buscan candidatos con formación excelente demostrada en ciencias de la computación, métodos numéricos, métodos de simulación y/o informática gráfica, y que deseen desarrollar investigación altamente innovadora en estas áreas, aplicada a problemas médicos. Los candidatos deberán haber cursado sus estudios de grado y/o máster en alguna de las siguientes disciplinas: Informática, otras Ingenierías, Matemáticas, Física (o similares). Debido a que el contrato es parte del programa MSCA European Training Network: - Los candidatos deberán tener - en la fecha de inicio del contrato - la categoría de *¿Early Stage Researcher¿* (es decir, su carrera investigadora no podrá tener más de 4 años de duración, y no podrán contar con un título de doctorado). - Los candidatos no pueden haber residido en el país receptor (España) durante más de 12 meses en los 3 años previos al inicio del contrato. En la fecha de inicio del contrato, los candidatos deben estar en disposición de matricularse en un programa de doctorado en la URJC: - Deberán haber completado estudios de grado y máster, con un mínimo de 300 créditos ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System). No es necesario haber completado los estudios de máster en el momento de la solicitud, pero sí en la fecha de inicio del contrato (1 de octubre de 2018). - Los candidatos que hayan realizado sus estudios fueran del sistema educativo europeo deberán homologar sus títulos antes de la fecha de inicio del contrato. La solicitud deberá incluir la siguiente información: - CV, incluyendo si se dispone de: lista de títulos académicos, resumen de calificaciones académicas y ranking respecto a pares, experiencia investigadora, experiencia profesional, publicaciones, portfolio. - Declaración personal. - 2 cartas de recomendación. - Confirmación de fluidez en inglés (escrita y oral). En la solicitud, se deberá indicar la preferencia ordenada por los siguientes temas de investigación. Más información en la página <http://mslab.es/RAINBOW/> - Modelado inverso de la columna para diseño de abrazaderas de escoliosis. - Diseño interactivo por optimización de dispositivos

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 10 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

cardiovasculares. - Planificación quirúrgica por edición de imagen médica tangible.

Actividad que desarrollará el candidato/a:

Los investigadores desarrollarán nuevos métodos computacionales para producir herramientas de simulación y optimización biomecánica de nueva generación para diseño clínico personalizado. Las tareas incluirán diseño matemático y programación informática de los métodos, test y validación en las aplicaciones objetivo, y escritura de publicaciones científicas. Los investigadores también participarán en actividades de formación, tanto en el grupo de investigación local como en el contexto del consorcio RAINBOW.

Modalidad de colaboración: Contrato temporal para la realización de trabajo en un proyecto de investigación.

DATOS ECONÓMICOS

Aplicación presupuestaria: 30.M1.IN.1650

Partida presupuestaria: Personal

Salario bruto mensual a percibir: 2869.79 € (con ayuda familiar)

Número de pagas: 12

Duración prevista del contrato: 3 año/s, 0 mes y 0 día.

Desde: fecha de inicio prevista del contrato:01/10/2018

Hasta: fecha de finalización prevista: 30/09/2021

Dedicación: Tiempo completo (37.5 horas semanales).

Posibilidad de prórroga: No

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 11 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

CRITERIOS DE VALORACIÓN:

Criterio	Puntuación máxima
Academic excellence / Excelencia académica	50 puntos
- Summary of grades and ranking among peers on relevant subjects. - Academic fellowships. // - Resumen de calificaciones y ranking respecto a pares en materias de relevancia. - Becas de excelencia académica.	
Research and professional experience / Experiencia investigadora y profesional	50 puntos
- Publications. - Participation in projects. - Experience in research teams. // - Publicaciones. - Participación en proyectos. - Experiencia en equipos de investigación.	
Posibilidad de entrevista: Sí (<input checked="" type="checkbox"/>) NO (<input type="checkbox"/>)	
Pruebas objetivas: Sí (<input checked="" type="checkbox"/>) NO (<input type="checkbox"/>)	
La puntuación mínima requerida para superar el proceso selectivo será de: 80 puntos.	

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 12 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

ANEXO II

(Miembros de la Comisión de Valoración)

Titulares:

Presidente: Visitación López-Miranda González; Vicerrectora de Investigación
Secretario / vocal: Ricardo González Castrillo; Servicio de Gestión de Proyectos de I+D+i
Vocal: Miguel Ángel Otaduy Tristán, Investigador/a Principal del Proyecto.

Suplentes:

Presidente: Juan Antonio Melero Hernández; Vicerrector de Innovación y Transferencia
Secretario / vocal: María Socorro Solís Castellanos; Jefa del Servicio de Gestión de Proyectos de I+D+i
Vocal: Marcos José García Lorenzo; Investigador/a del proyecto

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 13 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

CHANCELLOR'S RESOLUTION AT THE REY JUAN CARLOS UNIVERSITY, BY MEANS OF WHICH IS ANNOUNCED AN OPEN BID FOR THE RECRUITMENT OF A RESEARCHER FOR A TEMPORARY WORK CONTRACT, ON THE "RAINBOW RAPID BIOMECHANICS SIMULATION FOR PERSONALIZED CLINICAL DESIGN" PROJECT. INTERNAL REF. M1650, ANNOUNCEMENT REF. 280

The present announcement aims to facilitate the recruitment of international researchers and firmly intends to help consolidate a European space for Research, as well as implement the European Charter for Researchers and code of conduct for the recruitment of international researchers.

Accordingly, the process of recruiting international researchers shall be governed by the requirements indicated below, which aim to establish the selection process on a competitive basis in accordance with the principles of equality, merit, and competence, as well as of objectivity and full disclosure, for candidates of any nationality for the conclusion of contracts offered by the Rey Juan Carlos University under the legal protection of the provisions determined by Law 14/2011, of June 1, regarding Science, Technology and Innovation.

Accordingly, the means of choosing the candidate shall be a merit-based competition that assesses general merits as well as those specific merits indicated in Appendix 1 of this announcement.

RULES

First.- Purpose:

The present competition aims to select a 3 candidate for the conclusion of a temporary work contract in order to carry out duties the characteristics of which are specified in Appendix 1 of the present resolution and which are funded by the research project specified in the heading of the present resolution.

Second.- Candidate Requirements:

To be admitted to the selection process, candidates must meet the following requirements:

1. **Nacionality.** The present job offer is open to candidates of any nationality with the requisite educational background and research experience.
2. **Age.** Must be over sixteen years old and must not exceed, when applicable, the maximum age of compulsory retirement.
3. **Academic degree.** Must possess the requisite academic degree as indicated in Appendix 1 of the present announcement.

All the requirements previously listed in the present announcement must be in possession on the day applications

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 14 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

are due and must remain so until the contact is formalized.

Once the selection process has concluded, chosen candidates must, in addition to the above, also verify the following:

1. **Capacity.** Must not be suffering from illness nor be affected by physical or psychological disability incompatible with performing the relevant duties.
2. **Qualification.** Must not have been relieved of duty through disciplinary action by any public administration or by the constitutional or statutory body of any Autonomous Community, nor have been barred from public employment or office by absolute or special disqualification by court order. In the case of foreign nationals, must not be barred through disqualification, or its equivalent, nor be subject to disciplinary sanction or equivalent that impedes, on the same terms, access to public employment in his or her country.

Verification of nationality and other information required in the announcement shall occur the moment the contract is formalized by means of the relevant documents, certified by the competent authorities in the candidate's country of origin and translated into English and Spanish, the official languages in which the competition will take place.

Candidates are responsible for the veracity of all the data appearing on their application as well as on all other documentation provided and can be held responsible for any false information on the same and, without prejudice, where appropriate, for their exclusion from the selection process.

Third.- Cost of the contract.

The cost of the contract's conclusion, including social expenditures, is specified in Appendix 1 of this announcement and shall be funded by the budgetary implementation 30.M1.IN.1650. The contract will entail, moreover, the candidate's registration in the social security system, in accordance with current law.

Fourth.- Purpose of the contract.

Contracts shall take effect beginning on the date they are finalized, by means of the signature of the party concerned as well as that of the Chancellor of the Rey Juan Carlos University, as the competent entity and representative of the same.

Fifth.- Duration of the contract.

The duration of contracts concluded in accordance with the present announcement shall be as established in Appendix 1.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 15 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

In no case shall the validity of the contract exceed the duration of the research project to which it applies, nor does it imply any commitment regarding the subsequent integration of the party concerned into the workforce of the Rey Juan Carlos University.

Sixth.- Conditions of the contract.

The contract shall be of a temporary nature and shall be executed in the form of a contract for a specific task or service toward the fulfillment of a research project, provided that it has been legally executed and in compliance with the relevant financial entity.

In contracts concluded for a specific task or service involving technical personnel, managers or employees funded by a research project, the following additional clauses shall be included:

1. *“Expressly excluded from the duties contained in the present contract is the performance of any other type of service, on the part of technicians/managers/supporting research staff, that is not directly associated with the present contract’s objective and which has not been expressly assigned by a competent hierarchical superior. In the case that such a service is performed, it shall be done so by the worker’s own initiative, without thereby altering the nature temporary nature of the contract into one of indefinite duration.”.*
2. *“The present contract shall be terminated due to any of the causes indicated therein as well as: a) at the moment the research project concludes; b) at the moment when the specific tasks that the employee must carry out with respect to the project of reference have concluded; c) when the financing for hiring personnel funded by the research project with which the present contract is affiliated is terminated for whatever reason.”.*

The validity of the respective contact is subject, with respect the regime of incompatible activities, to the provisions contained in Law 53/1984, of December 26, on Incompatible Activities for Public Administration Service Personnel and other legislation on development and compliance.

The contract holder cannot register with the Office of Public Services of State Employment (SEPE) as a job seeker.

The form of the contract can be full-time or part-time. Full-time is set at 37.5 hours and part-time varies according to the needs of the project, as specified in Appendix 1 of this announcement.

Seventh.- Obligations of the employee.

In addition to the duties indicated in Appendix 1 of the present announcement, others will be specified in greater detail within the concluded work contract.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 16 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

Eighth.- Method, application deadline and physical location where the announcement will be published.

1. Method.

Candidates must apply online via the electronic platform for the management of job offers funded by research projects on the University's webpage and attach the required documentation to make the application formal.

The application form generated by the platform assumes that the party concerned expressly accepts the use of his or her personal data for legitimate purposes and the processing of said application by the procedures established for this purpose. This must be accompanied by the documentation requested in rule 9 of the announcement

Only those applications that follow the administrative procedure established by the present announcement will be admitted. The presentation of the corresponding application by the party concerned, through the procedure stipulated in the present announcement, implies the express acceptance of said party respecting his or her subjection to the same as far as the processing and resolution are concerned.

Likewise, said application must have the express and unambiguous consent of the party concerned for the collection by the corresponding administrative procedure of the personal data necessary to concluding the relevant contract.

Those applications that are definitively admitted will be assessed by the Evaluation Commission according to the scale established in Appendix 1 of the present announcement and will then give the nominations to the Chancellor of the Rey Juan Carlos University, who will approve final decisions for the relevant contracts in accordance with current law.

2. Application Deadline.

The deadline will be 47 calendar days from the day after the publication of the announcement on the EURAXESS platform <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search> and on the webpage of the Rey Juan Carlos University <http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>.

3. Location where the announcement will be published.

The present announcement will be published on the EURAXESS platform <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/search> and on the webpage of the Rey Juan Carlos University <http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>.

The list of admitted and excluded candidates, as well as any subsequent publications resulting from actions related to the present selection process, in accordance with article 45 of Law 39/2015, of October 1, of Common Administrative Procedure, will be made available online via the electronic platform for the management of job offers provided for said purpose on the webpage of the Rey Juan Carlos University (<http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>).

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 17 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

Ninth.- Documentation required to make the application formal.

At the moment the application is made formal, candidates must attach the following documentation:

1. Photocopy of DNI, passport, or equivalent document verifying the applicant's nationality or a valid residence permit.
2. Photocopy of academic diploma or academic certification and supporting documentation of possessing the same, whose sworn translation shall be requested in the cases of degrees not granted in the Spanish language, at the moment of concluding the contract.
3. Curriculum vitae on which appears, in a duly justified manner, academic titles, years of service, employment in distinct public administrations or private companies, education and courses taken as well as other merits and circumstances the candidate wishes to make manifest.
4. Supporting documentation for the merits indicated on the curriculum vitae.

Everything that is indicated on the application must be accompanied by the corresponding photocopies or certifications in English or Spanish in order for them to be evaluated correctly. Failing to submit a photocopy of the DNI or equivalent document and/or of the degree may result in the candidate's exclusion from the selection process.

Tenth - Evaluation Commission.

The Evaluation Commission will be comprised in all cases by the following members:

1. **President:** Vice-chancellor with competence at managing research projects, or delegate.
2. **Secretary:** Responsible party with competence in the management of research projects, or delegate.
3. **Spokesperson:** Principle researcher on a research project, or delegate.

The relation between the titular and alternate members of the commission figures in Appendix 2 of the present announcement. Said commission will evaluate the merits indicated by candidates in a timely and efficient manner according to the criteria established in Appendix 1 of the present announcement and will formulate the corresponding selection proposals.

Eleventh.- Evaluation criteria.

The Evaluation Commission will assess each candidate's overall merits according to the specifications in Appendix 1 of the present announcement. For this purpose, Appendix 1 of the announcement details scores awarded in differing areas of the ratings scale, together with those merits that, according to the duties to be

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 18 / 26
	FIRMADO POR	FECHA FIRMA	ID. FIRMA
	IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION	22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

performed, need to be evaluated.

Likewise, there may be practical tests and/or interviews with candidates in cases when the nature of the duties to be performed warrant them.

The Evaluation Commission may arrange for non-voting specialist consultants to take part in the process, the role of whom would be limited to providing assistance in technical matters. Appointing such consultants is at the discretion of the Chancellor, after a motion made to that effect by the Evaluating Commission.

The selection of candidates will be made while safeguarding the constitutional principles of equality, merit and competence. The evaluation and selection will be made on a competitive basis, taking into consideration only the documentation provided and with the application and, when applicable, duly rectified.

Twelfth.- Selection Process.

Once the application deadline has passed, the Vice-chancellor with competence at the management of research projects or the entity assuming his duties, shall issue a resolution approving the lists of admitted and excluded candidates, expressly indicating the cause of such exclusions, which shall serve as notification to all interested parties, for all purposes. This resolution will be published on the electronic platform for the management of job offers <http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>.

In cases where there are no excluded candidates, the candidate's status shall at once be elevated to definitive on the list of admitted candidates.

Excluded candidates will have three calendar days after the day when the list is published to rectify the defect that caused their exclusion or omission, provided that said defect is rectifiable. Candidates who do not rectify their exclusion or omission within the time limit indicated will be definitively excluded from participating in the tests. Likewise, candidates will be able to apply for the rectification of material errors within the indicated time period.

The rectification must be presented online via the platform, following the instructions given for that purpose via the email listed on the candidate's application.

After the time limit to rectify has passed, the Vice-chancellor with competence in the management of research projects or the entity assuming his duties shall issue a resolution approving the list of admitted and excluded candidates, publishing it on the electronic platform for the management of job offers. Said resolution will serve as notification to all interested parties. The Chancellor has the right of appeal for a month starting from this resolution's publication at the locations established for that purpose.

The Evaluation Commission will assess the documentation presented by candidates, taking into consideration the criteria indicated in Appendix 1 of the present announcement.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 19 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

After the curriculums and other documentation have been evaluated, the Evaluation Commission will be able to summon the candidates of their choice for interviews and/or practical tests involving the training necessary and duty or duties to be performed for the purposes of this announcement, as they appear in Appendix 1.

Thirteenth- Conclusion of the procedure.

1. The Evaluation Commission shall give the proposal to hire the candidate or candidates with the highest scores to the Chancellor, who shall issue the corresponding resolution. Candidate proposals will be made public at the electronic address found on the webpage of the Rey Juan Carlos University. <http://www.urjc.es/investigacion/convocatorias-investigacion>.
2. Said resolution terminates the administrative proceedings and can be appealed for reconsideration for a period of one month starting on the day after the publication of said resolution or, alternately, can be directly disputed via administrative appeal before the same jurisdictional order for a period of two months starting on that following the publication of said resolution, in accordance with the regulatory standards of Administrative Procedures and Law 29/1998, of June 13, regulator of contentious-administrative jurisdiction.
3. The Evaluation Commission can declare the competition null and void when the curricula of the candidates is not suitable for the duties to be performed in concert with the project, group or agreement concerned and, in no circumstances can the number of candidates proposed exceed the available positions offered. In such cases, the Evaluation Commission shall have the authority, when appropriate, to issue another call for applications.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 20 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

Fourteenth.- Job Offers

Candidates who, having exceeded the minimum score required to pass the selection process, have not been proposed, will be available, according to the rankings of scores, to cover the positions advertised, if those persons who precede them in said order turn down the contract, whose contracts are rescinded during the trial period, or whose work relationship is terminated or suspended for whatever reason in accordance with their rights.

Fifteenth.- Formalization of the contract.

Selected candidates shall be required, within the space of five calendar days after the publication of the awarded contract, to provide authenticated copies and a sworn translation in Spanish of the necessary documentation in order to complete the formalities permitting the researcher to obtain an entry permit (visa), a residence permit, and a work permit and subsequently formalize the contract.

Selected candidates who, if required, do not provide the necessary documentation in a timely and efficient manner, shall understand that they are omitting from their application a previous requirement and resolution issued to the effect, in accordance with current law.

As set out in Article 196 of the Legislative R.D. 1/1994, of June 20, approved in the Consolidated Text of the General Social Security Law, the proposed person must submit to an obligatory medical examination given by the Medical Service of the URJC within a period of 5 days after the formalization of the contract, in accordance with the guidelines for workplace safety related to the positions offered in each announcement, and whose cost will be defrayed by the research project.

In cases where a candidate has been found to be unfit to perform the activities related to the job position offered, the contract will be rescinded. The same prohibition is established with respect to the employee's continuance in his or her position if declared unfit in subsequent examinations.

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 21 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

ADDITIONAL PROVISION

The Vice-chancellor with competence in the management of research projects is authorized, within the sphere of his competence, to issue the instructions necessary to execute and develop that which is established in the announcement.

The present resolution, which terminates the administrative proceedings, is subject to appeal for reconsideration for a period of one month starting on the day after the publication of said resolution or, alternately, can be directly disputed through an administrative appeal before the same jurisdictional order for a period of two months starting on that following the publication of said resolution, in accordance with articles 124 of Law 39/2015, of October 1, of the PAC and 46 of Law 29/1998, of July 13, regulatory standards of contentious-administrative jurisdiction.

"THE CHANCELLOR,
P.D.F Chancellor Resolution (16/10/2017)
Vice-chancellor of Research

Visitación López-Miranda González"

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 22 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

APPENDIX I

RESEARCH PROJECT DATA

Project Reference: M1650

Project Title: RAINBOW Rapid Biomechanics Simulation for Personalized Clinical Design

Financing Entity: EUROPEAN COMMISSION

Principal Investigator: Miguel Ángel Otaduy Tristán

Workplace: Esc. Superior de Ingeniería Informática

Department: CC Com, Ar Com, Len Sis Inf, Est Inv Ope

COMPETITION DATA

Nº of positions: 3

Job title: Predoctoral researcher

Academic requirements: Official Master

Desirable Academic requirements and competencies: We seek candidates that can demonstrate excellent training on computational sciences, numerical methods, simulation methods and/or computer graphics, and who wish to develop highly innovative research in these areas, applied to medical settings. The candidate must have carried out his/her undergraduate and/or master studies in one of the following areas: Computer Science, Engineering, Mathematics, Physics (or similar). Since the scholarship is part of the MSCA European Training Network program: - The candidate must - at the date of the recruitment - be an 'Early Stage Researcher' (i.e. in the first 4 years of his/her research career and not have a doctoral degree). - The candidate cannot have resided in the country of their host organization (Spain) for more than 12 months in the three years immediately before the recruitment. The candidate must be, at the date of the recruitment, eligible for enrolment in the PhD program at URJC: - Must have completed an undergraduate degree and a Master program, granting no less than 300 ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System). Completion of the Master studies is not a requirement to apply, but it is a requirement to start the contract (October 1, 2018). - Candidates who have completed their studies outside the European system will have to certify their degrees by the date of recruitment. The application must include the following information: - CV, including if suitable: list of degrees, summary of grades and ranking among peers, research experience, professional experience, publications, portfolio. - Personal statement. - 2 letters of recommendation. - Confirmation of being fluent in English (written and oral). In the application, please sort your preference for the following research topics. More information can be found in <http://mslab.es/RAINBOW/> - Spine inverse modeling for scoliosis brace design. - Interactive optimization-based design of cardiovascular devices. - Surgical planning through hands-on medical image editing.

Job functions:

Researchers will develop novel computational methods to produce next-generation biomechanics simulation and optimization tools for personalized clinical design. The tasks will include mathematical design and computer

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 23 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

programming of the methods, testing and validation on target applications, and writing of scientific publications. Researchers will also participate in training activities, both within the local research group and the RAINBOW consortium.

Type of contract: Temporary contract to work on a research project.

WORKING CONDITIONS

Budgetary implementation: 30.M1.IN.1650

Gross monthly salary: 2869.79 € (with family allowance)

Number of payments: 12

Duration of the contract: 3 year/s, 0 month and 0 day.

Contract start date: 10/01/2018

Contract end date: 09/30/2021

Number of hours per week: 37.5

Possibility of extension: No

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 24 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

SELECTION CRITERIA:

(Including knowledge and professional Experience, distinguishing the required and desirable)

Criteria	Weight
Academic excellence / Excelencia académica	50 points
- Summary of grades and ranking among peers on relevant subjects. - Academic fellowships. // - Resumen de calificaciones y ranking respecto a pares en materias de relevancia. - Becas de excelencia académica.	
Research and professional experience / Experiencia investigadora y profesional	50 points
- Publications. - Participation in projects. - Experience in research teams. // - Publicaciones. - Participación en proyectos. - Experiencia en equipos de investigación.	
Possible interview: YES (X) NO ()	
Evaluation tests: YES (X) NO ()	
Minimum score required to pass the selective process: 80 points.	

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 25 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			

APPENDIX II

(Evaluation Commission members)

Members:

President: Visitación López-Miranda González; Vice-chancellor of Research
Secretary: Ricardo González Castrillo; Technician of Research Administration Unit
Spokesperson: Miguel Ángel Otaduy Tristán, Investigador/a Principal del Proyecto.; Principle researcher on a research project

Alternate members:

President: Juan Antonio Melero Hernández; Vice-chancellor of Innovation and Transference
Secretary: María Socorro Solís Castellanos; Head of Research Administration Unit
Spokesperson: Marcos José García Lorenzo; Project Researcher

ID. DOCUMENTO	HOFEVUIIvq		Página: 26 / 26
FIRMADO POR		FECHA FIRMA	ID. FIRMA
IDCES-52754995X LOPEZ-MIRANDA GONZALEZ VISITACION		22-03-2018 13:31:01	
 HOFEVUIIvq			