

MÁSTER UNIVERSITARIO EN ALTA DIRECCIÓN

RESUMEN DE LAS ACCIONES DE MEJORA 2021-2022

A partir de las sugerencias recibidas de los alumnos directamente a través del responsable del Máster y una vez analizado, el informe anual de resultados 2021-22, la Comisión de Calidad de este título, propone las siguientes mejoras para su implantación en el curso 2022-23:

PROPUESTAS

ACCIONES DE MEJORA	OBJETIVO DE MEJORA	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO
Cambio Solicitar la posibilidad de que los estudiantes con residencia fuera de la comunidad de madrid puedan defender su TFM mediante videoconferencia	Mejorar la satisfacción de los estudiantes. Reducir las emisiones de CO2 por desplazamientos Mejorar las tasas de presentación	Aceptación por parte de la EMO	Director
Solicitar que los Tribunales de TFM no necesiten un evaluador externo	Cumplir con la normativa de la URJC por la que no se puede pagar un honorario a personal externo que participa en un Tribunal de TFM	Aceptación por parte de la EMO	Director
Solicitar la simplificación del proceso administrativo para generar un tribunal de TFM	Mejorar la eficiencia de procesos internos	Número de pasos necesarios para generar un tribunal de TFM	Codirector
Solicitar cableado eléctrico de aulas	Que todas las entidades puedan conectar sus dispositivos y no quedarse sin batería en mitad de la clase	Instalación cableada	Director
Solicitar que se incluya una tabla indicando el número de horas impartidas por profesores doctores y no doctores	Demostrar que más del 70% de la docencia es impartida por profesores doctores	Tabla en la Memoria de seguimiento	Director
Mantener la comisión de convalidación para que actúe de comisión asesora del director	Garantizar la calidad de las evaluaciones sobre adaptaciones y convalidaciones	Evaluaciones de la comisión de convalidación	Director
Propuesta de un horario adaptado al calendario de la EMO de 12 semanas	Adecuar el horario del master al calendario de la EMO de 12 semanas	Propuesta emitida a la EMO	Director

SEGUIMIENTO Y CONTROL

ACCIONES DE MEJORA	OBJETIVO DE MEJORA	INDICADOR DE SEGUIMIENTO	RESPONSABLE DEL SEGUIMIENTO	SEGUIMIENTO / CUMPLIMIENTO
Cambio de sede a Vicálvaro	Instalaciones con más acceso a recursos de bibliotecas y despachos	Cambio de sede	Director	Valoración negativa por la EMO
Cambiar el monitor de pared de las clases por un monitor de mesa	Evitar dar la espalda en clase a los estudiantes de la modalidad presencial	Cambio de monitor	Director	Cumplido
Cableado de aulas	Que todos los estudiantes puedan conectar sus dispositivos y no quedarse sin batería en mitad de la clase	Instalación cableada	Director	Sin mantienen las aulas din cablear
Hacer un taller sobre preparación de entrevistas	Aumentar la formación de cara a la búsqueda de empleo	Taller de preparación de entrevistas	Coordinador asignatura RRHH	Cumplido
Solicitar realizar un examen de español a estudiantes que no lo tienen como lengua materna	Evitar casos de estudiantes con certificados de español, pero sin capacidad para expresarse en el idioma	Nº estudiantes sin capacidad para expresarse en español	Director	Conseguido. Todos los estudiantes han mostrado capacidad para expresarse adecuadamente en Español
Hacer una plantilla común para las actas de los Coordinadores de asignatura	Utilizar un mismo estilo para los informes	Elaboración plantilla	Director	Cumplido
Implantar el Plan de Mejora aprobado para la renovación de la acreditación	Acreditación del Máster	Resultado de la evaluación	Director	Resultado positivo. Evaluación Favorable
Solicitar que se incluya una tabla indicando el número de horas impartidas por profesores doctores y no doctores	Demostrar que más del 70% de la docencia es impartida por profesores doctores	Tabla en la Memoria de Seguimiento	Director	El Dpto de calidad no ha atendido esta solicitud, si bien la dirección del máster ha incluido esta valoración en el presente informe. Más del 80% de las horas son impartidas por doctores.