



GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

ACCIONES DE MEJORA

CURSO 2017-2018

PROPUESTAS:

PLAN DE MEJORA 1: Fomentar la participación de los estudiantes en las labores de Coordinación y representación

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la comunicación con los estudiantes

2.Indicador de seguimiento:

Observar cifras de participación en los procesos de elección de representantes

3.Responsable:

Coordinadora de Grado

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 2: Proponer al Vicerrectorado de Estudiantes la creación de la figura de “Delegado de grupo unificado”

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la comunicación con los estudiantes

2.Indicador de seguimiento:

Observar si se ha llevado a efecto esta iniciativa

3.Responsable:

Coordinadora de Grado

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 3: Comunicar a los profesores del Grado implicados las conclusiones de la Comisión de Garantía de Calidad del título

Acción de mejora



1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la coordinación

2.Indicador de seguimiento:

Observar datos de entrevistas y reuniones de coordinación mantenidas

3.Responsable:

Coordinadora de Grado

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 4: Proponer al Vicerrectorado de Ordenación Académica la implantación de un “curso cero” de Derecho Civil para los alumnos del Doble Grado en RRLL y RRHH +Trabajo Social

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la calidad docente

2.Indicador de seguimiento:

Observar si se ha llevado a efecto esta medida

3.Responsable:

Coordinadora de Grado

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 5: Proponer la eliminación de la Prueba de Evaluación por Competencias en el Grado

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Garantía de calidad

2.Indicador de seguimiento:

Observar si se ha llevado a efecto esta medida

3.Responsable:

Coordinadora de Grado

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 6: Proponer al Vicerrectorado de Estudiantes la implantación de una prueba de idiomas para estudiantes extranjeros

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Garantía de calidad

2.Indicador de seguimiento:

Observar si se ha llevado a efecto esta iniciativa

3.Responsable:

Coordinadora de Grado

4.Observaciones:

SEGUIMIENTO Y CONTROL:

PLAN DE MEJORA 1: Fomentar la participación de los estudiantes en las labores de coordinación y representación

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Garantía de calidad

2.Indicador de seguimiento:

Observar cifras de participación en los procesos de elección de representantes

3.Seguimiento /cumplimiento:

Pendiente de cumplimiento

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 2: Fomentar la participación de los estudiantes en los programas de movilidad internacional. Proponer incluir la cuestión en el Plan General de Recogida de Información

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Garantía de calidad

2.Indicador de seguimiento:

Observar cifras de participación en los programas internacionales

3.Seguimiento /cumplimiento:

Pendiente de cumplimiento

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 3: Aumentar el número de convocatorias para permitir la presentación del TFG a lo largo de todo el curso académico

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar la tasa de graduación

2.Indicador de seguimiento:

Comparación de porcentajes

3.Seguimiento /cumplimiento:

Cumplido (se ha aumentado el número de convocatorias de TFG)

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA 4: Modificación del plan de estudios. Creación de una comisión de expertos.

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Garantía de calidad. Mejorar en la evaluación, así como en las enseñanzas y competencias del Grado

2.Indicador de seguimiento:

Conclusiones de la comisión

3.Seguimiento /cumplimiento:

Constituida la comisión de expertos y elaboradas sus conclusiones

4.Observaciones: