

GRADO EN RECURSOS HÍDRICOS

ACCIONES DE MEJORA

CURSO 2021-2022

PROPUESTAS:

PLAN DE MEJORA: RRHH_5_2022

Acción de mejora
1.Objetivo de la mejora: Coordinar calendarios de actividades
2.Indicador de seguimiento: Coordinar las actividades de las asignaturas para evitar que todas las entregas se realicen en el mismo periodo
3.Seguimiento /cumplimiento: Coordinadores de curso
4.Observaciones:

SEGUIMIENTO Y CONTROL:

PLAN DE MEJORA: A16-I-P-23 Seguimiento de asignaturas delegados.

Acción de mejora
1.Objetivo de la mejora: Detectar y solucionar problemas a partir del seguimiento de las asignaturas realizado por los estudiantes
2.Indicador de seguimiento: Nº de Informes realizados. Problemas detectados y solucionados. Mejoras propuestas
3.Seguimiento /cumplimiento: Acción abierta/ Debido a los cambios en la modalidad de docencia (de presencial a remoto) derivados de la pandemia por el COVID-19, durante el curso 20/21 se inició un seguimiento intermedio que se mantienen la actualidad.
4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA: A16-I-P-24. Cursos on-line

Acción de mejora
1.Objetivo de la mejora: Mejora de los recursos académicos
2.Indicador de seguimiento: Aumento de las tasas de presentación, rendimiento y superación
3.Seguimiento /cumplimiento: Abierta / Se están recopilando resultados de satisfacción con los cursos y se ha programado un plan de revisión de contenidos, ampliación y/o actualización de estos cursos.
4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA: A21-I-C-27. Promocionar los cursos cero en la ESCET

Acción de mejora
1.Objetivo de la mejora: Mejorar el seguimiento de los cursos cero
2.Indicador de seguimiento: Datos de seguimiento de las píldoras de los diferentes cursos por los diferentes grados de la ESCET
3.Seguimiento /cumplimiento: Acción abierta/ La tasa de alumnos que realizan estos cursos es muy baja y desde la escuela realizó una Jornada informativa de los cursos cero a principio de curso con un seguimiento reducido. Desde la coordinación del grado y los coordinadores de curso y los docentes de las asignaturas de refuerzo, (deforma más intensa en primer curso) se motiva a los alumnos para para que lo realicen.
4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA: A11-I-C-19. Seguimiento de las asignaturas transversales PPJBB, Humanidades

Acción de mejora
1.Objetivo de la mejora: Adaptar los contenidos de estas asignaturas a los RRHH
2.Indicador de seguimiento: Resultados de calificaciones y encuestas de satisfacción de los estudiantes
3.Seguimiento /cumplimiento: Acción en seguimiento / Puesto que todavía no se han implantado todos los cursos del grado, se sigue realizando este seguimiento para las nuevas asignaturas. Esta acción se está realizando de forma coordinada a nivel de escuela para todas las titulaciones
4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA: RRHH_1_2021. Promocionar e incentivar los cursos cero

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Mejorar el rendimiento académico de las materias de Física, Química y Matemáticas

2.Indicador de seguimiento:

Datos de seguimiento de las píldoras de los diferentes cursos por los diferentes grados de la ESCET

3.Seguimiento /cumplimiento:

Acción en seguimiento / Dado que la tasa de alumnos que realizan estos cursos es muy baja y el rendimiento académico en las asignaturas indicadas sigue siendo bajo, se continúa con las sesiones informativas de los cursos cero hasta que mejoren los indicadores.

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA: RRHH_2_2021. Cuadro de asignaturas relacionadas

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Estudiar la posibilidad de implantar el sistema de asignaturas llave para mejorar el rendimiento en asignaturas que requieren de conocimientos básicos previos

2.Indicador de seguimiento:

Informe de asignaturas llave

3.Seguimiento /cumplimiento:

Acción en seguimiento / No se pueden plantear un sistema de asignaturas llave pero sí un cuadro de asignaturas relacionadas. Puesto que todavía no se han implantado todos los cursos del grado, se sigue realizando esta acción para las nuevas asignaturas.

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA: RRHH_3_2021. Incentivar la asistencia a clase en 1er curso

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Incentivar la asistencia a clase en 1er curso

2.Indicador de seguimiento:

Control asistencia profesores

3.Seguimiento /cumplimiento:

Acción en Seguimiento / Dado que hay bajas tasas de asistencia a clase en ciertas asignaturas, se han mantenido reuniones con los profesores de las asignaturas afectadas para incluir en las guías docentes la asistencia obligatoria y/o actividades presenciales con calificación.

4.Observaciones:

PLAN DE MEJORA: RRHH_4_2021. Dar a conocer la empleabilidad del

Acción de mejora

1.Objetivo de la mejora:

Promocionar el grado entre los estudiantes con jornadas y charlas con participación de expertos y profesionales en el sector del agua para motivar y dar a conocer las salidas profesionales a los alumnos del grado

2.Indicador de seguimiento:

Encuestas participantes jornadas.

3.Seguimiento /cumplimiento:

Acción en Seguimiento / En noviembre de 2022 ya se ha realizado una jornada Coloquios con título "Nuevos retos profesionales en el sector del agua" con alta participación de los alumnos del grado. Dados los resultados satisfactorios de los asistentes, se mantiene esta iniciativa para los siguientes cursos.

4.Observaciones: