



Universidad  
Rey Juan Carlos

Universidad Rey Juan Carlos  
Facultad de CC. Jurídicas y Sociales  
(Campus de Vicálvaro)

**CURSO 2008-2009**

Titulación: Licenciado en Administración y Dirección de Empresas

Órgano responsable de la docencia: Dpto. Economía de la Empresa (Adm., Dir. y Org.)

Asignatura: Economía de la Empresa

Tipo: troncal

Curso: 2º

Semestre: 1º

Créditos: 6

Nombre del tutor de la asignatura:

Eva María Mora Valentín; [evamaria.mora@urjc.es](mailto:evamaria.mora@urjc.es); 91.495.92.56; Dcho. 017 Departamental

**Objetivos, destrezas y competencias que se van a adquirir:**

Objetivo: Aproximar al alumno a la administración y dirección de las organizaciones. Para ello, la asignatura se estructura en dos partes; en una primera parte se analiza la relevancia y naturaleza de la función directiva así como el proceso de la toma de decisiones. En la segunda parte se analizan con detenimiento las cuatro funciones directivas clásicas, esto es, planificación, control, organización y dirección de recursos humanos.

Destrezas y Competencias: Manejo de diferentes fuentes de información para la realización de prácticas relacionadas con la gestión y dirección de empresas. Analizar una empresa real desde el punto de vista de las cuatro funciones directivas clásicas. Fomentar el trabajo del equipo.

Contenidos:

**FUNDAMENTOS DE LA ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

**Tema 1. LOS DIRECTIVOS Y EL ESTUDIO DE LA ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS**

- 1.1. Justificación del estudio de la administración de empresas.
- 1.2. La naturaleza del trabajo directivo.
- 1.3. Las funciones directivas clásicas en la empresa.

**Tema 2. EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES**

- 2.1. Las decisiones: concepto y tipos.
- 2.2. La decisión como proceso.
- 2.3. La toma de decisiones individual y en grupo.

**LAS FUNCIONES DIRECTIVAS**

**Tema 3. PLANIFICACIÓN Y CONTROL**

- 3.1. Planificación.
  - 3.1.1. Justificación e importancia.
  - 3.1.2. Concepto y tipos.
  - 3.1.3. Factores que influyen en el proceso de planificación.
- 3.2. Control.
  - 3.2.1. Justificación e importancia.
  - 3.2.2. Concepto y tipos
  - 3.2.3. Factores que influyen en el proceso de control.

**Tema 4. ORGANIZACIÓN**

- 4.1. El concepto de estructura organizativa: el proceso de diseño organizativo.
- 4.2. Las decisiones básicas de diseño organizativo
  - 4.2.1. La diferenciación horizontal; el proceso de departamentalización.
  - 4.2.2. La diferenciación vertical: autoridad y jerarquía.
  - 4.2.3. La integración de actividades: mecanismos de coordinación

- 4.3. Los factores de contingencia.
- 4.4. Las opciones básicas de diseño: estructuras primarias.
- 4.5. Las estructuras secundarias u operativas.

#### **Tema 5. DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (I)**

- 5.1. Justificación e importancia.
- 5.2. El reclutamiento.
- 5.3. La selección y asignación de puestos.
- 5.4. Capacitación y desarrollo.
- 5.5. Compensaciones para los empleados: prestaciones y servicios.

#### **Tema 6. DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS (II)**

- 6.1. Motivación.
- 6.2. Liderazgo.
- 6.3. Comunicación.

Bibliografía:

#### **BIBLIOGRAFÍA BÁSICA**

- CUERVO GARCÍA, A. (2006).- Introducción a la Administración de Empresas, Civitas, Madrid, 5ª edición.
- DONNELLY, J.H.; GIBSON, J.L.; IVANCEVICH, J.M. (1994).- Fundamentos de Dirección y Administración de Empresas, McGraw-Hill, Colombia, 8ª edición.
- FERNÁNDEZ SÁNCHEZ, E.; JUNQUERA CIMADEVILLA, B.; DEL BRÍO GONZÁLEZ, J.A. (2008).- Iniciación a los Negocios. Aspectos Directivos, Paraninfo, Madrid.
- FUENTE SABATÉ, J.M.; GARCÍA-TENORIO RONDA, J.; GUERRAS MARTÍN, L.A.; HERNANGÓMEZ BARAHONA, J. (1997).- Diseño Organizativo de la Empresa, Civitas, Madrid.

#### **BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA**

- DÍAZ GARRIDO, E.; GARCÍA MUIÑA, F.; MORA VALENTÍN, E.M.; REYES RECIO, L.E. (2002).- Ejercicios y Casos Prácticos de Organización y Métodos de Trabajo, Civitas, Madrid.
- FERNÁNDEZ AGUADO, J. (2008).- Dirigir Personas en la Empresa. Enfoque Conceptual y Aplicaciones Prácticas, Pirámide, Madrid, 2ª edición.
- GIBSON, J.L.; IVANCEVICH, J.M.; DONNELLY, J.H.; KONOPASKE, R. (2006).- Organizaciones: Comportamiento, Estructura, Procesos, McGraw-Hill, México, 12ª edición.
- HODGE, B.J.; ANTHONY, W.P.; GALES, L.M. (1998).- Teoría de la Organización. Un Enfoque Estratégico, Prentice Hall, México.
- IVANCEVICH, J.M.; KONOPASKE, R.; MATTESON, M.T. (2006).- Comportamiento Organizacional, McGraw-Hill, México, 7ª Edición.
- KINICKI, A.; KREITNER, R. (2003).- Comportamiento Organizacional: Conceptos, Problemas y Prácticas, McGraw-Hill, México.
- KOONTZ, H.; WEHRICH, H.; CANNICE, M (2008).- Administración. Una Perspectiva Global y Empresarial, McGraw-Hill, México, 13ª edición.
- MINTZBERG, H. (1995).- La Estructuración de las Organizaciones, Ariel, Barcelona.
- MORALES GUTIÉRREZ, A.C. (2000).- Arquitectura de Sistemas Organizativos, Publicaciones ETEA, Córdoba.
- ROBBINS, S.P. (1999).- Comportamiento Organizacional: Conceptos, Controversias, Aplicaciones, Prentice Hall, México, 8ª edición.
- WAGNER III, J.A.; HOLLENBECK, J.R. (2004).- Comportamiento Organizativo. Consiguiendo la Ventaja Competitiva, Thomson, Madrid, 4ª Edición.