

Encuesta sobre: Estrategia de Recursos Humanos para Investigadores HRS4R

La encuesta va dirigida a los investigadores de la URJC con el objetivo de conocer el grado de implantación de los principios de la Carta Europea del Investigador, el código de conducta, así como el sistema de selección de investigadores.

Le agradecemos los minutos que va a dedicar a contestar esta encuesta

Por favor, lea con atención los enunciados que se presentan a continuación e indique su grado de acuerdo con cada uno de ellos.

Cuando corresponda, indique cuáles son los factores que considera clave en cada caso.

También podrá incluir en texto libre sus apreciaciones.

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

Le informamos de que sus datos de carácter personal van a ser incorporados a los sistemas de tratamiento de la Universidad Rey Juan Carlos en cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 31 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades. El tratamiento de sus datos de carácter personal tiene como finalidad la elaboración de encuestas de calidad de las titulaciones de la Universidad Rey Juan Carlos, las actividades docentes, investigadoras y de gestión desarrolladas en la misma, así como todos los servicios prestados con tales fines. El responsable del tratamiento es el Vicerrectorado de Calidad, Ética y Buen Gobierno. Estos datos podrán cederse a las Administraciones públicas únicamente en los casos contemplados en la normativa aplicable. Los datos de carácter personal de los encuestados se anonimizarán por procedimientos adecuados que evite la posterior identificación. El interesado puede ejercer los derechos de acceso, rectificación, supresión, limitación del tratamiento, portabilidad y demás reconocidos en la Ley, a través de la web o por escrito dirigido a la Universidad Rey Juan Carlos-Vicerrectorado de Calidad, Ética y Buen Gobierno en la siguiente dirección: vice.calidad.encuestas@urjc.es. Si desea más información, puede consultar la página web de la Universidad Rey Juan Carlos

CONVOCATORIAS Y SELECCIÓN

*

1. NORMAS CONTRATACIÓN

a) La URJC vela porque las normas de acceso y admisión de investigadores sean claras y facilita el acceso de colectivos desfavorecidos o de investigadores que retornan a la investigación

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Normas de acceso y admisión claras
- Facilita acceso de colectivos desfavorecidos
- Facilita acceso de investigadores que retornan a la investigación

*

1. NORMAS DE CONTRATACIÓN

b) La URJC tiene procedimientos de contratación abiertos, eficientes, transparentes e internacionalmente comparables

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Procedimientos abiertos
- Procedimientos eficientes
- Procedimientos transparentes
- Procedimientos internacionalmente comparables

*

1. NORMAS CONTRATACIÓN

c) Los anuncios de contratación describen los conocimientos y competencias necesarios, sin restricciones que desanimen a posibles candidatos, e incluyen información sobre las condiciones, derechos laborales y perspectiva profesional.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Incluyen conocimientos y competencias necesarios
- Incluyen información sobre condiciones
- Incluyen información sobre derechos laborales
- Incluyen información sobre perspectiva profesional

*

1. NORMAS CONTRATACIÓN

d) El plazo entre el anuncio de contratación y el plazo de presentación de candidaturas es razonable.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría en relación a las normas de contratación?

*

2. SELECCIÓN

a) Los comités de selección de la URJC cuentan con miembros de distintas disciplinas y nivel de experiencia, y cumplen con el equilibrio de género requerido para evaluar a los candidatos.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo

- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Cuentan con miembros de distintas disciplinas
- Cuentan con miembros de distinto nivel de experiencia
- Cumplen con el equilibrio de género

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

3. TRANSPARENCIA

a) Antes de realizar los trámites para presentar su candidatura, la URJC informa a los candidatos sobre las características del proceso: los criterios de selección, el número de puestos disponibles y perspectivas profesionales. Después del proceso de selección los candidatos son informados sobre los puntos fuertes y débiles de sus solicitudes.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- La URJC ofrece a los candidatos información previa sobre el proceso de selección
- La URJC ofrece a los candidatos información posterior sobre los puntos débiles y fuertes de sus solicitudes

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

4. VALORACIÓN DE LOS MÉRITOS

a) En los procesos de selección, la URJC, además de valorar el potencial del candidato como investigador, tiene en consideración otro tipo de experiencias como, por ejemplo: creatividad y nivel de independencia, trayectoria profesional diversificada, docencia, supervisión, generación de patentes, etc.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo

- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Incluye la creatividad
- Incluye su nivel de independencia
- Incluye su trayectoria profesional diversificada
- Incluye las patentes
- Incluye los docentes
- Incluye la supervisión

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

5. VARIACIONES EN LA CRONOLOGÍA DE LOS CURRICULUM VITAE (CV)

a) Las interrupciones en la carrera profesional se consideran como parte de la evolución profesional, por lo que no se penalizan en los procesos de selección de la URJC.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Las interrupciones en la carrera profesional se penalizan
- Las interrupciones en la carrera profesional no se consideran parte de la evolución profesional

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

6. RECONOCIMIENTO DE LA EXPERIENCIA DE MOVILIDAD

a) En los procedimientos de selección de la URJC se reconocen todas las experiencias de movilidad (estancias en otros países o contextos de investigación públicos o privados, cambios de disciplina o sector, movilidad virtual) como una contribución valiosa al desarrollo profesional. Asimismo, se reconocen las experiencias de movilidad en todas las fases de la carrera profesional.

- Totalmente de acuerdo

- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Se reconocen las estancias en otros países
- Se reconoce la experiencia en contextos de investigación privados
- Se reconocen los cambios de disciplina o sector
- Se reconoce la movilidad virtual
- Se reconocen las experiencias de movilidad en todas las fases de la carrera profesional

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

7. RECONOCIMIENTO DE LAS CUALIFICACIONES

a) En la URJC se garantiza la valoración y evaluación apropiada de las cualificaciones académicas y profesionales, incluidas las no oficiales, especialmente en la movilidad internacional.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Se garantiza la valoración de cualificaciones académicas y profesionales
- Se garantiza la valoración de cualificaciones no oficiales
- Se garantiza la valoración de la movilidad internacional

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

8. ANTIGÜEDAD

a) Los niveles de cualificación requeridos por la URJC para la descripción de un puesto coinciden con las necesidades del puesto. La edad del candidato no se concibe como un obstáculo al acceso.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- La cualificación requerida es acorde con las necesidades del puesto
- La edad no es un obstáculo para el acceso al puesto

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

9. NOMBRAMIENTOS POSTDOCTORALES

a) La URJC considera que el movimiento de investigadores postdoctorales ha de ser transitorio, y establece normas claras especificando la duración máxima y la duración de los nombramientos.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- La URJC considera que el nombramiento postdoctoral ha de ser transitorio
- La URJC especifica la duración del nombramiento postdoctoral
- La URJC especifica los objetivos del nombramiento postdoctoral

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

CONDICIONES LABORALES

*

10. RECONOCIMIENTO DE LA PROFESIÓN

a) La URJC considera a todos los investigadores como profesionales, incluso en el inicio de su carrera, y son tratados en consecuencia.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- La URJC considera a todos los investigadores como profesionales
- La URJC trata a todos los investigadores como profesionales

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

11. ENTORNO DE INVESTIGACIÓN

a) La URJC vela por crear un entorno de trabajo y formación estimulantes que ofrezca instalaciones, equipos adecuados, colaboración en redes de investigación y adecuación a las normas de seguridad vigentes.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- La URJC ofrece instalaciones adecuadas
- La URJC ofrece equipos adecuados
- La URJC ofrece posibilidades de colaboración en redes
- La URJC ofrece un entorno de trabajo con condiciones de seguridad ajustadas a las normas vigentes

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

12. CONDICIONES DE TRABAJO

a) La URJC vela porque las condiciones laborales permitan a los investigadores conciliar la vida familiar y laboral facilitando flexibilidad en los horarios, trabajo a tiempo parcial, teletrabajo y periodos sabáticos.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- La URJC facilita la flexibilidad de horarios
- La URJC facilita el trabajo a tiempo parcial
- La URJC facilita el teletrabajo
- La URJC facilita los periodos sabáticos

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

13. ESTABILIDAD Y PERMANENCIA EN EL EMPLEO

a) La URJC se compromete, en la medida de lo posible, con la mejora de la estabilidad de las condiciones laborales de los investigadores.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

14. FINANCIACIÓN Y SALARIOS

a) La URJC vela porque los investigadores gocen de salarios justos y prestaciones de seguridad social, en conformidad con la legislación vigente y los convenios colectivos.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

15. EQUILIBRIO DE GÉNERO

a) La URJC vela porque exista un equilibrio de género en todos los niveles de la plantilla, incluidos los niveles de supervisión y dirección, y en los comités de selección.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Hay equilibrio de género en todos los niveles de la plantilla
- Hay equilibrio de género en los comités de selección

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

16. DESARROLLO PROFESIONAL

a) La URJC cuenta con una estrategia de desarrollo profesional para los investigadores en todas las etapas de su carrera, independientemente de su situación contractual.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Hay una estrategia de desarrollo profesional en todas las etapas de la carrera
- Hay una estrategia de desarrollo profesional independientemente de la situación contractual

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

17. VALOR DE LA MOVILIDAD

a) La URJC reconoce y fomenta el valor de la movilidad geográfica, intersectorial, interdisciplinar y virtual, así como la movilidad entre los sectores público y privado.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- La movilidad geográfica
- La movilidad intersectorial
- La movilidad interdisciplinar
- La movilidad virtual
- La movilidad entre organismos públicos y privados

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

18. ACCESO A LA ORIENTACIÓN PROFESIONAL

a) La URJC vela porque los investigadores reciban orientación para el desarrollo académico profesional y laboral en cualquier etapa de su carrera.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- Para el desarrollo académico
- Para el desarrollo profesional
- Para el desarrollo laboral
- En cualquier etapa de su carrera

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

19. DERECHOS DE PROPIEDAD INTELECTUAL

a) La URJC vela porque los investigadores se beneficien de la explotación eventual de sus resultados en I+D mediante la protección de derechos de propiedad intelectual y de derechos de autor, y tiene desarrolladas normativas al respecto.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- La URJC vela porque los investigadores se beneficien de sus invenciones
- La URJC tiene desarrolladas normativas para la explotación de resultados de la investigación

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

20. COAUTORÍA

a) La URJC ofrece a los investigadores las condiciones para que se disfruten del derecho a ser reconocidos, mencionados y/o citados, dentro de sus contribuciones reales como coautores, con independencia de sus supervisores, y reconoce la coautoría positivamente en sus criterios de evaluación.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella:

- La URJC ofrece las condiciones necesarias para disfrutar del derecho a la coautoría
- La URJC ofrece las condiciones necesarias para firmar sus propias investigaciones con independencia de sus supervisores
- La URJC reconoce positivamente la coautoría en los criterios de evaluación

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

21. DOCENCIA

a) La carga de responsabilidades docentes no impide que los investigadores de la URJC puedan realizar sus actividades de investigación, especialmente al principio de su carrera profesional.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

*

21. DOCENCIA

b) La URJC vela porque las responsabilidades docentes de las investigadores jóvenes se remuneren adecuadamente y se tengan en cuenta en los sistemas de evaluación.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- La URJC vela porque las responsabilidades docentes de los investigadores jóvenes se remuneren adecuadamente
- La URJC vela porque las responsabilidades docentes de los investigadores jóvenes se tengan en cuenta en los sistemas de evaluación

*

21. DOCENCIA

c) La URJC vela porque el tiempo dedicado por el personal de mayor experiencia a la formación de investigadores noveles cuente como parte de la dedicación docente.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

*

21. DOCENCIA

d) La oferta de formación para las actividades de docencia y orientación es apropiada y forma parte del desarrollo profesional de los investigadores de la URJC.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

22. RECLAMACIONES Y APELACIONES

a) La URJC dispone de procedimientos para el tratamiento confidencial de las reclamaciones y apelaciones de los investigadores, incluidos los conflictos entre supervisor e investigadores, y estas son instruidas por figuras imparciales.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

23. PARTICIPACIÓN EN ÓRGANOS DECISORIOS

a) La URJC establece los cauces para que los investigadores estén representados en los órganos de información, consulta y toma de decisiones pertinentes.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

24. LIBERTAD DE INVESTIGACIÓN

a) La URJC facilita que los investigadores ejerzan la libertad de pensamiento, expresión y método, dentro del marco de las prácticas y los principios éticos reconocidos.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- La URJC facilita a los investigadores la libertad de pensamiento
- La URJC facilita a los investigadores la libertad de expresión
- La URJC facilita a los investigadores la libertad de método

*

24. LIBERTAD DE INVESTIGACIÓN

b) Los investigadores de la URJC admiten posibles limitaciones a estas libertades derivadas de la falta de recursos económicos o infraestructuras, y restricciones en la gestión de derechos de protección de la propiedad intelectual en sus relaciones con la industria.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- Los investigadores admiten posibles limitaciones debido a la falta de recursos o infraestructuras
- Los investigadores admiten posibles limitaciones debido a restricciones en la gestión de derechos de propiedad intelectual

¿Que medida o medidas de mejora propondría en relación a la libertad de investigación en la URJC?

*

25. PRINCIPIOS ÉTICOS

a) Los investigadores de la URJC cumplen los principios éticos de sus disciplinas y los códigos deontológicos nacionales, sectoriales o institucionales.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

26. RESPONSABILIDAD PROFESIONAL

a) Los investigadores de la URJC hacen todo lo posible para que su labor sea relevante para la sociedad, evitan el plagio y respetan el principio de la propiedad intelectual o de la propiedad conjunta de datos cuando la investigación se realiza en colaboración.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- Los investigadores de la URJC hacen todo lo posible para que su labor sea relevante
- Los investigadores de la URJC respetan los principios de la propiedad intelectual
- Los investigadores de la URJC respetan la propiedad conjunta de datos en investigaciones en colaboración

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

27. ACTITUD PROFESIONAL

a) Los investigadores de la URJC conocen los objetivos estratégicos de su actividad y los mecanismos de financiación, y obtienen todos los permisos necesarios antes de iniciar su labor o acceder a los recursos proporcionados.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- Los investigadores de la URJC conocen los objetivos estratégicos de su actividad
- Los investigadores de la URJC obtienen todos los permisos necesarios antes de iniciar su labor
- Los investigadores de la URJC obtienen todos los permisos necesarios antes de acceder a los recursos proporcionados

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

28. OBLIGACIONES CONTRACTUALES Y JURÍDICAS

a) Los investigadores de la URJC conocen la normativa de derechos de propiedad intelectual y las exigencias de entidades financiadoras y entregan los resultados requeridos (tesis, publicaciones, patentes, etc.) conforme a las condiciones del contrato establecido con el organismo financiador.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- Los investigadores de la URJC conocen la normativa de derechos de propiedad intelectual y las exigencias de entidades financiadoras
- Los investigadores de la URJC entregan los resultados requeridos conforme a las condiciones del contrato establecido con el organismo financiador

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

29. RENDICIÓN DE CUENTAS

a) La justificación económica de los proyectos de los investigadores de la URJC se realiza puntualmente a los organismos que los emplean o financian, y su gestión financiera es correcta, transparente y eficaz, abriendo los datos para el escrutinio interno y externo.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- La justificación de cuentas se realiza puntualmente a los organismos que los emplean o financian
- La gestión financiera es correcta, transparente y eficaz
- Los datos están abiertos al escrutinio interno y externo

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

30. BUENAS PRÁCTICAS EN LA INVESTIGACIÓN

a) Los investigadores de la URJC siguen prácticas de trabajo seguras en: salud y seguridad; recuperación de accidentes informáticos, y protección de datos y confidencialidad.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- Los investigadores de la URJC siguen prácticas seguras en salud y seguridad
- Los investigadores de la URJC siguen prácticas seguras en recuperación de accidentes informáticos
- Los investigadores de la URJC siguen prácticas seguras en protección de datos y confidencialidad

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

31. DIFUSIÓN Y EXPLOTACIÓN DE RESULTADOS

a) Los investigadores de la URJC fomentan la difusión y el aprovechamiento de los resultados de su investigación, ya sea mediante transferencia o comercialización.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

32. COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

a) Los investigadores de la URJC velan porque sus actividades de investigación se den a conocer a la sociedad en general.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

33. NO DISCRIMINACIÓN

a) La URJC no discrimina a ningún investigador por motivos de sexo, edad, origen étnico, nacional o social, religión o creencias, orientación sexual, lengua, discapacidad, opiniones políticas, condición social o económica, etc.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.
Se producen casos de discriminación por:

- Sexo
- Edad
- Raza
- Nacionalidad
- Condición Social
- Religión
- Creencias
- Orientación sexual
- Lengua materna
- Discapacidad
- Opiniones políticas
- Condición económica

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

34. SISTEMAS DE EVALUACIÓN Y VALORACIÓN

a) La URJC aplica a todos los investigadores, incluidos los más expertos, sistemas de evaluación que se tienen en consideración en el contexto de la evolución profesional.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

35. RELACIÓN CON LOS SUPERVISORES

a) En la URJC existen procedimientos para favorecer que los investigadores de la URJC en fase de formación mantengan una relación estructurada y regular de seguimiento de su trabajo con sus supervisores, incluyendo la fijación de objetivos, obtención de *feedback* y el seguimiento de instrucciones sobre la generación y conservación de registros de los resultados de sus investigaciones.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- Hay procedimientos que regulan la interacción regular entre científicos noveles y supervisores
- Se fijan objetivos y se establecen mecanismos de *feedback*
- Hay instrucciones sobre la generación y conservación de resultados

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

36. TAREAS DE SUPERVISIÓN Y GESTIÓN

a) Los investigadores expertos de la URJC cumplen con su papel de supervisores, mentores, orientadores profesionales y crean una relación positiva con los investigadores noveles.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo

- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- Los investigadores expertos cumplen con su papel de supervisores, mentores y orientadores
- Los investigadores expertos crean una relación positiva con los investigadores noveles

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

*

37. DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO

a) Los investigadores de la URJC en cualquier etapa profesional procuran mejorar su cualificación a través de formación reglada, seminarios, conferencias, aprendizaje virtual, etc.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

*

37. DESARROLLO PROFESIONAL CONTINUO

b) La URJC vela porque todos los investigadores tengan la oportunidad de desarrollarse profesionalmente accediendo a la formación continua.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

¿Que medida o medidas de mejora propondría en relación al desarrollo profesional continuo en la URJC?

*

38. SUPERVISIÓN

a) La URJC identifica claramente a una persona a la que los investigadores pueden dirigirse en la fase inicial de sus carreras para consultar temas relacionados con la realización de sus deberes profesionales. Esta persona cuenta con la experiencia y conocimientos suficientes para ofrecer una supervisión óptima.

- Totalmente de acuerdo
- De acuerdo
- En desacuerdo
- Totalmente en desacuerdo
- NS/NC

Cuál o cuáles de los factores de la afirmación anterior hacen que no esté completamente de acuerdo con ella.

- La URJC identifica a una persona que realice la supervisión
- El supervisor cuenta con la experiencia necesaria para dirigir el proyecto de investigación

¿Que medida o medidas de mejora propondría?

Enviar

Salir y borrar la encuesta

Cargar encuesta sin terminar

Continuar después